

# Rapport annuel 2025

## Sommaire

- ◆ **Offre de Co-valent**
- ◆ **Formations des 4 centres de compétences**
- ◆ **SIRA  
Formation pour les jeunes**
- ◆ **Formation en alternance**
- ◆ **Solidarité internationale**
- ◆ **Fonctionnement interne de Co-valent**

En tant que fonds de formation pour les entreprises du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie, notre mission est de soutenir et de stimuler le développement des compétences et l'emploi des (futurs) travailleurs des commissions paritaires 207 et 116.

Pour ce faire, nous proposons gratuitement des formations courtes et pratiques, un soutien actif aux PME dans l'élaboration de politiques de compétences. Nous apportons également un soutien financier aux entreprises qui organisent des formations.

Outre nos propres services, nous soutenons aussi des projets mis en place par divers partenaires, tels que la formation des demandeurs d'emploi, des initiatives visant à aligner davantage l'enseignement sur le marché de l'emploi, le soutien aux groupes à risque, des projets de solidarité internationale, ...

Ce rapport annuel résume nos propres réalisations et celles auxquelles nous avons pu contribuer en 2025.

# Offre de Co-valent

## Offre ouverte de formations gratuites

300 intitulés

Notre offre comprend plus de 300 formations différentes, réparties en 18 thématiques dans les deux langues.

652 entreprises

En 2025, nous avons touché 652 entreprises (19,7 % des entreprises de notre secteur), Par rapport à 2024, 22 entreprises supplémentaires ont rejoint l'offre Co-valent.

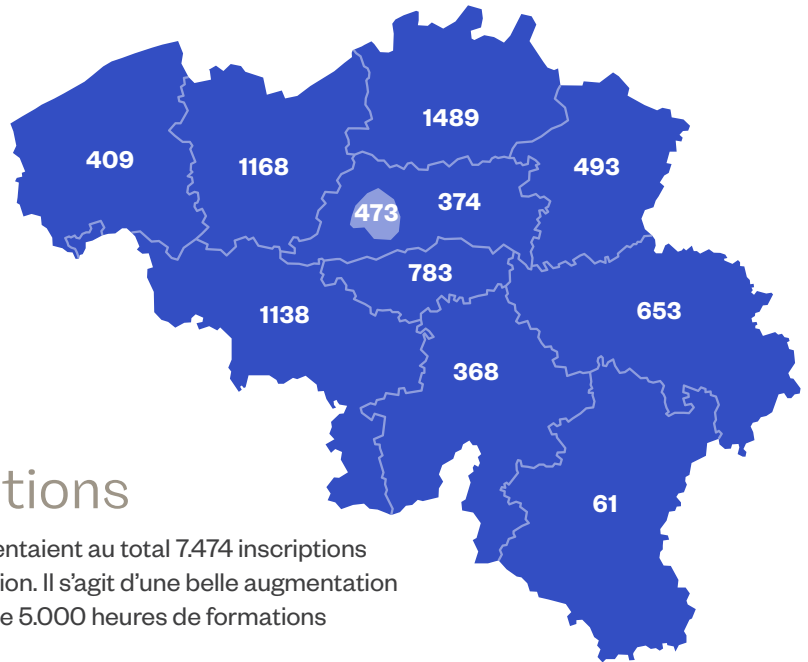
## Inscriptions par province

7.474 inscriptions

Ces 652 entreprises représentaient au total 7.474 inscriptions et 109.439 heures de formation. Il s'agit d'une belle augmentation de 474 inscriptions et près de 5.000 heures de formations par rapport à 2024.

### 18 thèmes

-  Aptitudes personnelles
-  Bien-être au travail
-  Bureautique et réseaux sociaux
-  Électricité, mesure et régulation de procédés
-  Chimie verte (uniquement en français)
-  Compétences commerciales
-  Engins de levage
-  Langues
-  Logistique
-  Management et ressources humaines
-  Matières plastiques (uniquement en néerlandais)
-  Sciences de la vie
-  Pharmacie & biotechnologie
-  Sécurité, qualité et environnement
-  Techniques de procédés
-  Techniques mécaniques
-  Techniques analytiques (uniquement en français)
-  Thématiques PME

