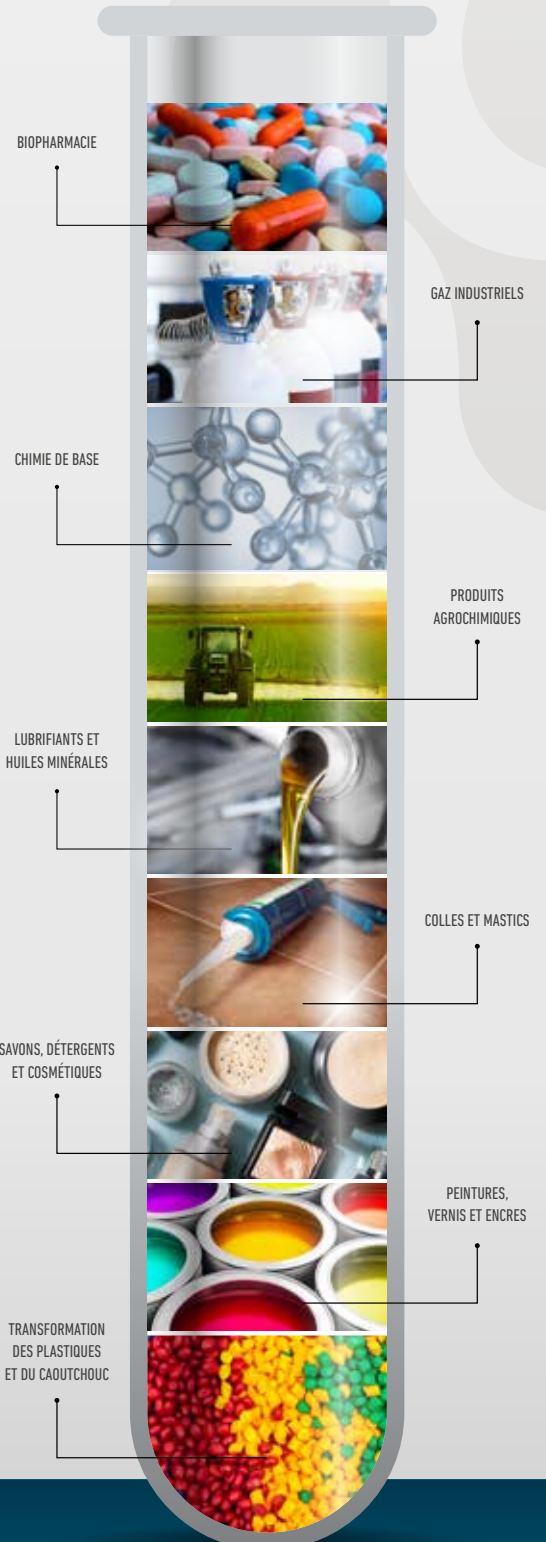


**Le secteur
de la chimie,
des matières
plastiques et
des sciences de la vie**



CONSULTEZ NOTRE SITE WEB
www.co-valent.be



Boulevard A. Reyers 80
1030 Bruxelles
T. +32 2 238 99 24
connect@co-valent.be

www.co-valent.be

TRUCS ET ASTUCES POUR UTILISER EFFICACEMENT L'OFFRE DE FORMATIONS OUVERTE DE CO-VALENT

QUE VOUS UTILISIEZ DÉJÀ LES FORMATIONS DE CO-VALENT OU SOUHAITIEZ COMMENCER, VOICI QUELQUES ASTUCES À SAVOIR :

Les dates de nos formations sont publiées semestriellement et à chaque fois début juin et décembre. Notez ces moments dans votre agenda afin d'inscrire vos participants dès que les formations sont en ligne.

Il y a plusieurs moyens de partager l'offre avec vos collaborateurs : par mailing, en affichant notre poster aux valves, en donnant un exemplaire de notre brochure aux chefs d'équipe, en la proposant pendant les entretiens d'évaluation, ...

Vous souhaitez mettre votre liste de travailleurs à jour ? Utilisez le template en Excel, qui se trouve dans Mon Co-valent, pour importer toute votre liste de travailleurs dans notre système en une fois.

