



PREMIER SEMESTRE 2026

Brochure de formations

Pour tous les travailleurs-euses de la CP 116 & 207

C*VALENT

LE FONDS DE FORMATION DU SECTEUR DE LA CHIMIE,
DES MATIÈRES PLASTIQUES ET DES SCIENCES DE LA VIE

Contenu

♦ La mission de Co-valent et les services	4
♦ L'offre ouverte, un programme varié de formations	6
Notre nouvelle formation linguistique 2.0, assisté par l'IA	8
Aperçu des formations par catégorie	10
♦ Subsidés de formation	26
♦ Conseils et accompagnement	28
Le checkcompétences	28
Le nouveau guide du plan de formation	30
Un nouveau soutien pour les cellules pour l'emploi	32
♦ L'équipe Co-valent à votre service	34
♦ La nouvelle affiche : Vous mettez les compétences en avant ?	35
♦ Dates et échéances importantes à noter	36

Avant-propos

Bonjour,

Nous revoilà ! Comme le veut la tradition, toutes les entreprises de notre secteur reçoivent, début décembre, notre brochure présentant l'ensemble de nos services et notre offre de formation.

Cette offre comprend plusieurs nouvelles formations, élaborées sur la base des résultats de notre enquête menée l'année dernière. Nous vous invitons donc à découvrir cet aperçu et espérons vous accueillir, vous et nombre de vos collègues, à l'une ou plusieurs de nos formations.

Outre notre offre de formation, nous proposons également les services de soutien suivants :

- ♦ Subsidés de formation : l'année dernière, près de 400 entreprises ont bénéficié de ces subsidés pour alléger leurs frais de formation.
- ♦ Checkcompétences : en 2024, 26 PME ont achevé leur accompagnement dans la mise en place ou le développement d'une politique de compétences.
- ♦ En outre, nous fournissons également des conseils sur les obligations légales en matière de plan de formation, d'obligation, de droit à la formation, etc. Nous avons récemment lancé sur notre site web un guide modulaire entièrement digital sur l'élaboration d'un plan de formation durable et efficace.
- ♦ Une nouveauté dans notre offre est le soutien supplémentaire apporté aux travailleurs-euses licencié-e-s dans les cellules pour l'emploi. Co-valent prévoit un budget de formation supplémentaire pour aider ces travailleurs-euses licencié-e-s dans leur recherche d'un nouvel emploi.



Lieve

Dans cette brochure, vous découvrirez notre collègue Sami, qui a testé pour vous la nouvelle formation linguistique avec un coach IA (p. 8), ainsi que nos collègues Jessica et Ines, notre « équipe A », qui assure le suivi de tous les dossiers et questions (p. 34).

Au plaisir de vous rencontrer,
Au nom de toute l'équipe Co-valent

Vous ne nous connaissez pas encore très bien et vous souhaitez obtenir plus d'informations ? Contactez-nous à l'adresse connect@co-valent.be et nous nous ferons un plaisir de vous fournir de plus amples explications lors d'un entretien individuel.

Co-valent: un nom avec une histoire

Une liaison covalente est une liaison entre atomes ayant une ou plusieurs paires d'électrons en commun... Chez Co-valent, nous considérons que nous faisons le lien dans l'écosystème des organisations avec lesquelles nous travaillons pour accomplir notre mission.



Mission

Co-valent, votre fonds de formation

Connecting talents
Shaping futures

Co-valent est le fonds de formation du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie. Nous nous occupons de tous les membres des commissions paritaires 116 (ouvriers-ières) et 207 (employé-e-s).

Notre tâche principale ? Soutenir le développement des compétences des :

- ◆ travailleurs-euses – et en particulier des groupes à risque,
- ◆ employeurs-euses,
- ◆ étudiant-e-s et futur-e-s travailleurs-euses,
- ◆ travailleurs-euses licencié-e-s.

Nous n'agissons pas en solo.

Co-valent est géré de manière paritaire par des représentant-e-s des employeurs-euses et des travailleurs-euses. En tant que réseau, nous mettons en relation différentes organisations autour de notre mission commune.

Services	
743 En 2024, nous avons atteint un total de 743 entreprises avec nos services 66% des entreprises ou 2 tiers font appel à Co-valent depuis plusieurs années consécutives	Offre de formation gratuite
	Conseils pour une politique des compétences durable
	Subsides pour vos propres formations
	Budget de formation supplémentaire pour les cellules pour l'emploi

Offre ouverte

Co-valent vous propose plus de 300 formations gratuites et de qualité.

Notre offre ouverte de formation repose directement sur les besoins des entreprises et les tendances du secteur.

Grâce à une enquête bisannuelle sur les besoins en formation que nous menons auprès des entreprises et des travailleurs-euses du secteur, ainsi qu'à l'excellente collaboration avec les centres de compétence aptaskil, ViTalent, Acta, PlastIQ et nos autres partenaires de formation, nous nous efforçons de répondre aux besoins collectifs réels et actuels du secteur. Nos formations sont axées d'une part sur les compétences spécifiques à certains sous-secteurs, comme les techniques industrielles, les sciences de la vie, les matières plastiques, mais aussi sur les compétences transversales telles que les soft skills, les langues, la logistique, la sécurité, les compétences numériques, ...



Lindsay

Au fil des années, nous avons développé des partenariats solides avec nos prestataires de formation. Grâce à leur écoute, leur flexibilité, leur expertise, ainsi qu'à vos retours, nous améliorons constamment les contenus et les méthodes pédagogiques afin d'en garantir la meilleure qualité.

2024



630 entreprises

↗ +89



7.000 inscriptions

↗ +1.502



5.302 participant-e-s uniques

↗ +1.032

Quelques formes d'apprentissage

Formations techniques
pratiques

Blended
learning

Formations
en classe

Formations digitales
en groupe

E-learning

Coaching
individuel

En pratique

Inscription

- 1 Rendez-vous sur www.co-valent.be
- 2 Indiquez dans la barre de recherche la formation souhaitée ou cherchez par mots-clés
- 3 Cliquez sur « Détails et inscription ». Vous verrez apparaître le descriptif complet, les aspects pratiques et les sessions disponibles
- 4 Cliquez sur « Inscrire »

Participation

Vous pouvez inscrire un-e ou deux collaborateurs-trices par session. De cette façon, toutes les entreprises ont la possibilité d'y participer. Vous souhaitez inscrire plus de personnes ? Vérifiez s'il reste des places 10 jours avant le début de la formation. Nous pourrions éventuellement vous accorder davantage de places.