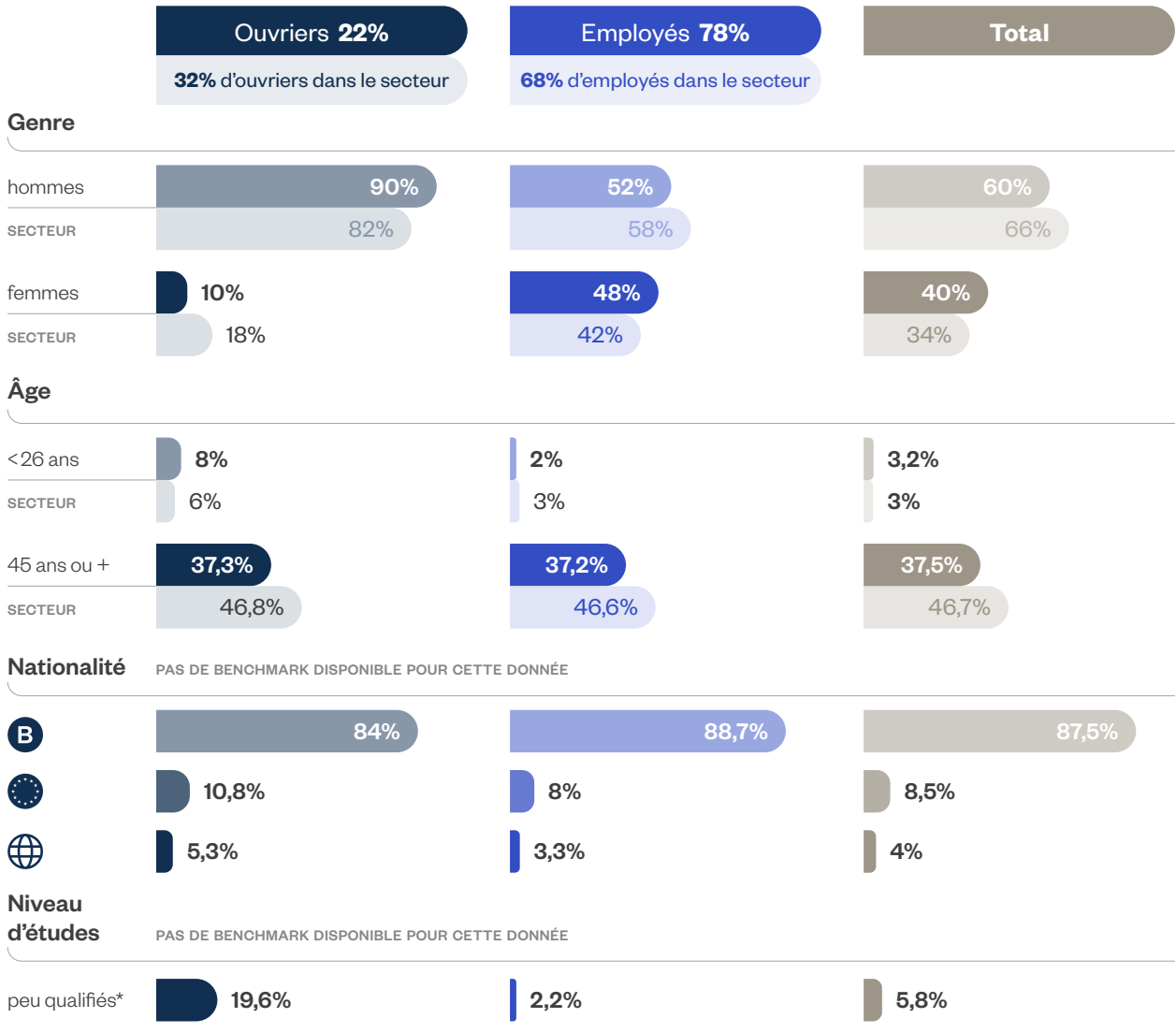


# Offre de Co-valent

## 5.625 participant·e·s uniques

En 2025 nous avons atteint 5.625 participant·e·s uniques, ce qui représente une augmentation de 324 personnes par rapport à 2024.

### Qui avons-nous formé ? Données sur la diversité de nos participants



\*pas de CESS

### Tendances dans les données relatives à la diversité

Nous constatons une légère baisse du nombre de femmes issues dans le secteur (42 % l'année dernière), mais celles-ci trouvent proportionnellement plus facilement le chemin vers notre offre de formation que les hommes. Cela s'explique par le fait que davantage d'employés suivent une formation chez Co-valent.