Les dates des sessions ne conviennent pas ? Inscrivez votre/vos travailleur(s) sur la liste d'attente. Vous serez informé(e) par e-mail dès que de nouvelles dates seront disponibles.

Vous êtes intéressé(e) par une formation de Co-valent mais vous souhaitez l'organiser in-house ? Dans ce cas, nous pouvons, si vous le souhaitez, vous donner les coordonnées des partenaires de formation avec lesquels nous travaillons pour que vous puissiez prendre contact avec eux. Vous pouvez ensuite récupérer vos frais entièrement ou en partie grâce aux dossiers de subside, et donc sur base du montant auquel votre entreprise a droit (0,15% de votre masse salariale brute, davantage si votre entreprise est une PME).

Pour vous assurer que les travailleurs inscrits à nos formations reçoivent bien toutes les informations directement, vérifiez si leur adresse e-mail est encodée dans leur fiche.

Vous avez atteint votre maximum d'inscriptions sur une session et souhaitez inscrire plus de personnes, contactez-nous 10 jours ouvrables avant la formation. Si il reste encore des places, nous pouvons vous en accorder plus.

Vos travailleurs ont des besoins en formation mais n'ont pas le temps de se libérer une journée ou de se déplacer ? Testez nos modules à distance, comme les trajets digitaux Learnappy ou encore nos formations en langue par Skype.



2 CENTRES DE FORMATION FLAMBANTS NEUFS POUR LE SECTEUR PLASTIQUE!

PLASTIQ ORGANISE DES FORMATIONS ET TRAJETS DANS LE BUT DE RENFORCER LES COMPÉTENCES DES TRAVAILLEURS ET FUTURS TRAVAILLEURS DU SECTEUR PLASTIQUE ET GARANTIR LE FLUX DE COLLABORATEURS FORMÉS DANS CETTE INDUSTRIE.

Bien former les travailleurs du secteur plastique est essentiel dans un secteur qui évolue en permanence. Grâce à un nombre de partenariats, PlastiQ a pu construire 2 nouveaux centres de formation dans le Campus T2 à Genk et le Circulaire material center à Courtrai. Ces centres sont équipés, entre autres, de machines d'injection, d'extrudeurs (de profilés et de film soufflé) et de machines à former sous vide. À Herentals et Gand, ils organisent également des formations sur les différentes techniques de traitement et matériel de connaissance.

Avec le programme KIEM, PlastiQ forme les chercheurs d'emploi au métier d'opérateur de matériaux plastique innovants. PlastiQ cherche des candidats appropriés, fait leur screening et les forme. Outre l'apprentissage des compétences nécessaires, l'accent est également mis sur les bonnes attitudes professionnelles et de sécurité.

Un troisième pilier important est l'enseignement et le grand public. Ainsi, PlastiQ organise des formations de jour pour les élèves de l'enseignement technique et

professionnel et est présent sur différents événements et salons comme *Technoboost* et *Dag van de Wetenschap* pour n'en citer que quelques-uns.

C'est grâce au soutien de Co-valent que ces différents projets ont pu être réalisés.



PLUS D'INFOS
www.plastiq.be



2^{ème} SEMESTRE 2020

Brochure de formations

Gratuites pour tous les travailleurs
et toutes les entreprises de la CP 116 & 207



FONDS DE FORMATION DU SECTEUR DE LA CHIMIE,
DES MATIÈRES PLASTIQUES ET DES SCIENCES DE LA VIE

« Une liaison covalente est une liaison chimique dans laquelle chacun des atomes liés met en commun un électron d'une de ses couches externes afin de former un doublet d'électrons liant les deux atomes. »

Co-valent est le fonds de formation des ouvriers (CP 116) et des employés (CP 207) du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie.

Présente comme une organisation du réseau, Co-valent rassemble différents partenaires autour d'une mission commune.

« Developing talents creates chemistry ! »

Co-valent soutient et stimule le développement des compétences et l'emploi de (futurs) travailleurs et groupes à risques dans le secteur.

