



**GESUBSIDIEERDE  
OPLEIDINGEN**

1<sup>ste</sup> SEMESTER 2021

# Opleidingsfolder

**Gratis voor werknemers  
en bedrijven van PC 116 & 207**



**Co-valent**

Developing talents creates chemistry!

VORMINGSFONDS VAN DE SECTOR VAN CHEMIE,  
KUNSTSTOFFEN EN LIFE SCIENCES

# “ Een covalente binding of atoombinding is een binding tussen atomen waarin de atomen één of meer gemeenschappelijke elektronenparen hebben. ”

Co-valent is het vormingsfonds van en voor arbeiders (PC 116) en bedienden (PC 207) in de sector van chemie, kunststoffen en life sciences.

Als netwerkorganisatie verbindt Co-valent verschillende partners rond een gemeenschappelijke missie:

“ Developing talents creates chemistry ! ”

Co-valent ondersteunt en stimuleert competentieontwikkeling en tewerkstelling van (toekomstige) werknemers en kansengroepen in de sector.

Naast de eigen dienstverlening aan de sector ondersteunt en coördineert Co-valent ook projecten die door partners worden uitgevoerd.

Dienstverlening door Co-valent :

- Gratis opleidingsaanbod
- Advies rond duurzaam loopbaanbeleid
- Subsidies voor opleidingen die het bedrijf zelf organiseert

Ondersteuning van de werking en initiatieven van partners :

- Steun aan de werking van de sectororganisaties
- Kennis rond techniek en chemie in het onderwijs versterken
- Initiatieven rond tewerkstelling van kansengroepen
- Versterken van kwetsbare bevolkingsgroepen via projecten van internationale solidariteit

BEZOEK ONZE WEBSITE

[www.co-valent.be](http://www.co-valent.be)





Organiseert je bedrijf zelf intern opleidingen of werk je samen met een externe opleidingsverstreker dan kan je voor deze kosten achteraf een tussenkomst aanvragen bij Co-valent. Je vindt een handleiding over deze subsidieaanvraag op onze website [www.co-valent.be](http://www.co-valent.be).

## Elektriciteit, meet- en regeltechnieken

BA4 voor niet elektriciens	1 DAG		Brasschaat Geel Hasselt Kortrijk Mechelen
BA4/BA5 voor elektriciens	2 DAGEN		Brasschaat Geel Hasselt Kortrijk Mechelen
Veilig schakelen op hoogspanning	1 DAG		Nevele
Industriële elektriciteit basis	18 DAGEN		Kortrijk
Upgradetraject elektriciteit – module 1: industriële elektriciteit	3 DAGEN		Geel Lokeren Rooselare
Upgradetraject elektriciteit – module 2: elektrische motoren	3 DAGEN		Geel Lokeren Rooselare
Upgradetraject elektriciteit – module 3: industriële sensoren	2 DAGEN		Geel Lokeren Rooselare
Upgradetraject voor kandidaat techniciërs – module elektriciteit	9 DAGEN		Geel Lokeren Rooselare
Upgradetraject voor kandidaat techniciërs – module onderhoudsmechanica	4 DAGEN		Geel Lokeren Waregem
Upgradetraject voor kandidaat techniciërs – module pneumatica	2 DAGEN		Geel Lokeren Rooselare
Instrumentatie (meettechnieken) voor procesoperators	2 DAGEN		Brasschaat
Meettechniek voor techniciërs	4 DAGEN		Aalst
Debietmetingen voor E&I technici	1 DAG		Brasschaat
Drukmetingen voor E&I technici	1 DAG		Brasschaat
Niveaumetingen voor E&I technici	2 DAGEN		Brasschaat
Temperatuurmetingen voor E&I technici	1 DAG		Brasschaat
Regeltechniek voor operators	1 DAG		Brasschaat
Regeltechniek voor E&I technici	2 DAGEN		Aalst Brasschaat
Regelventielen basis voor E&I technici	1 DAG		Brasschaat
Frequentiesturingen voor E&I technici	1 DAG		Brasschaat
Frequentiesturingen	2 DAGEN		Aalst
Looptesten en gestructureerd storingzoeken op een E&I kring voor E&I technici in een procesinstallatie	1 DAG		Brasschaat
Gestructureerd storingzoeken voor techniciërs	1,5 DAG		Geel Oostakker Rooselare
PLC basis – module 1	6 DAGEN		Kortrijk
PLC basis – module 2	6 DAGEN		Kortrijk
Siemens S7-300 systeembeheer en storingzoeken met Simatic manager	5 DAGEN		Brasschaat
Siemens S7-1500 systeembeheer en storingzoeken met TIA portal	5 DAGEN		Brasschaat
S7-1500 omscholing van Simatic manager naar TIA portal	3 DAGEN		Brasschaat