Nous constatons une augmentation du nombre de participant·e·s de nationalité non belge dans nos formations. En 2025, davantage de salarié·e·s issus des cellules pour l'emploi ont également trouvé leur chemin vers l'offre de formation de Co-valent. Onze personnes licenciées ont suivi 59 formations via Co-valent en 2025.

# Offre de Co-valent

## Subsides de formation Co-valent

En 2025, nous avons versé **7.868.786,45€ de subsides de formation** pour les formations organisées par 417 entreprises au cours des années civiles 2023 et 2024.

**7.868.786,45 €**  
 ▼  
**652 dossiers**

Ici, nous constatons une augmentation par rapport à 2024 – en 2024 nous avons soutenu les entreprises à hauteur de 7.686.089,01€ de subsides. Nous avons atteint 35 entreprises de plus via ce service en 2025.

Au total, nous avons traité 698 dossiers en 2025, dont 260 dossiers d'ouvriers et 438 dossiers d'employés. 50 % des dossiers ont été déposés par une PME.

### Montants versés pour les dossiers d'entreprise

	Ouvriers	Employés	Total	PME
Approuvés en 2023	1.766.782,40 € 243 dossiers	5.217.157,18 € 394 dossiers	6.983.939,58 € 637 dossiers	834.996,22 € 228 dossiers
Approuvés en 2024	1.896.232,91 € 246 dossiers	5.789.856,10 € 406 dossiers	7.686.089,01 € 652 dossiers	940.167,19 € 261 dossiers
Approuvés en 2025	2.006.934,66 € 260 dossiers	5.789.856,10 € 438 dossiers	7.868.786,45 € 698 dossiers	1.046.646,62 € 284 dossiers

## Checkcompétences

En 2023, nous avons lancé un nouvel accompagnement destiné aux PME pour les aider à élaborer ou à approfondir leur politique de compétences. Il peut s'agir, par exemple, de l'élaboration de profils de fonction ou de l'accompagnement dans un projet de digitalisation. La digitalisation a un impact majeur sur les emplois au sein d'une entreprise et donc aussi sur les compétences nécessaires pour assurer la continuité des activités de l'entreprise. Le parcours proposé est entièrement adapté à l'entreprise et est encadré par plusieurs experts externes en RH, formateurs et organisations spécialisées dans la digitalisation. Au terme du projet, un plan de formation est également élaboré, dans le but d'ancrer les compétences. Pour l'accompagnement des entreprises néerlandophones, Co-valent reçoit un soutien financier de Europa WSE.

En 2025, 5 entreprises ont commencé un checkcompétences, dont une l'a entièrement terminé.

**En 2025, nous avons atteint 779 entreprises. C'est 25 % des entreprises de notre secteur.**

## Formations au sein des 4 centres de compétence sectoriels

Au sein de nos secteurs, il existe 4 centres de compétences sectoriels



Ces centres sont financés par Co-valent via un master plan. En 2025, nous avons apporté un soutien structurel de 3.840.000 € à ces 4 centres.

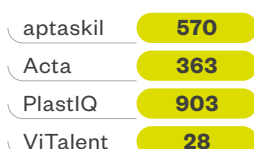
Tout comme Co-valent, ces centres de compétences sont gérés paritairement par les partenaires sociaux de notre secteur. Co-valent siège également au sein des organes de gestion.

### Formation pour les travailleurs-euses



Ces 4 centres proposent une offre technique adaptée à nos secteurs. Grâce à notre soutien, ils ont pu former **10.188 travailleurs-euses du secteur** en 2025.

### Formation pour les demandeurs-euses d'emploi



Une contribution importante des centres de compétences est la formation des demandeurs-euses d'emploi à des postes spécifiques dans notre secteur. Il s'agit de formations de longue durée qui comprennent également un stage. Les 4 centres ont formé **1.864 demandeurs-euses d'emploi** en 2025.

En préparation des formations pour les demandeurs-euses d'emploi, il y a des évaluations et sessions d'orientation. Ces sessions sont menées par Talentenfabriek et PlastIQ et cofinancées par Co-valent. Ces sessions garantissent une sélection efficace des candidat-e-s afin d'augmenter le taux de succès des formations pour les demandeurs-ses d'emploi. En 2025, un total de 219 candidat-e-s ont été évalué-e-s, dont 141 ont pu commencer une formation par la suite.