Les services de Co-valent :

- Offre de formations gratuites
- Conseils sur une gestion durable de carrière
- Subsides pour des formations que l'entreprise organise elle-même

Soutien au fonctionnement

et aux initiatives des partenaires :

- Soutien au fonctionnement des organisations sectorielles
- Favoriser les connaissances relatives à la technique et à la chimie dans l'enseignement
- Initiatives portant sur la mise au travail des groupes à risques
- Renforcer les groupes vulnérables de la population grâce à des projets de solidarité internationale

CONSULTEZ NOTRE SITE WEB
www.co-valent.be



BREAKING SCIENCE

www.breakingscience.be

LA CHIMIE EST PARTOUT
DANS NOTRE QUOTIDIEN.

Breaking Science : Rendre les métiers de notre secteur attrayants pour les jeunes

Comment rendre les métiers industriels attractifs aux yeux des jeunes? Comment répondre à leurs questions? Comment détruire les préjugés? Favoriser le flux de jeunes talents dans notre secteur est l'une des missions de Co-valent. Ainsi, nous avons amélioré notre site web Breaking Science afin d'expliquer les métiers de manière plus claire, plus complète, et plus interactive. Nous avons notamment créé :

- Un quiz qui en fonction de la personnalité du jeune va avoir pour résultat les 3 métiers qui pourraient lui correspondre
- Un convertisseur études-métiers qui permet de faire le lien
- Des mini-jeux
- Des vidéos métiers

De plus, nous avons à présent un compte Instagram et Youtube, en plus de notre page Facebook et notre site web. N'hésitez pas à les partager avec votre entourage!



CHÈQUE CONSEIL ILS L'ONT TESTÉ



Diagenode est une entreprise internationale de biotechnologies qui développe et commercialise des réactifs, des kits et des instruments pour la recherche en épigénétique ainsi que pour le diagnostic moléculaire. Fondée en 2003, le siège social de Diagenode est basé à Liège en Belgique et possède une filiale aux Etats-Unis, au Japon et au Chili.

« Nous évoluons à grand pas, nous sommes passés de 100 personnes à 125 personnes en 12 mois. Nous recrutons constamment les talents nécessaires pour le volume et la continuité de nos activités.

C'est pourquoi, il est important de bien définir sa stratégie de recrutement. Ce qui nous force à mieux cadrer et formaliser la définition des profils, des entretiens d'évaluation et de feedbacks aussi.

Nous avons fait appel au chèque conseil de Co-valent pour d'une part, faire une analyse globale de notre service RH càd voir les points positifs et les points à améliorer. D'autre part, nous avons mis en place une action concrète relative à l'analyse réalisée dans la même année.

Notre consultant a écrit la procédure de recrutement, défini les profils des talents et créé une grille de critères et d'évaluation.

Notre projet a été communiqué vers tous les travailleurs de la société comme ils sont de loin ou de près impliqués dans le recrutement des collaborateurs. »

Emmanuelle Troupin | HR department



Almaplast est une PME dynamique qui emploie une vingtaine de travailleurs et qui est, depuis plus d'un demi-siècle, spécialiste dans le domaine du revêtement pour toutes sortes d'objets en métal, plastique, bois et MDF. Avec le temps, le besoin du travail réalisable pour tous les travailleurs est devenu important et ce, selon leurs possibilités. Au démarrage du projet avec le consultant, nous avons donné des explications aux travailleurs sur le déroulement du projet lors de la réunion d'équipe hebdomadaire. Grâce au chèque conseil de Co-valent, nous avons mis en place une politique d'accueil avec un système de parrainage/marrainage adéquat.