Procestechnieken			
Basis industriële destillatie	2 DAGEN		Brasschaat
Bijzondere destillatietechnieken	2 DAGEN		Brasschaat
Process fundamentals – chemie I basisbegrippen	1 DAG		Brasschaat
Process fundamentals – chemie II chemische reactoren	1 DAG		Brasschaat
Process fundamentals – toegepaste fysica	1 DAG		Brasschaat
Inleiding tot scheidingstechnieken	2 DAGEN		Brasschaat

Mechanische technieken			
Elektrische motoren – werking, inzet, onderhoud en storingzoeken	2 DAGEN		Brasschaat
Flensmonteur – veilig sleutelen	1 DAG		Brasschaat
Lagertechniek voor onderhoud	1 DAG		Brasschaat
Lagers en koppelingen	1 DAG		Geel Dudenaarde
Onderhoudsmechanica – basis	9 DAGEN		Kortrijk
Centrifugaalpomp in een procesomgeving (voor operators)	2 DAGEN		Brasschaat
Pomptechnologie	3 DAGEN		Brasschaat
Toegepaste warmteleer – beknopt	1 DAG		Brasschaat
Pneumatica – basis	2 DAGEN		Geel Lokeren Rooselare

Farma			
Aseptisch werken in de life sciences industrie – basisopleiding	1 DAG		Niel
Bio processing in de life sciences industrie – basisopleiding	1 DAG		Gent
GMP en kwaliteitszorg in de life sciences industrie – basisopleiding	1 DAG		Gent Kempen Niel
Verpakking in de life sciences industrie – basisopleiding	1 DAG		Niel
Basis in validatie 1 – equipment & system qualification	1 DAG		Berchem
Basis in validatie 2 – goede praktijken in equipment & system qualification	1 DAG		Berchem
Behandelen van deviaties – technical writing	1 DAG		Mechelen
Schrijven van werkinstructies	1 DAG		
GDP (packaging & distribution)	1 DAG		Berchem



## Digitale opleidingen

Via dit symbool vind je het digitaal aanbod van Co-valent terug. Wanneer dit pictogram samen met locaties verschijnt, betekent dit dat de opleiding zowel digitaal als klassikaal in deze locaties wordt aangeboden.



## Competenties van de toekomst

Co-valent deed onderzoek naar de belangrijke competenties voor de toekomst in onze sector. Digitale vaardigheden, loopbaancompetenties en sociaal-organisatorische vaardigheden zijn de drie grote clusters die werden geïdentificeerd. In ons aanbod vind je meerdere opleidingen om uw medewerkers voor te bereiden op deze veranderingen.

Wil je meer weten over het onderzoek? Bezoek de website

[www.competentiesvandetoekomst.co-valent.be](http://www.competentiesvandetoekomst.co-valent.be)

Kunststoffen			
Kennismaken met kunststoffen en verwerkingstechnieken	1 DAG		Gent Kortrijk Oostakker
Basisopleiding grondstoffentechnologie	1 DAG		Kortrijk Oostakker
Praktijkgerichte basiscursus spuitgieten	2 DAGEN		Gent Kortrijk Oostakker
Basisopleiding profielextrusie	1 DAG		Kortrijk
Basisopleiding thermovormen	1 DAG		Kortrijk
Basisopleiding blaasfiole-extrusie	1 DAG		Kortrijk
Praktijkgerichte basiscursus compounderen	1 DAG		Kortrijk
Praktijkgerichte basiscursus extrusie	1 DAG		Kortrijk
Spuitgieten voor gevorderden	3 DAGEN		Kortrijk
Wegwijs in de basisanalyses van kunststoffen	1 DAG		Kortrijk
Basis matrijzen	1 DAG		Gent Kortrijk Oostakker