La session prévue est complète ou les dates ne vous conviennent pas ? Inscrivez-vous sur la liste d'attente. Dans ce cas, nous vous préviendrons dès que de nouvelles dates seront disponibles ou que des places se libéreront sur une session auparavant complète.

Annulation

Les formations sont payées par Co-valent, avec les cotisations de toutes les entreprises du secteur et sont par conséquent gratuitement accessibles pour vos travailleurs-euses et vous-même. Une annulation tardive ou une absence non-annoncée engendre des coûts pour Co-valent et ne nous permet pas d'offrir la place à une autre personne.

Comment pouvez-vous nous aider à éviter ces coûts superflus :

Vous pouvez annuler gratuitement une inscription jusqu'à 10 jours ouvrables avant le début de la formation. N'attendez pas ce délai. Signalez-le au plus vite à connect@co-valent.be. De cette façon nous pouvons proposer cette place à quelqu'un sur la liste d'attente.

Des frais seront appliqués en cas d'annulation tardive (sans remplacement) ou d'absence non justifiée par un certificat médical :

- ♦ 200 € pour les formations techniques et celles nécessitant du matériel spécifique
- ♦ 50 € pour les annulations tardives de toutes les autres formations
- ♦ 50 € par jour de formation en cas d'absence sans notification préalable

Remplacement d'un-e participant-e

Vous souhaitez remplacer une personne inscrite par une autre ? C'est possible. Envoyez-nous un e-mail au plus tard deux jours ouvrables avant le début de la formation avec les coordonnées du-de la nouveau-elle participant-e.

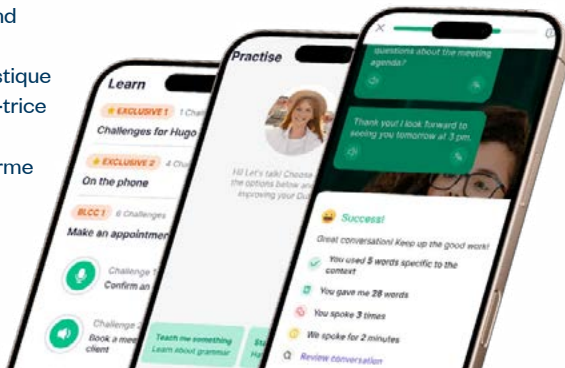
Notre nouvelle formation linguistique 2.0, en collaboration avec BLCC

Souhaitez-vous améliorer votre Anglais, Néerlandais, Allemand ou Français ?

Découvrez la nouvelle formule de formation en langues proposée par Co-valent en partenariat avec BLCC (Business Language and Communication Centre). Grâce à leur approche sur-mesure, aucun parcours de formation n'est identique. Ils commencent toujours avec un screening par téléphone, et adaptent votre formation en langue sur base de votre niveau linguistique, de vos préférences d'apprentissage, de vos objectifs et de votre planning. Pour un Language-Learning Mix idéal, totalement adapté à vos besoins.

Notre nouvelle formule comprend 3 éléments complémentaires :

- ◆ 10 heures de coaching linguistique en ligne, avec un-e formateur-trice personnel-le
- ◆ 6 mois d'accès à une plateforme d'e-learning
- ◆ 6 mois d'accès au BLCC Conversation Coach



Nouveau : le Conversation Coach de BLCC

Avec le BLCC Conversation Coach, une application innovante que vous pouvez télécharger sur votre smartphone, vous complétez votre formation linguistique en ligne par un temps de parole illimité avec un coach IA.

Grâce à ce temps de parole illimité et à un environnement sécurisé, nous vous aidons à renforcer vos compétences orales, à dépasser vos appréhensions à l'oral et à parler avec plus d'assurance dans une autre langue sur votre lieu de travail.

Entraînez-vous à mener vos propres conversations, posez des questions et recevez un feedback ciblé. Des défis supplémentaires avec des exercices vous aident à dialoguer plus facilement et avec davantage de confiance avec votre coach IA.

L'application est sécurisée et tous les échanges restent confidentiels.

Pourquoi tenter l'expérience ?

Parce que c'est efficace, motivant... et parce que ça fonctionne ! Notre collègue Sami, consultant sectoriel, a testé la formule pour améliorer son néerlandais.

Après ce premier contact, vous recevez un feedback personnalisé qui vous aide à fixer vos objectifs avec votre formateur-trice. Pour Sami, qui travaille dans un environnement qui est surtout néerlandophone tout en ayant des contacts francophones, l'objectif était clair : mieux comprendre les réunions, sans forcément viser la perfection à l'oral.



Sami

Au début, j'avais un peu l'impression de retourner à l'école, avec la crainte d'être évalué. Mais dès le premier échange, tout est fait pour vous mettre à l'aise. Très vite, j'ai retrouvé confiance grâce à une formatrice qui s'adapte à mon rythme."

L'application avec IA devient alors un allié précieux :

« J'ai même commencé à faire des exercices pendant ma pause de midi, juste parce que ça me donnait envie d'y revenir ! »

Les rendez-vous hebdomadaires avec le-la formateur-trice sont là pour vous accompagner, répondre à vos questions et vous aider à tirer le meilleur de la plateforme. Sami recommande d'attendre le premier entretien avant de se lancer dans les exercices : cela permet de mieux comprendre toutes les options disponibles et de construire un plan d'apprentissage sur mesure.

Un apprentissage ludique, flexible et motivant

Chaque module se termine par une évaluation qui vous permet de mesurer vos progrès. Et comme le format est interactif, vous avez envie de recommencer, de vous améliorer, et de gagner en fluidité.