Un nombre de travailleurs plus âgés était prêt à prendre le rôle de parrain/marraine et ainsi de partager leur expertise. Des instruments ont été développés afin de les soutenir et ils ont reçu une formation en coaching. L'avancement du projet est régulièrement communiqué lors des réunions d'équipe et chaque nouvel instrument sera évalué mensuellement. En plus de l'accueil, nous avons également travaillé sur l'identification des compétences présentes dans l'entreprise et à la mise en place d'une politique de feedback. »

Christophe Deprez | Finance Director

BROCHURE DE FORMATIONS / 2^e SEMESTRE 2020

Participation gratuite pour tous les travailleurs de la CP 116 & 207

FORMATIONS
SUBSIDIÉES



Si votre entreprise organise des formations internes ou collabore avec un prestataire de formations externe, vous pouvez par la suite demander des subsides chez Co-valent. Vous trouvez un guide explicatif sur la demande de subside sur notre site web www.co-valent.be. Vous pouvez également assister à l'une de nos sessions d'information sur le sujet.

Info-session

Comment introduire un dossier de subsides?	0,5 JOUR	
--	----------	--

Electricité, mesure & régulation de procédés

BA4 pour non-électriciens	1 JOUR	Charleroi Liège Tournai
BA4 pour non-électriciens (théorie et pratique)	2 JOURS	Seneffe
BA4/BA5 pour électriciens	2 JOURS	Seneffe
BA5 - perfectionnement pour électriciens	1 JOUR	Liège Tournai
Electricité industrielle pour non-électriciens	5 JOURS	Tournai
Trajet en électricité - module 1: électricité de base	3 JOURS	Tournai
Trajet en électricité - module 2: moteurs électriques	2 JOURS	Tournai
Trajet en électricité - module 3: capteurs	2 JOURS	Tournai
Dépannage instrumentation	2 JOURS	Seneffe
Instrumentation intelligente et Hart	1 JOUR	Seneffe
Instrumentation pratique pour non-instrumentistes	6 JOURS	Seneffe
Techniques de mesure - base	3 JOURS	Seneffe
Régulation (pour opérateurs et électromécaniciens)	2 JOURS	Seneffe
Vannes de régulation - fonctionnement et dimensionnement	2 JOURS	Seneffe
Vannes de régulation - advanced	2 JOURS	Seneffe
Variateurs de vitesse pour moteur asynchrone	1 JOUR	Seneffe
Circuit de sécurité suivant SIL et PL	1 JOUR	Seneffe
SIEMENS S7 - passage au SIMATIC TIA Portal	4 JOURS	Charleroi Liège
SIEMENS - TIA Portal	5 JOURS	Charleroi Tournai

Techniques mécaniques

Diagnostic de pannes - approche méthodologique et technique	4 JOURS	Liège
Conduite des installations frigorifiques industrielles (pour opérateurs de production et techniciens des utilités)	2 JOURS	Seneffe
Hydraulique industrielle	5 JOURS	Charleroi

Compétences de l'avenir

Co-valent a réalisé une étude sur les compétences qui seront importantes dans l'avenir pour notre secteur. 3 grands axes ont été identifiés: les compétences digitales, la gestion de carrière et les compétences socio-organisationnelles. Nous vous proposons plusieurs formations pour préparer vos travailleurs à ces changements. Souhaitez-vous en savoir plus sur l'étude? Visitez notre site web www.compétencesdelavenir.co-valent.be

Techniques analytiques			
GC - base	3 JOURS	Seneffe	
GC - développement des méthodes	2 JOURS	Seneffe	
GC - MS	2 JOURS	Seneffe	
HPLC - base	3 JOURS	Seneffe	
HPLC - développement des méthodes	2 JOURS	Seneffe	
Dosage de l'eau par Karl Fischer	1 JOUR	Seneffe	
Analyse ICP	1 JOUR	Seneffe	

Génie chimique			
Formation de base en chimie pour non-chimistes - module 1	4 JOURS	Seneffe	
Formation de base en chimie pour non-chimistes - module 2	4 JOURS	Seneffe	
P&ID - industrie chimique	1 JOUR	Seneffe	
Pompes centrifuges et volumétriques - base	2 JOURS	Seneffe	
Pompes centrifuges et volumétriques - avancé	2 JOURS	Seneffe	
Pompes à vide	1 JOUR	Seneffe	
Dynamique des fluides - liquides	1 JOUR	Seneffe	
Echanges thermiques - base	1 JOUR	Seneffe	
Echanges thermiques - avancé	1 JOUR	Seneffe	
Production de vapeur industrielle	1 JOUR	Seneffe	