	EFFECTUÉ PAR	PERSONNES AYANT DÉBUTÉ	PERSONNES AYANT RÉUSSI
Pole chimie	Talentenfabriek et Acta	70	28
	LOCUTEURS-TRICES NON NATIFS-IVES	15	11
Pole technique	Talentenfabriek	82	63
Pole Parc de réservoirs	Talentenfabriek et Acta	17	8
Pole pharma	Talentenfabriek et ViTalent	12	10
Pole plastiques	PlastIQ	38	32

## Formation pour les élèves et les enseignant·e·s

La collaboration entre les établissements d'enseignement et les centres de compétences permet aux élèves de confronter leurs connaissances théoriques à la pratique, grâce aux infrastructures et aux installations de ces centres.

aptaskil et PlastIQ ont, en outre, organisé des actions de sensibilisation pour l'enseignement, à l'intention à la fois des enseignants·es et des élèves. Des actions qui ont également été financées (partiellement) par Co-valent, p. ex. par le biais d'ateliers scientifiques ou de l'initiative « Plastic Moov » de PlastIQ (un bus qui circule dans les écoles pour informer sur le secteur des matières plastiques).

	ÉTUDIANT·E·S	ENSEIGNANT·E·S	ÉCOLES
aptaskil	1.001	352	23
Acta	514	5	29
PlastIQ	7.272	265	208
ViTalent	301		18

Au total, plus de 9.700 élèves et enseignant·e·s de 278 écoles ont été atteint·e·s.

## SIRA – formation pour les jeunes

Un projet important pour garantir l'afflux de jeunes bien formés dans notre secteur est la formation SIRA. Celle-ci est financée à concurrence de 0,20 % par 25 entreprises de la région d'Anvers, ce qui représente un investissement de 2.204.047,28 €, pour le financement de la formation et de la prime versée aux entreprises qui embauchent des jeunes après la formation.

Réalisations au cours de l'année scolaire 2024-2025

- ◆ 47 jeunes ont démarré
- ◆ 35 élèves ont terminé la formation complète
- ◆ 73.800 heures de formation:
  - 24.000 heures à l'école
  - 1.080 heures au sein du centre de compétences sectoriel paritaire Acta
  - 49.320 heures sur le lieu de travail
- ◆ 30 élèves ont trouvé du travail dans une des entreprises participantes

## Formation en alternance

En tant que fonds de formation, nous avons également suivi la formation en alternance dans le secteur depuis le début du projet. Co-valent assure principalement **le suivi des agréments des entreprises et la reconnaissance des maîtres de stage.**

En 2025, 64 conventions ont été menées à bien avec succès\*, dont

- ◆ 46 apprenti·e·s en alternance en technologie des procédés chimiques
- ◆ 9 apprenti·e·s dans d'autres disciplines STEM,

et 71 conventions ont débuté\*, dont

- ◆ 50 étudiant·e·s en alternance en technologie des procédés chimiques
- ◆ 11 étudiant·e·s dans d'autres disciplines STEM.

28 entreprises du secteur ont été à nouveau reconnues comme lieux de formation en alternance, dont 7 renouvellements de reconnaissances existantes.

Au total, 51 mentors ont été reconnus, comprenant à la fois de nouveaux mentors et le renouvellement de reconnaissances existantes.

Nous avons réalisé 12 sessions de la formation des mentors sectoriels auxquelles ont participé 80 mentors.

\* Années scolaires 2024-2025 et 2025-2026 regroupées

## Solidarité internationale

Co-valent soutient sous l'impulsion des partenaires sociaux le consortium Solidarité internationale. Ce consortium soutient des projets éthiquement responsables qui renforcent les groupes vulnérables des pays du Sud dans l'exercice de leurs droits. Ces investissements permettent d'établir un lien entre la valeur ajoutée de l'industrie chimique et l'évolution vers une société plus durable. Ces projets portent sur des thèmes tels que la protection sociale, la formation professionnelle, le travail décent, l'environnement, le climat ou encore l'économie sociale, solidaire et circulaire.