« Aujourd'hui, je participe plus facilement aux discussions d'équipe. J'ai moins peur de rater des infos en réunion. C'est un vrai plus pour travailler dans une équipe multilingue. »

Offrez à vos collègues un outil puissant pour booster leurs compétences linguistiques et relever les défis de la communication interlinguistique !

DÉCOUVREZ
LES FORMATIONS
DE LANGUE



Catégories de formation

	Electricité, mesure & régulation	13
	Sécurité, qualité & environnement	14
	Chimie verte	15
	Sciences de la vie	15
	Plasturgie	17
	Techniques analytiques	17
	Logistique	18
	Manutention & levage	19
	Génie chimique	19
	IT & compétences digitales	20
	Langues	22
	Management & HR	22
	Aptitudes commerciales	23
	Aptitudes personnelles	24
	Bien-être sur le lieu de travail	25

Formules de formation spécifiques : quelques explications



Learnappy

Co-valent propose une série de formations en ligne sur la plateforme

Learnappy. Il s'agit de modules à suivre en différé qui sont composés de vidéos, d'exercices, de fiches pratiques et de matériel de référence utile sur un sujet précis. Vous recevrez un accès d'un mois à la formation et pourrez poser toutes vos questions au à la formateur-trice via un système de chat.



Français sur le lieu de travail

Cette formation en français est

destinée au personnel opérationnel de langue étrangère, travaillant dans une équipe francophone et ayant une connaissance (très) faible du français. Le but est d'améliorer le vocabulaire spécifique à leur métier. Cette formation de 20 heures orientée pratique est donnée en petits groupes ou individuellement, sur le lieu de travail. En outre, les collègues et le responsable peuvent également suivre une formation d'une demi-journée, au cours de laquelle ils-elles recevront des conseils pour améliorer et faciliter la communication avec leurs collègues de langue étrangère.



Office à la carte

Les formations « Office à la carte » sont des sessions

d'auto-apprentissage en présentiel, avec un-e formateur-trice présent-e dans la salle pour répondre aux questions. Vous choisissez les modules qui vous intéressent et les journées de formation sont programmées en fonction du lieu choisi et de vos disponibilités. Ces formations sont disponibles pour différentes versions des logiciels (2019, 365, ...) et en plusieurs langues (NL, FR, EN).

Planning sur mesure

Pour les cours de langue, les formations en manutention et levage et les sessions « Office à la carte », les dates ne sont planifiées qu'après l'inscription.



Découvrez nos centres de compétences sectoriels

Afin de proposer une offre de formation complète et axée sur la pratique, nous collaborons avec nos centres de compétences spécialisés ACTA, PlastIQ, ViTalent et aptaskil. Bon nombre de leurs formations sont accessibles gratuitement via Co-valent.



Leurs atouts? Ils disposent de formateurs-trices expérimenté-e-s et d'une infrastructure adaptée qui se rapproche au maximum de l'environnement de travail, ce qui permet aux participant-e-s de mettre immédiatement la théorie en pratique. Mais saviez-vous que leur offre ne se limite pas aux formations pour les travailleurs-euses?

Nos quatre centres de compétences forment également les demandeurs d'emploi et veillent à ce que les enseignant-e-s et les apprenant-e-s puissent

suivre des formations et s'exercer dans un environnement sûr.

- ◆ ACTA à Brasschaat: formations techniques axées sur l'industrie des procédés chimiques
- ◆ ViTalent à Niel: formations spécialisées pour l'industrie pharmaceutique et biotechnologique
- ◆ PlastIQ à Genk et Courtrai: formations pour le secteur des matières plastiques
- ◆ aptaskil à Seneffe, Charleroi et Liège: une large gamme de formations pour les métiers de la production dans l'industrie chimique, pharmaceutique et biotechnologique



Electricité, mesure & régulation



Manoeuvres à haute tension

1 JOUR

Nevele

Comprenez les dangers liés à la commutation haute tension et apprenez à intervenir de manière sûre et responsable sur des installations HT. Cette formation s'adresse aux professionnel·les impliqué·es dans la maintenance, le démarrage ou la mise en service d'installations haute tension. Le programme combine théorie (réseaux HT, risques, réglementation) et pratique (équipement personnel, mise en sécurité selon les règles d'or).

BA4 pour non-électricien-ne-s

1 JOUR

Charleroi, Courtrai, Liège, Louvain-la-Neuve, Marchienne-au-Pont, Seneffe, Tournai

BA5 – perfectionnement pour électricien-ne-s

1 JOUR

Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marchienne-au-Pont, Tournai

Habilitation BA4/BA5

2 JOURS

Courtrai, Seneffe

Dépannage analytique

3 JOURS

Mouscron

Electricité industrielle pour non-électricien-ne-s

5 JOURS

Seneffe

Instrumentation: base – la boucle de mesure

2 JOURS

Seneffe

Les mesures physico-chimiques dans l'industrie (pH, conductivité, pO2)

1 JOUR

Seneffe

Principales techniques de mesures industrielles, utiles pour tout·e instrumentiste

3 JOURS

Seneffe

Trajet en électricité – module 1: électricité de base

3 JOURS

Tournai

Trajet en électricité – module 2: moteurs électriques

3 JOURS

Tournai

Trajet en électricité – module 3: capteurs

2 JOURS

Tournai





Sécurité, qualité & environnement



Elingage de charges critiques (IS-006)

1 JOUR

Jumet

Apprenez à élinguer des charges de manière sûre et efficace, en respectant les consignes de sécurité et en signalant les défauts. Vous développerez votre capacité à équilibrer productivité et sécurité tout en manipulant les matériaux avec soin. Passez ensuite l'évaluation et obtenez votre brevet officiel.