Sécurité, qualité et environnement			
Analyse participative de risques (pour chefs d'équipe)	1 JOUR	Liège Louvain-la-Neuve	
ATEX - maintenance et supervision	1 JOUR	Seneffe	
ATEX - opérateurs et techniciens	1 JOUR	Seneffe Tournai	
Améliorer son comportement «sécurité» dans un environnement industriel	2 JOURS	Seneffe	
Introduction aux principes d'amélioration et de maintien de la qualité: la méthode 5S	1 JOUR	Seneffe Tournai	
Lean management	2 JOURS	Nivelles	
Risques chimiques - bases	1 JOUR	Seneffe	

Chimie verte			
Gestion d'une station d'épuration des eaux usées en industrie chimique et biotechnologique	3 JOURS	Seneffe	

Plasturgie			
Injection, moulage de matières thermoplastiques - formation de base	3 JOURS	Tournai	
Comprendre les non-conformités de pièces injectées - perfectionnement	1 JOUR	Tournai	
Presse injection plastique - monte-régleur	10 JOURS	Charleroi	

Pharmacie et biotechnologie			
La cytométrie en flux	3H E-LEARNING + 2 JOURS PRÉSENTIEL	Charleroi	
IT validation - réglementation et aspects pratiques	2 JOURS	Seneffe	
Biostatistiques - méthodes statistiques utilisées en laboratoire	3 JOURS	Seneffe	
Data management	2 JOURS	Seneffe	
P&ID - pharmacie et biotechnologie	1 JOUR	Seneffe	
Microbiologie - bactériologie	1 JOUR	Seneffe	
Chromatographie préparative - base	2 JOURS	Seneffe	
Chromatographie ionique	1 JOUR	Seneffe	
Filtration	2 JOURS	Seneffe	
Lyophilisation	2 JOURS	Seneffe	
Les principes aseptiques - grades A et B	3 JOURS	Seneffe	
Les principes aseptiques - grades C et D	2 JOURS	Seneffe	
Zone d'atmosphère contrôlée - maîtrise de la contamination	2 JOURS	Seneffe	
Bases de la stérilisation à la chaleur humide (autoclavage)	1 JOUR	Seneffe	
HVAC de base en industrie biopharma	1 JOUR	Seneffe	
Biosécurité	1 JOUR	Seneffe	
Initiation au pilotage et maintenance des enceintes microbiologiques	2 JOURS	Seneffe	
Bonnes pratiques qualité en laboratoire	2 JOURS	Seneffe	
GMP bases - découverte des GMP	2 JOURS	Seneffe	
GMP avancé	2 JOURS	Seneffe	
Bonnes pratiques de validation en pharma	2 JOURS	Seneffe	
Validation des méthodes analytiques	2 JOURS	Seneffe	
Qualification des équipements de production et de leur environnement (protocole/exécution des tests/rapport et analyse)	4 JOURS	Seneffe	
Pratique de l'audit interne	2 JOURS	Seneffe	
Pratique de l'audit externe - évaluation des fournisseurs	2 JOURS	Seneffe	
Quality risk management	2 JOURS	Seneffe	
Gestion des déviations préventives et correctives	1 JOUR	Seneffe	
Transfert des méthodes analytiques et comparaison des méthodes	2 JOURS	Seneffe	
Culture de cellules adhérentes à grande échelle	3 JOURS	Seneffe	
Boucle d'eau	1 JOUR	Seneffe	

Bien-être au travail			
Transformer le stress en énergie positive	2 JOURS	Liège Nivelles Tournai	
Trajet digital LEARNAPPY - j'arrête de stresser et je cultive ma sérénité	COACHING 4 SEMAINES		
Prévention du stress et du burn-out des collaborateurs (pour chefs d'équipe)	2 JOURS	Nivelles	
Améliorez votre capital mental au travail	2 JOURS	Nivelles	
Techniques simples pour augmenter sa concentration au travail	1 JOUR	Nivelles	
Personne de confiance - base	5 JOURS	Bruxelles Libramont Namur	
Personne de confiance - recyclage	0,5 JOUR	Biègny Bruxelles Charleroi Libramont Namur Tournai	