Veiligheid, kwaliteit en milieu			
Chemische risico's	1 DAG		Berchem
ATEX – basis explosiebeveiliging	1 DAG		Brasschaat
ATEX – explosiebeveiliging voor elektrisch equipment	2 DAGEN		Brasschaat
Basis procesbeveiligingen	2 DAGEN		Brasschaat
Veiligheidsgerichte gedragstraining – veilig uitvoeren van operaties	2 DAGEN		Brasschaat
Operationeel veiligheidsgedrag voor leidinggevenden	1 DAG		Brasschaat
Observeren van (on-)veilig gedrag en feedback geven	1 DAG		Brasschaat
Interne audittechnieken volgens ISO 19011	1 DAG		Berchem
Lean management	2 DAGEN		Berchem

Logistiek			
Basisopleiding douane	3 DAGEN		
De link tussen douane en BTW	1 DAG		
Douaneaangiften in de praktijk	1 DAG		
Handleiding voor een correcte waardering van goederen voor douane doeleinden	1 DAG		
Oorsprongscertificaten	1 DAG		
Incoterms 2020 – basis	1 DAG		
Beheer van transportdocumenten internationale handel	2 DAGEN		
Ladingbeveiliging – de 4 V's: veiligheid, verantwoordelijkheid, verpakking, verzekering	1 DAG		
Het CMR verdrag en het CMR vervoersdocument onder de loep	1 DAG		
ADR – reglementering voor bedienden	1 DAG		Antwerpen Hasselt
Indeling van goederen – tarificatie en classificatie	1 DAG		
IMDG – basis	2 DAGEN		Antwerpen
Prestaties meten van uw vervoerder	1 DAG		
Basisopleiding accijnzen	1 DAG		

Hefwerktuigen			
Heftruck of reachtruck – zonder ervaring	5 DAGEN		Meerdere locaties*
Heftruck of reachtruck – herattestering	1-3 DAGEN		Meerdere locaties*
Heftruck of reachtruck – oprissing	1-3 DAGEN		Meerdere locaties*
Hoogwerker – basis	3 DAGEN		Erpe-Mere Herentals
Hoogwerker – oprissing	1 DAG		Erpe-Mere Herentals

\*Locaties: Bilzen, Erpe-Mere, Gent, Gent-Zeehaven, Herentals, Rekem, Rooselare, Temse, Vilvoorde, Brussel

## Bureautica & Social Media

Webinar – digitaal samenwerken in tijden van Corona met Office 365	1 UUR		
MS Office 365 – basis	0,5 DAG		
MS Office 365 – Teams, groups, planner	0,5 DAG		
MS Office 365 – OneNote	0,5 DAG		
MS Office 365 – OneDrive en flows	0,5 DAG		
Excel basis	3 DAGEN		Berchem Geel Hasselt Mechelen
Excel voor operators (Excel 2016)	2 DAGEN		Kortrijk
Excel gevorderden	3 DAGEN		Berchem Geel Hasselt Mechelen
VBA Excel	3 DAGEN		Berchem
Haal het maximum uit Outlook	1 DAG		Berchem
Sharepoint voor de eindgebruiker	1 DAG		Berchem Gent

## Office à la carte

De 'à la carte' opleiding is een 'blended-learning' opleiding waarbij de deelnemer zelf de inhoud van de opleiding samenstelt. Tijdens de opleiding doorloopt de deelnemer het individueel e-learning pakket op maat. Een docent is aanwezig om de deelnemer de nodige individuele ondersteuning te geven. De opleidingsdagen kunnen ingepland worden in functie van de gekozen locatie en de beschikbaarheid van de deelnemer. De cursussen 'Office à la carte' zijn beschikbaar in verschillende versies (2007, 2010, 2013, 2016) en verschillende taalversies (NL, FR, UK).