VCA – base

1 JOUR

Bruxelles, Liège,
Louvain-la-Neuve,
Marchienne-au-Pont,Tournai

VCA – cadre

2 JOURS

Bruxelles, Liège,
Louvain-la-Neuve,
Marchienne-au-Pont,Tournai

ATEX – base

1 JOUR

Seneffe

Lean management

2 JOURS

Liège, Nivelles

Les 5 S – introduction aux principes
d'amélioration et de maintien de la qualité

1 JOUR

Charleroi, Liège, Seneffe

Risques chimiques en industrie

1 JOUR

Seneffe



Chimie verte

Exploitation et fonctionnement
d'une station d'épuration industrielle

2 JOURS

Seneffe



Sciences de la vie

Bases de la stérilisation à la chaleur
humide (autoclavage et SIP)

1 JOUR

Seneffe

Biosécurité

1 JOUR

Charleroi, Seneffe

Bonnes pratiques de laboratoire (GLP)

2 JOURS

Liège, Seneffe

Bonnes pratiques de validation en pharma

2 JOURS

Seneffe

Chromatographie préparative

2 JOURS

Liège, Seneffe

CRA training

6 JOURS

Liège, Seneffe

Culture de cellules animales – base

2 JOURS

Seneffe

Data integrity – base

1 JOUR

Charleroi, Seneffe

Evaluation et audit des fournisseurs

2 JOURS

Seneffe

Filtration (tangentielle, frontale
et stérilisante)

2 JOURS

Liège, Seneffe

Formation de base en biotechnologie
sp. biopharma

2 JOURS

Liège, Seneffe

GCP (Good Clinical Practices)

1 JOUR

Charleroi, Seneffe

Gestion des déviations, plaintes,
change control et CAPA

2 JOURS

Liège, Seneffe

GMP – base

2 JOURS

Liège, Seneffe

GMP advanced

2 JOURS

Charleroi



NOUVELLE FORMATION



ONLINE



LEARNAPPY

HVAC de base en industrie biopharma	1 JOUR	Seneffe
Initiation aux affaires réglementaires – la réglementation pharmaceutique	2 JOURS	Seneffe
Initiation aux techniques de monitoring d'environnement (EM)	1 JOUR	Liège
IT validation – réglementation et aspects pratiques (GAMP5, 21 CFR part 11, cGxP)	2 JOURS	Liège, Seneffe
Lyophilisation	2 JOURS	Seneffe
Microbiologie – bactériologie en biopharma	1 JOUR	Liège, Seneffe
Pratique de l'audit interne	2 JOURS	Charleroi, Seneffe
Pratique de l'audit externe : conduite à tenir lors d'un audit/inspection	1 JOUR	Seneffe
Principes aseptiques – grades A & B, avec ateliers pratiques et approche immersive via la VR	3 JOURS	Seneffe
Principes aseptiques – grades C & D	2 JOURS	Seneffe
Qualification des équipements de production et de leur environnement (protocole/exécution des tests/rapport et analyse)	4 JOURS	Seneffe
Quality risk management	2 JOURS	Charleroi, Seneffe
Transfert des méthodes analytiques et comparaison des méthodes	2 JOURS	Liège, Seneffe
Validation des méthodes analytiques	2 JOURS	Liège, Seneffe
Validation des procédures de nettoyage	2 JOURS	Seneffe
Zone d'atmosphère contrôlée – maîtrise de la contamination	2 JOURS	Seneffe
Robustesse	2 JOURS	Charleroi, Seneffe



Plasturgie

Comprendre les non-conformités de pièces injectées – perfectionnement	1 JOUR	Tournai
Injection, moulage de matières thermoplastiques – formation de base	3 JOURS	Tournai
Tolérances et assemblages de pièces plastiques injectées	1 JOUR	Tournai



Techniques analytiques

GC – base	3 JOURS	Seneffe
GC – développement des méthodes	2 JOURS	Seneffe
HPLC – base	3 JOURS	Liège, Seneffe
HPLC – développement des méthodes	2 JOURS	Liège, Seneffe
Dosage de l'eau par Karl Fischer	1 JOUR	Seneffe





Logistique



Concevez et gérez un entrepôt performant : processus, technologies et lean

2 JOURS

Liège, Nivelles

À travers des cas pratiques, apprenez à concevoir un entrepôt performant, flexible et ergonomique, tout en maîtrisant les coûts et les indicateurs clés. Cette formation propose une approche complète basée sur l'analyse de données, l'optimisation des flux, l'aménagement de l'espace, l'automatisation et la planification des ressources humaines.



Gestion opérationnelle des stocks

2 JOURS

Nivelles

Vous êtes impliqué-e dans la définition de la chaîne d'approvisionnement et souhaitez organiser plus efficacement votre travail, mieux définir vos priorités et améliorer les performances de vos stocks ? Cette formation vous apprend à libérer du fonds de roulement, à réduire les ruptures de stock et à améliorer le taux de service, tout en maîtrisant les méthodes de gestion des stocks comme ERP, Kanban ou manuel.



LE MASP – C : les nouveaux logiciels pour déclarer en douane

1 JOUR

Nivelles

Cette formation vise à maîtriser les nouveaux logiciels de déclaration en douane, en se basant sur l'analyse des cases du Document Administratif Unique (DAU) et des datasets associés. Elle aborde les responsabilités, erreurs fréquentes et solutions procédurales, tant pour les entreprises déclarantes que celles faisant appel à un représentant en douane.

ADR (1.3) pour intervenant-e

1 JOUR

La Louvière, Tournai

Douane – base

2 JOURS

Nivelles, Tournai

Incoterms 2020 – base

1 JOUR

La Louvière, Nivelles, Tournai



Manutention & levage



Petit transport interne

1 JOUR

Jumet

Apprenez à manipuler un gerbeur ou un orderpicker en toute sécurité, avec efficacité et respect du matériel. Passez l'examen et obtenez le brevet officiel.

