

Jaarverslag 2025

Inhoud

- ◆ **Aanbod Co-valent**
- ◆ **Opleidingen van de 4 sectorale competentiecentra**
- ◆ **SIRA opleiding aan jongeren**
- ◆ **Duaal Leren**
- ◆ **Internationale solidariteit**
- ◆ **Ondersteuning projecten van derden**

als vormingsfonds voor de bedrijven uit de sector chemie, life sciences en kunststoffen is het onze missie om competentieontwikkeling en tewerkstelling van (toekomstige) werknemers in de paritaire comités 207 en 116 te ondersteunen en te stimuleren.

Dit doen we via een gratis toegankelijk aanbod aan korte en praktische opleidingen, actieve ondersteuning aan kmo's bij het uitwerken van competentiebeleid en financiële ondersteuning aan bedrijven die opleidingen organiseren.

Naast onze eigen dienstverlening ondersteunen we ook projecten die door verschillende partners worden uitgevoerd, zoals het opleiden van werkzoekenden, initiatieven om onderwijs beter te laten aansluiten op de arbeidsmarkt, ondersteuning aan kansengroepen en projecten van internationale solidariteit.

In dit jaarverslag vatten we samen wat we realiseerden en aan welke realisaties we mochten bijdragen in 2025.

Aanbod Co-valent

Gratis open aanbod

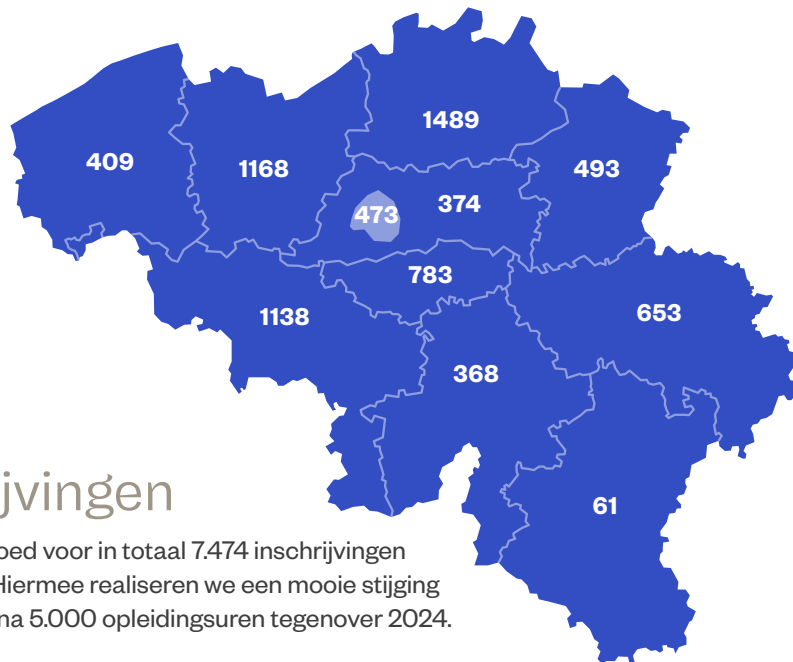
300 opleidingen

Ons aanbod telt meer dan 300 verschillende opleidingen over de twee talen heen, die we opsplitsen in 18 thema's.

652 bedrijven

In 2025 bereikten we 652 bedrijven (19,7 % van alle bedrijven uit onze sector). In vergelijking met 2024 vonden 22 extra bedrijven de weg naar het Co-valent aanbod.

Inschrijvingen per provincie



7.474 inschrijvingen

Deze 652 bedrijven waren goed voor in totaal 7.474 inschrijvingen en 109.439 opleidingsuren. Hiermee realiseren we een mooie stijging van 474 inschrijvingen en bijna 5.000 opleidingsuren tegenover 2024.