Excel à la carte			Antwerpen Brussel Gent Zaventem
Word à la carte			Antwerpen Brussel Gent Zaventem
Powerpoint à la carte			Antwerpen Brussel Gent Zaventem
Access à la carte			Antwerpen Brussel Gent Zaventem
OneNote à la carte			Antwerpen Brussel Gent Zaventem

Talen			
Nederlands op de werkvloer	OP MAAT		in uw bedrijf
Nederlands op de werkvloer PLUS	OP MAAT		in uw bedrijf
Taalopleiding via Skype (EN-NL-FR-DE)	10 UUR COACHING + E-LEARNING		

## Persoonlijke vaardigheden

Train@home – feedback geven en krijgen op afstand	0,5 DAG		
Webinar – efficiënt online vergaderen	1 UUR		
Webinar – hoe goed thuiswerken?	1 UUR		
Webinar – samenwerken op afstand	1 UUR		
Assertiviteit	2 DAGEN		Berchem
Beter samenwerken in team	2 DAGEN		Berchem
Kennisborging – kennis en ervaring efficiënt delen (voor operationele medewerkers)	1 DAG		Berchem
Effectief omgaan met tijd (time management)	2 DAGEN		Berchem Gent Westerlo
Projectmatig werken	2 DAGEN		Berchem
Mind mapping	1 DAG		Berchem

**Waarom vind je geen data op onze website voor de opleidingen "Office à la carte", "Hefwerktuigen" en "Talen"?**

De opleidingsdata worden pas na de inschrijving vastgelegd. Inschrijven kan enkel via [www.co-valent.be](http://www.co-valent.be). Kies de locatie in uw buurt en schrijf uw medewerker in. Deze inschrijving wordt dan onmiddellijk naar onze opleidingspartner doorgestuurd, die u vervolgens contacteert om de opleidingsdata en het programma af te stemmen.

Management & organisatie			
Train@home – uw team leiden op afstand	0,5 DAG		
Webinar – veranderingen zijn ook opportuniteiten voor meer betrokkenheid (dankzij "appreciative inquiry")	1 UUR		
Webinar – online rekruteren	1 UUR		
Webinar – onboarding op afstand	1 UUR		
Webinar – hoe je team doorheen de crisis leiden?	1 UUR		
Coaching leiding geven module 1 – situationele factoren	2 DAGEN		Berchem Gent Mechelen Westerlo
Coaching leiding geven module 2 – persoonlijkheidsfactoren	2 DAGEN		Berchem Gent Mechelen Westerlo
Coaching leiding geven module 3 – moeilijke situaties in de praktijk	1 DAG		Berchem Gent Mechelen Westerlo
Competentiemanagement met oog voor talent	1 DAG		
Mentorschap op de werkvloer	2 DAGEN		Berchem Gent
Opleiding tot werkplekcoach	2 DAGEN		Gent
Digitaliseer uw informatie, documenten en processen	2 DAGEN		Leuven Mechelen

## Welzijn op het werk

Hoe stress ombuigen naar positieve energie	2 DAGEN		Berchem
Vertrouwenpersoon – basisopleiding	5 DAGEN		
Vertrouwenpersoon – bijscholing	0,5 DAG		



## Thema's ivm corona

Co-valent stelt u een paar opleidingen in verband met corona en telewerk voor. Er zijn thema's voor werknemers en ook voor managers.



## UW VORMINGSFONDS PAST ZIJN AANBOD AAN OM UW MEDEWERKERS DE MOGELIJKHEID TE GEVEN OPLEIDINGEN TE BLIJVEN VOLGEN, **ZELFS VAN THUIS UIT!**

Het opleidingsaanbod van Co-valent werd sterk getroffen door de actualiteit. Ons team werkt voortdurend aan het zoeken van de beste oplossingen. Vele bedrijven hebben hun wens uitgedrukt om een paar van onze klassikale opleidingen ook in digitale versie te kunnen volgen. We hebben zo in het najaar 2020 meer dan 120 opleidingen gedigitaliseerd. We hebben beslist om hetzelfde te doen voor het begin van 2021.