Cariste – sans expérience

5 JOURS

Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Oudenaarde, Seraing, Waregem

Cariste – perfectionnement

1 À 3 JOURS

Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Oudenaarde, Seraing, Waregem

Cariste – recyclage/renouvellement brevet

1 À 3 JOURS

Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Oudenaarde, Seraing, Waregem

Nacelle – base

3 JOURS

Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Oudenaarde, Seraing, Waregem

Nacelle – évaluation

1 JOUR

Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Oudenaarde, Seraing, Waregem



Génie chimique

Formation de base en chimie pour non-chimistes

4 JOURS

Seneffe

P&ID en industrie

1 JOUR

Seneffe

Maintenance des pompes centrifuges et volumétriques

2 JOURS

Seneffe

Pompes centrifuges et volumétriques – base

2 JOURS

Seneffe

Production et analyse des eaux à usage industriel

1 JOUR

Seneffe





IT & compétences digitales

N	GenAI dans les PME : des expériences isolées à la stratégie et à la gouvernance (conforme à la loi européenne sur l'IA)	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Utilisez la GenAI de manière stratégique pour gagner en productivité et en conformité. Cette formation pratique aide les PME à passer d'une utilisation ad hoc à une approche réfléchie de l'IA – alignée sur les workflows et conforme à l'AI Act européen.		
R	Excel – base	3 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
R	Excel – avancé	3 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
R L	Excel : les graphiques – trajet digital LEARNAPPY	2H	Online
R L	Excel : les fonctions – trajet digital LEARNAPPY	2H	Online
R	VBA Excel	3 JOURS	Liège, Nivelles – Online
	MS Project	2 JOURS	Liège, Seneffe
R	Power BI (Excel) – analyse des données et rapports : module 1	2 JOURS	Liège, Nivelles – Online
R	Power BI (Excel) – analyse des données et rapports : module 2	2 JOURS	Liège, Nivelles – Online
N R	Power BI (Excel) – analyse des données et rapports : expert	2 JOURS	Online
	Préservez les savoir-faire clés de vos collaborateurs·trices et garantisiez la pérennité et la compétitivité de votre entreprise dans un contexte de départs (retraite, mobilité, etc.). Cet atelier propose des solutions concrètes pour accélérer la montée en compétence des nouvelles recrues et valoriser les connaissances tacites souvent non documentées.		
R	Retirez le maximum d'Outlook	1 JOUR	Liège, Nivelles, Tournai – Online
	Introduction à l'IA pour les professionnel·le·s	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Copilot dans les outils Microsoft 365	1 JOUR	Liège, Nivelles, Tournai
	ChatGPT – base	1 JOUR	Liège, Nivelles



Bureautique à la carte*

R	Excel	3 JOURS	Anderlecht, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marche-en-Famenne, Mons, Namur, Nivelles, Tournai – Online
R	Word	2 JOURS	Anderlecht, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marche-en-Famenne, Mons, Namur, Nivelles, Tournai – Online
R	Powerpoint	2 JOURS	Anderlecht, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marche-en-Famenne, Mons, Namur, Nivelles, Tournai – Online
R	Access	3 JOURS	Anderlecht, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marche-en-Famenne, Mons, Namur, Nivelles, Tournai – Online
R	Outlook	2 JOURS	Anderlecht, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marche-en-Famenne, Mons, Namur, Nivelles, Tournai – Online
R	OneNote	1 JOUR	Online
R	Office 365	0,5 JOUR	Online
R	Teams	1 JOUR	Anderlecht, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Marche-en-Famenne, Mons, Namur, Nivelles, Tournai – Online





Langues*



Français sur le lieu de travail	20H	Sur le lieu de travail
Apprendre le français/anglais/néerlandais/allemand – coach personnel, application chatbot et e-learning	10H coaching individuel sur une période de 4 mois + 6 mois d'e-learning & application chatbot	Online



Management & RH



Atelier de transmission des compétences : préservez et valorisez l'expertise et les savoir-faire de vos collaborateurs-trices !	0,5 JOUR	Tournai
---	----------	---------

Préservez les savoir-faire clés de vos collaborateurs-trices et garantisiez la pérennité et la compétitivité de votre entreprise dans un contexte de départs (retraite, mobilité, etc.). Cet atelier propose des solutions concrètes pour accélérer la montée en compétence des nouvelles recrues et valoriser les connaissances tacites souvent non documentées.



Collaboration intergénérationnelle – la plus-value de la diversité et de l'inclusion	1 JOUR	Liège, Nivelles
--	--------	-----------------

Découvrez comment transformer les différences générationnelles en atouts pour votre équipe. Cette formation interactive vous aidera à mieux comprendre les motivations, les styles de communication et les besoins spécifiques de chaque génération afin de favoriser une collaboration fluide et inclusive.

Créer et instaurer une culture d'apprentissage dans votre entreprise	2 JOURS	Nivelles, Liège
Etablir son plan de formation	1 JOUR	Liège, Nivelles
Gestion des talents ou management des compétences : sur quoi se concentrer ?	0,5 JOUR	Nivelles – Online
Lab d'innovation : s'organiser autrement	4 JOURS	Nivelles
WEBINAIRE INFOSESSION Vous souhaitez en savoir plus sur ce que le Lab d'innovation peut vous apporter ? Suivez le webinaire.	1H	Online

* Voir page 11



Accompagner votre équipe dans le processus de changement	2 JOURS	Liège, Nivelles, Tournai
Être leader et savoir coacher – module 1 : les bases d'une communication managériale	2 JOURS	Bruxelles, La Louvière, Liège, Nivelles, Tournai – Online
Être leader et savoir coacher – module 2 : guider son équipe vers la performance	2 JOURS	Bruxelles, La Louvière, Liège, Nivelles, Tournai – Online
Le kit de survie du/de la responsable d'équipe – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
Gestion d'équipes d'ouvrier-e-s	2 JOURS	Liège, Tournai, Verviers, Villers-le-Bouillet



Aptitudes commerciales



Négociez avec succès	1 JOUR	Liège, Nivelles
----------------------	--------	-----------------

Apprenez à négocier efficacement avec clarté, structure et assurance. Au cours de cette formation, vous développez les compétences, les outils et l'état d'esprit nécessaires pour négocier de manière ciblée – même dans des situations complexes ou difficiles.