18 thema's

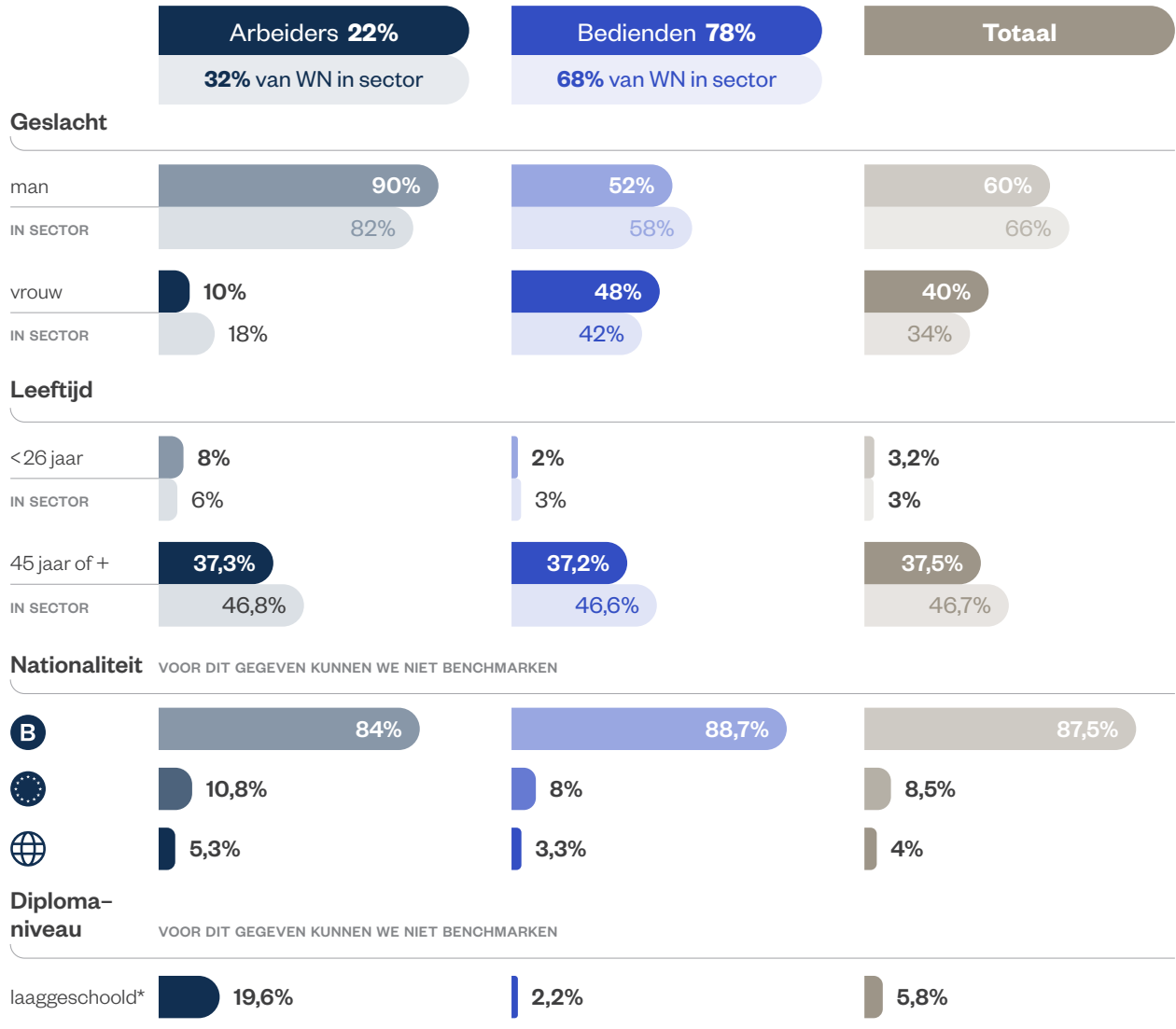
- Analytische technieken (enkel Frans)
- Bureautica en sociale media
- Commerciële vaardigheden
- Elektriciteit, meet-en regeltechnieken
- Farmaceutica & biotechnologie
- Groene chemie (enkel in het Frans)
- Hefwerktuigen
- Kmo-topics
- Kunststoffen (enkel in het Nederlands)
- Life sciences
- Logistiek
- Management & HR
- Mechanische technieken
- Persoonlijke vaardigheden
- Procestechnieken
- Talen
- Veiligheid, kwaliteit en milieu
- Welzijn op het werk

Aanbod Co-valent

5.625 unieke deelnemers

We bereikten 5.625 unieke deelnemers – dat is een stijging van 324 in vergelijking met 2024.

Wie leiden we op? Diversiteitsgegevens van onze deelnemers



*geen diploma hoger secundair onderwijs

Trends in de diversiteitsgegevens

We zien een lichte daling in het aantal bereikte vrouwen uit de sector (vorig jaar nog 42%) – maar zij vinden verhoudingsgewijs nog steeds beter de weg naar onze opleiding in vergelijking met de mannelijke werknemers. Dit hangt samen met het gegeven dat meer bedienden een opleiding volgen bij Co-valent.