We willen uw aandacht vestigen op het feit dat onze opleidingspartners hun best doen om aan dezelfde kwaliteitseisen te voldoen en creatief te zijn in hun opleidingsmethoden zodat de digitale opleidingen zoveel actief en interactief mogelijk zijn.

Vanzelfsprekend maken de klassikale opleidingen nog steeds deel uit van ons aanbod zodat werknemers die geen toegang hebben tot het nodige materiaal of werknemers waarvoor de digitale opleidingsmethode niet geschikt is nog opleidingen kunnen blijven volgen, en dit onder voorbehoud dat de overheidsmaatregelen en de gezondheidssituatie dit toelaat.



DE DIGITALE OPLEIDINGEN VIND  
JE IN DE TABEL MET DEZE PICTOGRAM

## LEREN OP AFSTAND TE WERKEN

Telewerk was al een hot topic vóór de coronacrisis, en nu nog meer.

Een groot aantal werknemers van onze sector hebben dit ervaren. Sommigen waren er al aan gewoond en voor anderen was het helemaal nieuw. In ieder geval is het een feit dat de organisatie van het werk en de communicatie met collega's de afgelopen maanden sterk beïnvloed werd. We stellen je een aantal opleidingen voor die je de handvaten even om uit deze periode het beste te halen.



- Beter samenwerken in team
- Train@home – leiden op afstand
- Train@home – feedback geven en krijgen
- Webinar – Veranderingen zijn ook opportuniteiten voor meer betrokkenheid! (dankzij "appreciative inquiry")
- Webinar – online rekruteren
- Webinar – onboarding op afstand
- Webinar – efficiënt online vergaderen
- Webinar – hoe goed thuiswerken?
- Webinar – samenwerken op afstand
- Webinar – hoe je team doorheen de crisis leiden?
- Webinar – digitaal samenwerken in tijden van Corona met Office 365

## WIST JE DAT JE ALS KMO ALLERLEI EXTRA VOORDELEN KAN GENIETEN BIJ CO-VALENT?

### TOT 10.000€ AAN SUBSIDIE VOOR OPLEIDING

Elk bedrijf kan de opleidingskosten die het maakte voor werknemers van PC 116 of 207 terugvorderen bij Co-valent door het indienen van een online subsidiedossier. Men heeft recht op een maximum subsidiebedrag van 0,15% van de brutoloonmassa van het betreffende jaar.

Als kmo heb je echter recht op een verhoogd subsidiebedrag van 500€ per werknemer met een maximum van 5000€ voor opleidingen gevolgd door alle arbeiders samen en nog eens 5000€ voor de bedienden. Dat maakt het dus echt de moeite om opleiding te organiseren en hier subsidies voor aan te vragen!

Opgelet: Naast externe opleidingen waarvoor je een factuur gekregen hebt kan je ook de kosten van interne opleidingen indienen.

- bv. Wanneer een leverancier van een nieuwe software of machine in je bedrijf een opleiding geeft over de werking kan je de loonkosten van de werknemers indienen. Het volstaat hiervoor een duidelijke aanwezigheidslijst op te stellen.

- bv. Wanneer een nieuwe medewerker wordt opgeleid door een collega kan je zowel de loonkost van de nieuwe werknemer als deze van de interne trainer indienen. Maak ook hiervoor een overzichtelijk en gedetailleerd opleidingsoverzicht op als bewijsstuk.

Meer informatie over het subsidiedossier bij Co-valent: [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)

### TOT 6000€ ONDERSTEUNING VOOR HET VERBETEREN VAN JE PERSONEELSBELEID

Je bent een kmo en wil investeren in het aantrekken van mensen met de juiste talenten en attitudes, het ontwikkelen en gemotiveerd houden van je medewerkers en het voeren van een goed loopbaanbeleid? Via de adviescheque voor kmo's wil Co-valent HR-projecten steunen die bijdragen aan de verdere professionalisering van je personeelsbeleid. Deze adviescheque is bedoeld als tussenkomst in de factuurkosten van een externe consultant die je zelf kan kiezen. Vraag via [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be) een gesprek met één van onze adviseur om hierover meer te weten.