Langues			
Français sur le lieu de travail	SUR MESURE	Sur le lieu de travail	
Formation en langue via Skype (FR-NL-EN-DE)	10H COACHING + E-LEARNING		

Logistique			
Evaluer vos transporteurs en mesurant leurs performances	1 JOUR	Liège	
Formation de base en douane	2 JOURS	Liège Tournai	
Manuel pour une détermination correcte de la valeur en douane des marchandises	1 JOUR	Liège	
Guide pratique pour l'établissement, le dépôt et le suivi des déclarations en douane	1 JOUR	Liège	
Incoterms 2020 - base	1 JOUR	Liège Tournai	
La convention CMR et le document de transport CMR sous la loupe	1 JOUR	Liège	
Les documents du commerce international et les intermédiaires	2 JOURS	Liège Tournai	
Arrimage de charges et responsabilité du chargeur/transporteur	1 JOUR	Liège Tournai	
Les certificats d'origine - l'origine des marchandises avec son impact commercial et fiscal	1 JOUR	Liège Tournai	
Réglementation ADR pour employés	1 JOUR	Tournai	

Manutention et levage			
Cariste - sans expérience	5 JOURS	Bruxelles Jumet Liège Marchienne-au-Pont Tournai	
Cariste - recyclage	3 JOURS	Bruxelles Jumet Liège Marchienne-au-Pont Tournai	
Cariste - renouvellement brevet	1 JOUR	Bruxelles Jumet Liège Marchienne-au-Pont Tournai	
Nacelle - base	2 JOURS	Liège Marchienne-au-Pont Tournai	
Nacelle - évaluation	1 JOUR	Liège Marchienne-au-Pont Tournai	

Aptitudes commerciales			
Communication orientée client	2 JOURS	Liège Nivelles	
Gestion des clients difficiles et des plaintes	1 JOUR	Liège Nivelles Tournai Verviers	
Négociation commerciale	2 JOURS	Nivelles Tournai	
Négociation pour acheteurs - base	2 JOURS	Nivelles Tournai	

Pourquoi aucune date n'est mentionnée sur le site pour les formations Office à la carte, Manutention et levage et Langues?

Les dates des formations seront proposées après l'inscription. Les inscriptions se font via notre site www.co-valent.be.

Choisissez le lieu de formation souhaité et inscrivez votre travailleur. Cette inscription sera ensuite envoyée à notre centre de formation qui prendra contact avec vous pour choisir et confirmer le programme et les dates souhaitées.

Bureautique & réseaux sociaux			
MS Office 365 pour utilisateur final	1 JOUR	Liège	
Trajet digital LEARNAPPY - facilitez votre travail quotidien avec Office 365	COACHING 4 SEMAINES		
Excel base	3 JOURS	Bruxelles Gembloux Liège Nivelles	
Excel avancé	3 JOURS	Bruxelles Liège Nivelles	
Trajet digital LEARNAPPY - Excel: les fonctionnalités avancées	COACHING 4 SEMAINES		
Trajet digital LEARNAPPY - Excel: tableaux croisés dynamiques	COACHING 4 SEMAINES		
Excel avancé - graphiques et statistiques	1 JOUR	Gembloux Tournai	
VBA Excel	3 JOURS	Nivelles	
Gagnez du temps grâce aux formules dans Excel	1 JOUR	Gembloux Liège	
Word de manière professionnelle	1 JOUR	Gembloux	
Gérer de longs documents avec Word	1 JOUR	Gembloux	
Powerpoint base	2 JOURS	Gembloux	
Trajet digital LEARNAPPY - créez des présentations percutantes avec Powerpoint	COACHING 4 SEMAINES		
Access base	3 JOURS	Liège	
Retirez le maximum d'Outlook	1 JOUR	Nivelles Tournai	
LinkedIn base	1 JOUR	Liège	

Office à la carte

Les formations « à la carte » sont des formations de type « blended-learning » où le participant compose lui-même le contenu de sa formation. Chaque participant suit un cours e-learning sur mesure en classe et reçoit un accompagnement individuel du professeur présent.