We stellen een stijging vast in het aantal deelnemers met een niet-Belgische nationaliteit in onze opleidingen. In 2025 vonden ook meer ontslagen medewerkers vanuit de tewerkstellingscellen de weg naar het opleidingsaanbod van Co-valent. Elf ontslagen werknemers volgden in 2025 59 opleidingen via Co-valent.

Aanbod Co-valent

Opleidingssubsidies Co-valent

In 2025 betaalden we **7.868.786,45€** aan **opleidingssubsidies** voor opleidingen die door **417 bedrijven** georganiseerd werden in de kalenderjaren 2023 en 2024.

7.868.786,45 €

▼
698 dossiers

Hier noteren we een stijging tegenover 2024 – toen betaalden we 7.686.089,01€ aan subsidies. Er deden ook 35 bedrijven meer beroep op deze dienst in 2025 dan in 2024.

In totaal verwerkten we in 2025 698 dossiers, waarvan 260 arbeidersdossiers en 438 bediendossiers. 50% van de dossiers werd ingediend door een kmo.

Betaalde bedragen bedrijfsdossiers

	Arbeiders	Bedienden	Totaal	KMO
Goedgekeurd in 2023	1.766.782,40 € 243 dossiers	5.217.157,18 € 394 dossiers	6.983.939,58 € 637 dossiers	834.996,22 € 228 dossiers
Goedgekeurd in 2024	1.896.232,91 € 246 dossiers	5.789.856,10 € 406 dossiers	7.686.089,01 € 652 dossiers	940.167,19 € 261 dossiers
Goedgekeurd in 2025	2.006.934,66 € 260 dossiers	5.861.851,79 € 438 dossiers	7.868.786,45 € 698 dossiers	1.046.646,62 € 284 dossiers

Competentiecheck

In 2023 lanceerden we een nieuwe begeleiding voor kmo's om hen op weg te helpen bij het (verder) uitwerken van een competentiebeleid. Dit kan gaan om bv. het uitwerken van functieprofielen of de begeleiding bij een digitaliseringsproject. Digitaliseren heeft een grote impact op de jobs binnen een bedrijf en dus ook op de competenties die nodig zijn om de bedrijfscontinuïteit te verzekeren. Het aangeboden traject verloopt volledig op maat van het bedrijf en onder begeleiding van een aantal externe hr-experten en trainers en organisaties met digitale expertise. Op het einde wordt er ook steeds een opleidingsplan uitgewerkt, met het oog op de verankering van de competenties.

In 2025 zijn 5 bedrijven gestart met een competentiecheck, waarvan er 1 ook volledig is afgerond.

In 2025 bereikten we 779 bedrijven met onze dienstverlening. Dat is een kwart van alle bedrijven uit onze sector.

Opleidingen van de 4 sectorale competentiecentra

Binnen onze sectoren zijn er 4 sectorale competentiecentra

ACTA

Chemie
Antwerpen

PLASTIQ
Werk door vorming

Kunststoffen
West-Vlaanderen
en Limburg

ViTalent
Developing skills for the life sciences industry

Farma en life sciences
Antwerpen

aptaskil

Chemie, life sciences
Henegouwen
en Luik

3.840.000 €

Zij worden via een masterplan door Co-valent gefinancierd. In 2025 werd er zo'n 3.840.000 euro aan structurele ondersteuning geboden aan deze 4 centra.

Deze competentiecentra worden net zoals Co-valent paritair beheerd vanuit de sociale partners uit onze sector en ook Co-valent zetelt in de beheersorganen.

Opleiding voor werknemers

aptaskil	1.862
Acta	6.009
PlastIQ	565
ViTalent	1.752

Deze 4 centra hebben een technisch aanbod aangepast aan onze sectoren. Zij konden in 2025, mede dankzij onze steun, **10.188 werknemers in de sector** opleiden.

Opleiding voor werkzoekenden

aptaskil	570
Acta	363
PlastIQ	903
ViTalent	28

Een belangrijke bijdrage van de competentiecentra aan de sector is het opleiden van werkzoekenden voor specifieke functies binnen onze sector. Dit zijn langdurige opleidingen waarbij ook stage voorzien is. Samen boden ze aan **1.864 werkzoekenden** opleiding in 2025.