NOUVELLE FORMATION



ONLINE



LEARNAPPY



Aptitudes personnelles



Mener des entretiens difficiles	1 JOUR	Liège, Nivelles
Améliorez vos compétences en communication pour transformer des échanges délicats en dialogues constructifs. Vous apprendrez à transmettre des messages sensibles avec clarté et empathie, à fixer des limites et à préparer efficacement vos entretiens grâce à un modèle de diagnostic.		



Gérer l'agression verbale	1 JOUR	Liège, Nivelles
Renforcez votre résilience face à l'agressivité en milieu professionnel, en mettant l'accent sur la communication, l'empathie et l'assertivité. Recevez des outils concrets pour reconnaître les signaux d'agression, mieux gérer vos émotions et soutenir vos collègues. L'approche est résolument pratique, interactive et créative, avec des exercices basés sur des situations réelles vécues par les participant-e-s.		



Parler avec impact	1 JOUR	Liège, Nivelles
Apprenez à négocier efficacement avec clarté, structure et assurance. Au cours de cette formation, vous développez les compétences, les outils et l'état d'esprit nécessaires pour négocier de manière ciblée – même dans des situations complexes ou difficiles.		



Train-the-trainer	2 JOURS	La Louvière, Tournai
Renforcez l'impact des formations internes en outillant les expert-e-s pour transmettre efficacement leurs compétences. Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant devenir formateur-trice professionnelle et repose sur une méthode participative basée sur les situations réelles des participant-e-s. Le programme couvre la construction pédagogique, la communication, la gestion de groupe et la mise en application individuelle.		



Assertivité	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
--------------------	----------------	-------------------------------------



Communiquer de manière plus assertive, c'est possible! – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
--	-----------	--------

Comprendre et oser le changement	2 JOURS	Liège, Nivelles
---	----------------	-----------------

Gérez votre temps efficacement	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles, Tournai
---------------------------------------	----------------	-------------------------------------



Faire la paix avec le temps – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
---	-----------	--------

Gestion de projet	2 JOURS	La Louvière, Liège, Seneffe, Tournai
--------------------------	----------------	--------------------------------------



Bien-être sur le lieu de travail



Detox digitale pour plus de bien-être au travail	0,5 JOUR	Liège, Nivelles
Vous sentez-vous parfois submergé-e par les outils numériques au travail ? Cette formation vous aide à comprendre le digistress, à mieux gérer votre usage digital et à retrouver plus de calme et de clarté mentale. Grâce à des conseils concrets, des exercices interactifs et un plan d'action personnalisé, vous apprendrez à vous déconnecter efficacement pour préserver votre bien-être professionnel.		

Boostez votre capital mental	2 JOURS	Liège, Nivelles
-------------------------------------	----------------	-----------------



Gestion du stress et intelligence adaptative	2 JOURS	Liège, Nivelles, Tournai – Online
---	----------------	-----------------------------------



J'arrête de stresser et je cultive ma sérénité – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
--	-----------	--------



Je gère mon énergie pour ne pas m'épuiser – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
---	-----------	--------

Prévention du stress et du burn-out des collaborateurs-trices (pour chefs d'équipe)	2 JOURS	Liège, Nivelles
--	----------------	-----------------

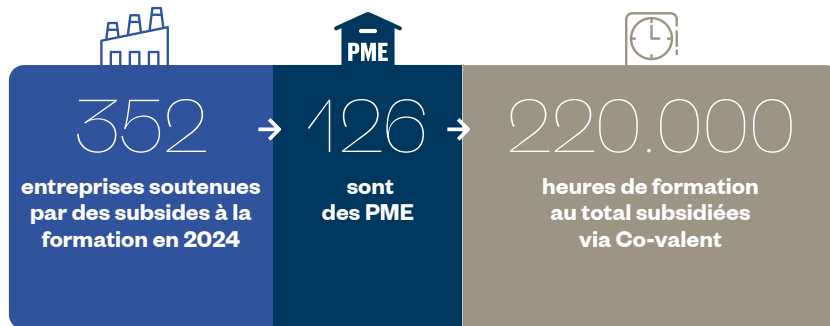
Personne de confiance – base	5 JOURS	Bruxelles, Charleroi, Liège, Jambes, Mons, Tournai
-------------------------------------	----------------	--

Personne de confiance – recyclage	1 JOUR	Bruxelles, Charleroi, Jambes, La Louvière, Libramont, Mons, Tournai
--	---------------	---



Subsides

Investissez dans vos collaborateurs-trices,
renforcez votre entreprise



Votre entreprise organise-t-elle elle-même des formations internes ou collabore-t-elle avec un prestataire de formation externe ? En plus de notre offre de formation gratuite, nous accordons également des subsides à la formation. Déposez chaque année un dossier et recevez une indemnité forfaitaire de 35 € par personne et par heure de formation. Vous n'avez donc pas à justifier les coûts, mais bien la participation effective de vos collaborateurs-trices. Une manière intelligente de renforcer votre investissement dans le développement des compétences et d'optimiser votre budget formation.



Luc

Avec ces subsides, nous donnons un coup de pouce aux entreprises pour investir dans leurs collaborateurs-trices. Miser sur la formation, c'est bâtir une croissance durable."

Comment cela fonctionne-t-il ? Les règles en bref :

- ♦ Intervention maximale : votre entreprise peut recevoir jusqu'à 0,15 % de sa masse salariale brute en subsides. Les PME (≤ 50 travailleurs-euses) bénéficient automatiquement d'un montant de subsides majoré, sans formalité supplémentaire.
- ♦ Justification simplifiée : une liste de présence signée ou une attestation de participation suffit pour compléter vos dossiers de formation.
- ♦ Calcul forfaitaire : le subside s'élève à 35 € par personne et par heure, avec un maximum de 40 heures par personne et par formation.

Pour plus d'informations sur les formations éligibles et sur la procédure de demande de subside, consultez notre site web.



Dates importantes

Votre demande pour les formations organisées en 2024 peut être introduite jusqu'au 30 juin 2026 au plus tard.

Vous souhaitez commencer à préparer votre demande pour les formations de 2025 ? Bonne idée ! L'introduction sera possible à partir du 1er juillet 2026.