## Soutien aux projets tiers

Au sein du secteur, Co-valent soutient également des projets de tiers. En 2025, les principaux projets étaient les suivants :

### **TalenteFabriek – Anvers – axe demandeurs-euses d'emploi/enseignement :**

Ce projet vise à stimuler les programmes d'études et les choix de carrière qui mènent à un emploi durable dans l'industrie chimique. TalenteFabriek se charge également de coordonner et d'organiser des parcours d'orientation et de sélection – chimie, technique et pharmacie.

### **BeroepenHuis – Flandre – axe enseignement (élèves) :**

Les jeunes de 11 à 14 ans peuvent explorer leurs talents et les métiers de la chimie dans un contexte scolaire ou familial dans le cadre d'une exposition qui comprend plusieurs jeux et interactions de quoi soutenir leurs études et leur futur choix de carrière.

### **5 CTR provinciaux – Flandre – axe enseignement :**

Nous soutenons les 5 CTR provinciaux en Flandre dans leur tâche de faciliter et d'organiser la formation pour l'enseignement

technique et professionnel, en particulier pour les orientations qui préparent à travailler dans notre secteur. Ceci en vue d'accélérer l'intégration des nouvelles technologies afin de mieux préparer les étudiants à la transition vers le marché du travail. Les actions se concentrent sur le partage d'infrastructures et d'équipements ainsi que sur la formation (technique) des enseignants et des élèves par le biais de visites d'entreprises, de l'acquisition d'une expérience pratique dans les 3 centres de compétences : Acta, ViTalent et PlastiQ.

### **MIREL (Mission Régionale de l'Emploi de Liège) – Liège – axe demandeurs-euses d'emploi :**

Cette organisation accompagne les demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi par le biais de formations, de formations à l'entretien d'embauche et de stages. Elle a développé un projet qui mène spécifiquement à l'emploi dans notre secteur en région liégeoise.

# Fonctionnement interne de Co-valent

En 2025, nous avons également investi dans plusieurs projets visant à maintenir nos services à jour et à renforcer davantage notre fonctionnement interne. Nos principales réalisations :

- ◆ En concertation avec les partenaires sociaux, nous avons mis au point **un nouveau service destiné aux travailleurs licenciés** qui rejoignent une cellule pour l'emploi. Ce service a été lancé le 1<sup>er</sup> janvier 2026 et comprend un budget de formation.
- ◆ En collaboration avec les partenaires sociaux, nous avons également travaillé intensivement sur notre **approche de communication** et le **renouvellement de notre offre de formation** sur la base des résultats de l'analyse des besoins que nous avons réalisée fin 2024.
- ◆ Nous voulons également suivre nous-mêmes les nouvelles technologies : une innovation importante dans notre offre est la mise en place d'un **coach IA dans nos formations linguistiques**, en collaboration avec BLCC.
- ◆ Nous avons lancé une enquête auprès des entreprises, en collaboration avec trois autres secteurs, sur les besoins en formation des personnes qui assument en interne le rôle de coach numérique. Sur la base de ces informations, nous souhaitons travailler en 2026 à une offre de formation intersectorielle pour les coachs numériques. Grâce à ce coach, les collaborateurs-trices bénéficieront de davantage d'opportunités d'entraînement sur mesure.
- ◆ Dans le premier semestre de 2025, Co-valent a été l'un des moteurs du projet intersectoriel visant à créer une série de quatre **podcasts sur le thème du travail viable**. Outre des experts sur divers sujets tels que la pénurie de main-d'œuvre, la pression au travail, le bien-être mental, etc., des cas pratiques ont également été abordés.
- ◆ Grâce au « **Lab d'innovation : s'organiser autrement** », six entreprises se sont concrètement attelées à un projet portant sur l'organisation du travail au sein de leur entreprise.
- ◆ Enfin, dernier projet en date pour 2025, nous avons lancé **un guide digital** destiné à accompagner les entreprises dans le processus **d'élaboration d'un plan de formation**. Dans ce guide, nous guidons les entreprises à travers les obligations légales, mais nous leur donnons également des conseils concrets et des outils pour faire du plan de formation un instrument puissant pour renforcer la culture d'apprentissage et développer une politique de compétences durable.

## C\*VALENT

Silver Building

Boulevard A. Reyers 70 | 1030 Bruxelles

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

EN COOPÉRATION AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