Ter voorbereiding van de opleidingen voor werkzoekenden zijn er screenings- en oriënteringsbaden. De screenings- en oriënteringsbaden worden uitgevoerd door Talentenfabriek en PlastIQ en mede gefinancierd door Co-valent. Deze baden zorgen voor een doeltreffende selectie van kandidaten om de slaagkans van de werkzoekendenopleidingen te verhogen. In 2025 werden in totaal 219 kandidaten gescreend, 141 konden nadien starten met een opleiding.

	UITGEVOERD DOOR	GESTARTE PERSONEN	GESLAAGDE PERSONEN
Chemiebad	Talentenfabriek en Acta	70	28
	ANDERSTALIGEN	15	11
Techniekbad	Talentenfabriek	82	63
Tankbad	Talentenfabriek en Acta	17	8
Farmabad	Talentenfabriek en ViTalent	12	10
Kunststofbad	PlastIQ	38	32

Opleiding voor leerlingen en leerkrachten

Leerlingen krijgen door de samenwerking tussen onderwijs en de competentiecentra de kans om hun theoretische kennis te toetsen in de praktijk, met behulp van infrastructuur en installaties in deze centra.

Daarnaast organiseerden aptaskil en PlastIQ ook nog sensibiliserende acties voor het onderwijs, zowel met focus op leerkrachten als leerlingen die eveneens (deels) door Co-valent werden gefinancierd, bv. via wetenschappelijke ateliers of Plastic Moov van PlastIQ (mobiel labo met informatie rond de kunststofsector die halthoudt bij scholen).

	LEERLINGEN	LEERKRACHTEN	SCHOLEN
aptaskil	1.001	352	23
Acta	514	5	29
PlastIQ	7.272	265	208
ViTalent	301		18

In totaal werden meer dan 9.700 leerlingen en leerkrachten uit 278 scholen bereikt

SIRA – opleiding aan jongeren

Een belangrijk project om de instroom aan goed opgeleide jongeren in onze sector te verzekeren is de SIRA-opleiding. Dit wordt gefinancierd met de bijdrage van 0,20% van 25 bedrijven uit de regio Antwerpen, goed voor een investering van 2.204.047,28 € voor de financiering van de opleiding en de premie aan de bedrijven die jongeren aanwerven na de opleiding.

Gerealiseerd in het schooljaar 2024-25

- ◆ 47 jongeren zijn gestart
- ◆ 35 leerlingen voltooiden de volledige opleiding
- ◆ 73.800 opleidingsuren:
 - 23.400 uren op de schoolbanken
 - 1.080 uren in het sectoraal paritair competentiecentrum Acta
 - 49.320 uren op de werkvloer
- ◆ 30 leerlingen konden na de opleiding aan de slag in één van de SIRA-bedrijven

Duaal Leren

Als vormingsfonds volgen we ook sinds de aanvang van het project het duaal leren in de sector mee op. Co-valent volgt vooral de **erkenningen van de leerwerkplekken en mentoren** op.

In 2025 werden 64 overeenkomsten duaal en alternerend leren succesvol afgerond*, waarvan

- ◆ 46 leerlingen Chemische procestechnieken duaal en
- ◆ 9 leerlingen in andere STEM-richtingen,

en werden 71 overeenkomsten duaal en alternerend leren opgestart*, waarvan

- ◆ 50 leerlingen Chemische procestechnieken duaal en
- ◆ 11 leerlingen in andere STEM-richtingen.

28 bedrijven van de sector werden opnieuw erkend als leerwerkplek, waarvan 7 hernieuwingen van bestaande erkenningen.

In totaal werden 51 mentoren erkend, dit gaat zowel om nieuwe mentoren als om hernieuwing van bestaande erkenningen.

We organiseerden 12 sessies van de sectorale mentoropleiding waaraan 80 mentoren deelnamen.

* Schooljaren 2024 – 2025 en 2025 – 2026 gebundeld

Internationale solidariteit

Co-valent steunt onder impuls van de sociale partners het Consortium Internationale Solidariteit. Dit Consortium ondersteunt projecten die ethisch verantwoord zijn en die kwetsbare groepen in het globale Zuiden versterken in de uitoefening van hun rechten. Door deze investeringen wordt er een link gelegd met de toegevoegde waarde van de chemische industrie en het evolueren naar een meer duurzame samenleving. Deze projecten focussen onder meer op thema's zoals sociale bescherming, beroepsopleiding, waardig werk, milieu, klimaat, sociale en solidaire en circulaire economie.