Des questions ?

Nous sommes à votre disposition !

Contactez-nous

par téléphone **02 238 99 24**

ou par e-mail connect@co-valent.be.



**Plus d'infos
sur notre site web**



Conseils et accompagnement

Vous pouvez vous adresser à Co-valent pour obtenir des conseils et un accompagnement en matière de politique de carrière, de gestion des compétences durable et d'apprentissage tout au long de la vie. En outre, nous suivons l'actualité et vous informons au mieux sur les obligations et les droits en matière de formation. Vous trouverez ci-dessous un aperçu de nos conseils... Pour en savoir plus, consultez notre site web www.co-valent.be.



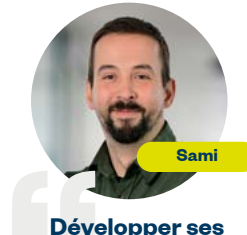
Accompagnement en matière de gestion des compétences durable

Checkcompétences

En collaboration avec des expert-e-s externes, Co-valent propose un accompagnement gratuit aux entreprises qui souhaitent améliorer leur gestion des compétences : le checkcompétences.

Quelles questions nous sont posées?

Les entreprises sont aujourd'hui confrontées à divers défis : nouvelles technologies, processus adaptés, fidélisation des talents, départ à la retraite de travailleurs-euses expérimenté-e-s, élaboration d'un plan de formation... Le checkcompétences permet de poser des questions sur la gestion des compétences à toutes les étapes de la carrière, et nos expert-e-s RH externes fournissent un accompagnement sur mesure à chaque entreprise.



Sami

Développer ses compétences, c'est un choix stratégique tourné vers l'avenir. Il permet de faire le lien entre ce que l'on est et ce qu'on veut devenir. Le développement de compétences impacte et fait grandir l'ensemble de l'organisation."

Co-valent suit le processus et fournit des conseils supplémentaires sur les formations et les subsides, entre autres, et vous oriente vers d'autres services si nécessaire. Vous trouverez également de nombreux conseils et outils dans notre guide en ligne pour élaborer un plan de formation efficace (voir également p. 30).

Le résultat ? Une gestion des compétences plus solide et durable. Nous avons pu le constater nous-mêmes à partir des parcours que nous avons déjà accompagnés. Un bel exemple est celui de l'entreprise Biolyo, qui a connu une croissance importante et avait donc besoin d'une autre politique RH et de gestion des compétences. Découvrez leur témoignage sur notre site web.



Vous souhaitez affiner la gestion des compétences de votre entreprise ou vous avez besoin d'aide pour vous lancer ? N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse connect@co-valent.be et demandez notre aide.

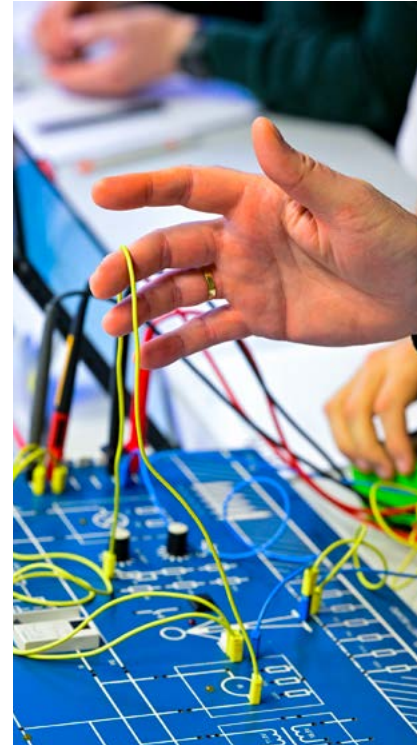
Guide Plan de formation

Depuis l'accord sur l'emploi du 3 octobre 2022, les entreprises de 20 travailleurs-euses ou plus sont tenues d'établir et d'enregistrer un plan de formation.

Ce plan est un document papier ou électronique qui répertorie toutes les initiatives de formation de votre entreprise. Ce principe a été créé afin de faciliter le suivi du droit à la formation des travailleurs-euses. Les travailleurs-euses et leurs représentant-e-s doivent donc pouvoir accéder facilement à ce plan.

Les éléments suivants doivent être inclus dans le document que vous enregistrez :

- ◆ Données de l'entreprise
- ◆ Objectifs organisationnels, vision et stratégie de l'entreprise
- ◆ Vision de l'apprentissage et politique de formation
- ◆ Formations proposées, leur nature (formelle ou informelle) et leur objectif
- ◆ Description du groupe cible par formation



Mais il y a aussi quelques autres points à prendre en considération :

- ◆ Quelles initiatives de formation prenez-vous pour renforcer les compétences des groupes à risque ? Pensez par exemple aux travailleurs-euses âgé-e-s, aux allophones, aux travailleurs-euses issu-e-s de l'immigration ou aux travailleurs-euses handicapé-e-s...
- ◆ Quelles initiatives de formation prenez-vous pour éviter que des professions telles que celles d'opérateur-trice de processus, de laborantin-e et de technicien-ne de maintenance ne deviennent également des professions en pénurie au sein de votre organisation ?

Le plan de formation doit démontrer que les femmes bénéficient des mêmes possibilités de formation que les hommes.

Co-valent a collaboré avec Sygma-D pour élaborer un guide en ligne afin de vous aider à établir un plan de formation. Outre un plan par étapes, ce guide contient de nombreux outils qui vous aideront à vous lancer. Nous souhaitons ainsi vous accompagner dans ce processus et faire en sorte que votre plan de formation devienne plus qu'une simple formalité, mais un véritable levier pour la formation et la gestion des compétences de votre entreprise.

Découvrez vite notre guide sur www.co-valent.be.

Nous vous aidons également concrètement à vous lancer grâce à la formation « Élaborer votre plan de formation ». Ce guide est également abordé au cours de cette formation.

Vous souhaitez bénéficier d'un soutien supplémentaire et votre entreprise est une PME ? Vous pouvez également faire appel à notre checkcompétences et vous mettre activement au travail avec un-e expert-e à vos côtés.