Les cours « Office à la carte » sont disponibles dans différentes versions (2003, 2007, 2010, 2013, 2016) et différentes versions linguistiques (NL, FR, UK).

OneNote à la carte		Bruxelles Zaventem
Excel à la carte		Bruxelles Charleroi Liège Namur Nivelles Tournai Wavre Zaventem
Word à la carte		Bruxelles Charleroi Liège Namur Nivelles Tournai Wavre Zaventem
Powerpoint à la carte		Bruxelles Charleroi Liège Namur Nivelles Tournai Wavre Zaventem
Access à la carte		Bruxelles Charleroi Liège Namur Nivelles Tournai Wavre Zaventem

Depuis cette année, en plus de Bruxelles et Zaventem, ces formations sont également disponibles en plusieurs endroits de Wallonie: Charleroi, Liège, Namur, Nivelles, Tournai et Wavre!

Aptitudes personnelles			
Capitaliser et transmettre son savoir-faire métier avec efficacité (pour travailleurs opérationnels)	1 JOUR	Nivelles	
Assertivité - s'affirmer et convaincre	2 JOURS	Bruxelles Liège Nivelles Tournai	
Trajet digital LEARNAPPY - développer son assertivité	COACHING 4 SEMAINES		
Workshop LEARNAPPY: développez votre assertivité - mise en pratique et coaching	1 JOUR	Nivelles	
Anticiper et gérer le conflit	2 JOURS	Eupen Nivelles Tournai	
Comprendre et oser le changement	2 JOURS	Liège Nivelles	
Mieux communiquer pour mieux travailler ensemble	2 JOURS	Liège Nivelles Tournai	
Job crafting - comment prendre en main ma propre carrière	1 JOUR	Bruxelles	
Comment utiliser ses réunions pour développer des résultats exceptionnels	1 JOUR	Liège Verviers	
Présenter de manière dynamique	2 JOURS	Nivelles	
Gestion du temps	2 JOURS	Bruxelles Liège Nivelles Tournai	
Trajet digital LEARNAPPY - faire la paix avec le temps	COACHING 4 SEMAINES		
Gestion de projets	2 JOURS	Bruxelles Liège Nivelles	
Structurer ses projets et idées visuellement (mind mapping)	1 JOUR	Nivelles	

Management & organisation			
Etre leader et savoir coacher - module 1: communication de base pour chefs d'équipe	2 JOURS	Bruxelles Liège Nivelles Tournai	
Etre leader et savoir coacher - module 2: guider son équipe vers la performance	2 JOURS	Bruxelles Liège Nivelles Tournai	
Trajet digital LEARNAPPY - le kit de survie du responsable d'équipe	COACHING 4 SEMAINES		
Workshop LEARNAPPY : gérer une équipe avec efficacité et sérénité	1 JOUR	Nivelles	
Organisation innovante du travail: découvrez une nouvelle façon de faire	0,5 JOUR	Nivelles	
Workshop - vers plus d'autonomie en équipe: nouvelles formes d'organisation du travail	4 JOURS	Nivelles	
Gestion d'équipes d'ouvriers	2 JOURS	Liège Verviers	
Entretien d'évaluation avec un collaborateur	2 JOURS	Tournai	
Entretien d'absentéisme	1 JOUR	Nivelles	
Accompagner son équipe dans le changement	2 JOURS	Liège	
Réussir l'intégration des nouveaux collaborateurs grâce à une politique d'accueil créative	0,5 JOUR	Nivelles	
Formation de base en tutorat	2 JOURS	Nivelles Tournai	
Digitalisez vos informations, vos documents et procédés: formation pratique	2 JOURS	Nivelles Tournai	
Connaitre et comprendre la finance	1 JOUR	Tournai	