Ondersteuning projecten van derden

Binnen de sector worden via Co-valent ook projecten van derden ondersteund. In 2025 zijn de belangrijkste projecten:

Talentedfabriek – Antwerpen – focus werkzoekenden / onderwijs:

Centraal staat hier het stimuleren van studierichtingen en beroepskeuzes die leiden tot duurzame tewerkstelling in de chemische industrie. Tevens staat Talentedfabriek in voor het coördineren en organiseren van oriënterings- en screeningstrajecten – chemie-, techniek- en farmabad.

Beroepenhuis – Vlaanderen – focus onderwijs (leerlingen):

11-14 jarigen kunnen in klas- of gezinsverband talenten en chemieberoepen verkennen in een tentoonstelling met o.a. enkele games en interacties. Op deze manier worden ze ondersteund bij hun studie- en latere beroepskeuze.

De 5 provinciale RTC's:

We ondersteunen de 5 provinciale RTC's bij het faciliteren en organiseren van opleidingen voor het technisch en beroepsgericht onderwijs, specifiek dan voor de richtingen die voorbereiden op het werken in onze sector, met het oog op het sneller doen doorstromen van nieuwe technologie om zo leerlingen beter voor te bereiden op de overstap naar de arbeidsmarkt. De acties richten zich op het delen van infrastructuur en apparatuur alsook op de (technische) scholing van leraren en leerlingen via bedrijfsbezoeken, het opdoen van praktijkervaring bij de competentiecentra Acta, ViTalent en PlastIQ.

MIREL (Mission Régionale de l'Emploi de Liège):

Deze organisatie begeleidt werkzoekenden in hun zoektocht naar werk met opleiding, sollicitatietraining en instapstages. Ze werkten een project uit dat specifiek toeleidt naar tewerkstelling in onze sector in de regio Luik.

Interne werking Co-valent

In 2025 investeerden we ook in een aantal projecten om onze dienstverlening up to date te houden en onze interne werking verder te versterken. Onze belangrijkste realisaties:

- ◆ In overleg met de sociale partners werkten we een **nieuwe dienstverlening uit voor ontslagen werknemers** die toetreden tot een tewerkstellingscel. Deze dienst werd gelanceerd op 1/1/2026 en omvat een opleidingsbudget.
 - ◆ Samen met de sociale partners hebben we ook intensief gewerkt op onze **communicatie-aanpak** en **vernieuwing van ons opleidingsaanbod** op basis van de resultaten van de behoeftenanalyse die we eind 2024 hebben uitgevoerd.
 - ◆ We willen ook zelf de nieuwe technologie volgen: een belangrijke vernieuwing in ons aanbod is de implementatie van een **AI-coach in onze taalopleidingen** i.s.m. BLCC.
 - ◆ We startten een bevraging bij bedrijven, samen met 3 andere sectoren, rond de opleidingsnoden van personen die intern de rol van digicoach opnemen. Op basis van deze input, willen we in 2026 werken aan een intersectoraal opleidingsaanbod voor digicoaches.
- Dankzij deze coach krijgen de deelnemers meer oefenmogelijkheid op hun maat.
- ◆ In het voorjaar van 2025 was Co-valent één van de trekkers in het intersectorale project voor een **vierdelige podcastreeks rond Werkbaar werk**. Naast experts rond diverse topics zoals arbeidsmarktkrapte, werkdruk, mentaal welzijn, ... kwamen hier ook praktijkcases aan bod.
 - ◆ Via het **Innovatielab: Anders organiseren** gingen 6 bedrijven concreet aan de slag met een project rond de organisatie van het werk in hun bedrijf.
 - ◆ En als laatste project van 2025 hebben we een **digitale gids** gelanceerd om bedrijven te begeleiden in het proces **om een opleidingsplan op te maken**. In deze gids loodsen we de bedrijven door de wettelijke verplichtingen, maar geven we ook concrete tips en tools hoe het opleidingsplan een krachtig instrument kan worden in het versterken van de leercultuur en voor het uitbouwen van een duurzaam competentiebeleid.

C*VALENT

Silver Building
A. Reyerslaan 70 | 1030 Brussel
T. 02 238 99 24
E. connect@co-valent.be
www.co-valent.be

IN SAMENWERKING MET DE SOCIALE PARTNERS

ABVV
Scheikunde
Samen sterk


ACLVB
LIBERALE VAKBOND


ACV
bouw - industrie & energie


essencia