Pour en savoir plus sur notre checkcompétences, rendez-vous à la page 26



Un nouveau soutien pour les cellules pour l'emploi



Trouver un nouvel emploi plus vite grâce à notre budget de formation supplémentaire

Un licenciement collectif est toujours une étape difficile. Mais c'est aussi l'occasion de rebondir, de se réinventer... et de se former pour mieux repartir. C'est là que Co-valent intervient, aux côtés des partenaires sociaux de la cellule pour l'emploi.

Qu'est-ce qu'une cellule pour l'emploi?

C'est un dispositif mis en place dès l'annonce d'un licenciement collectif pour aider les travailleurs-euses dans leur recherche d'un nouvel emploi.

Il réunit:

- ◆ L'employeur-euse,
- ◆ Au moins une organisation syndicale représentative,
- ◆ Co-valent, en tant que fonds de formation du secteur,
- ◆ Le service régional de l'emploi (VDAB, Actiris ou le Forem),
- ◆ Et éventuellement un bureau d'outplacement.

Ce que Co-valent offre concrètement pour une meilleure employabilité:

La personne concernée par le licenciement dispose, durant un an après l'inscription à la cellule pour l'emploi, de l'accès gratuit à toutes les formations de notre catalogue ouvert. Cela permet de:

- ◆ Rafrâchir les connaissances,
- ◆ Développer de nouvelles compétences,
- ◆ Rencontrer d'autres professionnel-le-s du secteur.



Les formations proposées par Co-valent donnent à nos participant-e-s en outplacement une nouvelle énergie et de nouvelles perspectives. Ils-elles découvrent des environnements techniques, développent de nouvelles compétences et renforcent leur employabilité, ce qui contribue fortement à leur réorientation.

Yves Vandenborre | Career Solutions Partner
de Talent Solutions – Right Management



Nouveauté 2026: un soutien encore plus personnalisé

Parce que chaque parcours est unique, Co-valent, à partir de 2026, va plus loin. Nous débloquons un budget supplémentaire pour financer des formations payantes hors catalogue. Pour certain-e-s travailleurs-euses, la recherche d'emploi s'accompagne de freins structurels. Cette nouvelle offre est donc un outil supplémentaire pour les aider à les dépasser.

Objectif: aider les personnes à rebondir de manière épanouissante, avec une formation qui leur correspond vraiment dans le secteur de la chimie, de la plasturgie et des sciences de la vie.

Comment en bénéficier?

Pour les formations catalogue, les personnes concernées peuvent contacter directement Co-valent via connect@co-valent.be.

Pour les formations hors catalogue, l'accompagnateur-trice social-e prendra contact avec Co-valent.



Co-valent aide ainsi les personnes concernées à transformer cette transition en opportunité. Informations complémentaires sur le site destinées aux personnes licenciées

Ines



À votre service...



Jessica

L'équipe de Co-valent est présente chaque jour pour les employeurs-euses et les (futur-e-s) travailleurs-euses de notre secteur. Nous vous présentons deux collègues indispensables qui sont littéralement la voix de Co-valent : Jessica et Ines.

Ce sont elles qui vous répondent lorsque vous nous appelez ou nous écrivez au sujet de nos formations et de nos subsides de formation. Elles traitent toutes les inscriptions et vérifient les dossiers de subsides. Vous ne trouvez pas immédiatement votre chemin dans « Mon Co-valent » ? Jessica et Ines vous accompagnent avec le sourire à travers notre plateforme.

Vous avez une question pour nous ?

Contactez Jessica et Ines via connect@co-valent.be ou au 02 238 99 24

Vous aussi, vous mettez les compétences en avant ? L'affiche de Co-valent et des centres de compétences



Vous trouverez dans cette brochure une affiche présentant notre offre de formation gratuite. En l'affichant à un endroit visible dans votre entreprise, vous aiderez vos travailleurs-euses à trouver les formations de qualité proposées par Co-valent et nos centres de compétences. Vous encouragerez ainsi vos collègues à se développer et à évoluer.

Comme toujours, un espace est prévu pour ajouter les coordonnées du/de la responsable formation ou des ressources humaines. Vos collègues sauront ainsi à qui s'adresser pour en discuter plus en détail et s'inscrire.

Vous souhaitez obtenir des exemplaires supplémentaires de notre affiche ? Demandez-les via connect@co-valent.be. Nous vous les enverrons avec plaisir !



D'autres moyens d'informer vos collègues de notre offre ?

- ◆ Intégrez les formations Co-valent dans le plan de formation obligatoire
- ◆ Mentionnez notre offre sur le portail de votre entreprise
- ◆ Intégrez notre offre dans votre politique RH
- ◆ Faites des formations un sujet récurrent dans vos e-mails internes
- ◆ Inscrivez-vous à notre newsletter via la page d'accueil et suivez Co-valent sur LinkedIn

Calendrier

Dates et échéances importantes à noter

22/1/2026

Événement Co-valent pour nos formateurs-trices – nous veillons à ce que nos formateurs-trices restent à jour grâce à un événement inspirant organisé tous les deux ans. Cette année, le thème est « Diversité et inclusion ».

Feb. 2026

Préparez votre plan de formation! Besoin d'aide? Consultez notre guide en ligne p.30.

1/3/2026

Date limite pour soumettre le plan de formation 2026 au conseil d'entreprise, à la délégation syndicale ou aux travailleurs-euses.

15/3/2026

Date limite pour la concertation sur le plan de formation 2026.

31/3/2026

Date limite de soumission du plan de formation 2026 via <https://transfer.werk.belgie.be>.

1/6/2026

Notre prochaine brochure dans votre boîte aux lettres.

30/6/2026

Date limite pour soumettre les demandes de subside de formation 2024 à Co-valent.

1/7/2026

Date de début des demandes de subside de formation 2025 auprès de Co-valent.

Suivez-nous sur LinkedIn et inscrivez-vous à notre newsletter sur notre site web!

NOTES

NOTES

C*VALENT

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

EN COOPÉRATION AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