#### Voorbeelden van projecten die in aanmerking komen:

- Uitwerken van een onthaalbeleid
- Opzetten van peter-en meterschap
- Opstellen van competentieprofielen
- Gestructureerd leren op de werkvloer
- Uitwerken van een loopbaanbeleid
- Aanwerving en ondersteuning van werknemers uit kansengroepen

### Is mijn bedrijf een KMO?

- Je bedrijf telt maximaal 250 werknemers
- Je bedrijf maakt geen deel uit van een grote onderneming, d.w.z. dat niet meer dan 50% van het kapitaal of de stemrechten in handen is van een grote onderneming (>250 werknemers) of een groep van verscheidene grote ondernemingen samen



## TALENTENFABRIEK LEIDT WERKZOEKENDEN TOE NAAR ONZE SECTOR!

Talentenfabriek is het job- en opleidingspunt voor de Antwerpse industrie. Het is een samenwerkingsverband tussen de stad Antwerpen, VDAB, Provincie Antwerpen, FTMA -Vibam (opleidingsfonds van de technologische industrie) en Co-Valent.

Steeds op zoek naar medewerkers met een feeling voor techniek is een partner als Talentenfabriek een belangrijke troef voor de bedrijven van onze sector. Co-valent ondersteunt dit project vanuit zijn missie: het ondersteunen en stimuleren van competentieontwikkeling en tewerkstelling van (toekomstige) werknemers en risicogroepen in de sector.

Tijdens het 'chemiebad' (een screenings- en oriënteringstraject i.s.m. VDAB en ACTA) maken werkzoekenden die zich kandidaat stellen voor een opleiding tot procesoperator kennis met de job.

Op deze manier zorgt Talentenfabriek voor kwalitatieve instroom in de opleiding procesoperator van VDAB, maar bekijkt ook, steeds in overleg met de kandidaat, de andere opleidingen richting procesoperator om zo het meest geschikte traject (VDAB / 7 CPT / SIRA / 1825 / CVO) te vinden.

Tegelijk probeert Talentenfabriek jongeren en vooral ook hun ouders warm te maken voor jobs in de Antwerpse industrie. Tot dit voorjaar was dit via Haal!TECH. Dit is een evenement rond studiekeuze en techniek voor jongeren en hun ouders. Corona maakt dat er nu een nieuwe, creatieve manier gezocht wordt om deze doelgroep te overtuigen van de vele kansen in onze sector na het volgen van een STEM richting. Hou Talentenfabriek dus zeker in de gaten de komende periode...

[www.talentenfabriek.be](http://www.talentenfabriek.be)

## CEFOCHIM

CEFOCHIM, HET SECTORAAL COMPETENTIECENTRUM VOOR DE CHEMIE- EN BIOFARMA-INDUSTRIE IN WALLONIË, GEBRUIKT DE NIEUWSTE TECHNOLOGIEËN OM (TOEKOMSTIGE) WERKNEMERS OP TE LEIDEN.



Een mooi voorbeeld hiervan is de gloednieuwe geïntegreerde keten (fermentatie-distillatie-transverestering) voor de productie van bio-ethanol en biodiesel op basis van biomassa. De productieprocessen van deze keten worden op afstand bestuurd en gemonitord vanuit een controlekamer.

Een ander voorbeeld is het gebruik van QR codes en mobiele digitale tools zoals tablets voor het beheer van batch records en van de binnekomende stoffen in een aseptische productiezone in een biofarmaceutische omgeving. Daarnaast maakt Cefochim ook gebruik van smartphones om trainees toegang te geven tot video's, handleidingen, procedures en productveiligheidsfiches die zij in hun bibliotheek hebben.

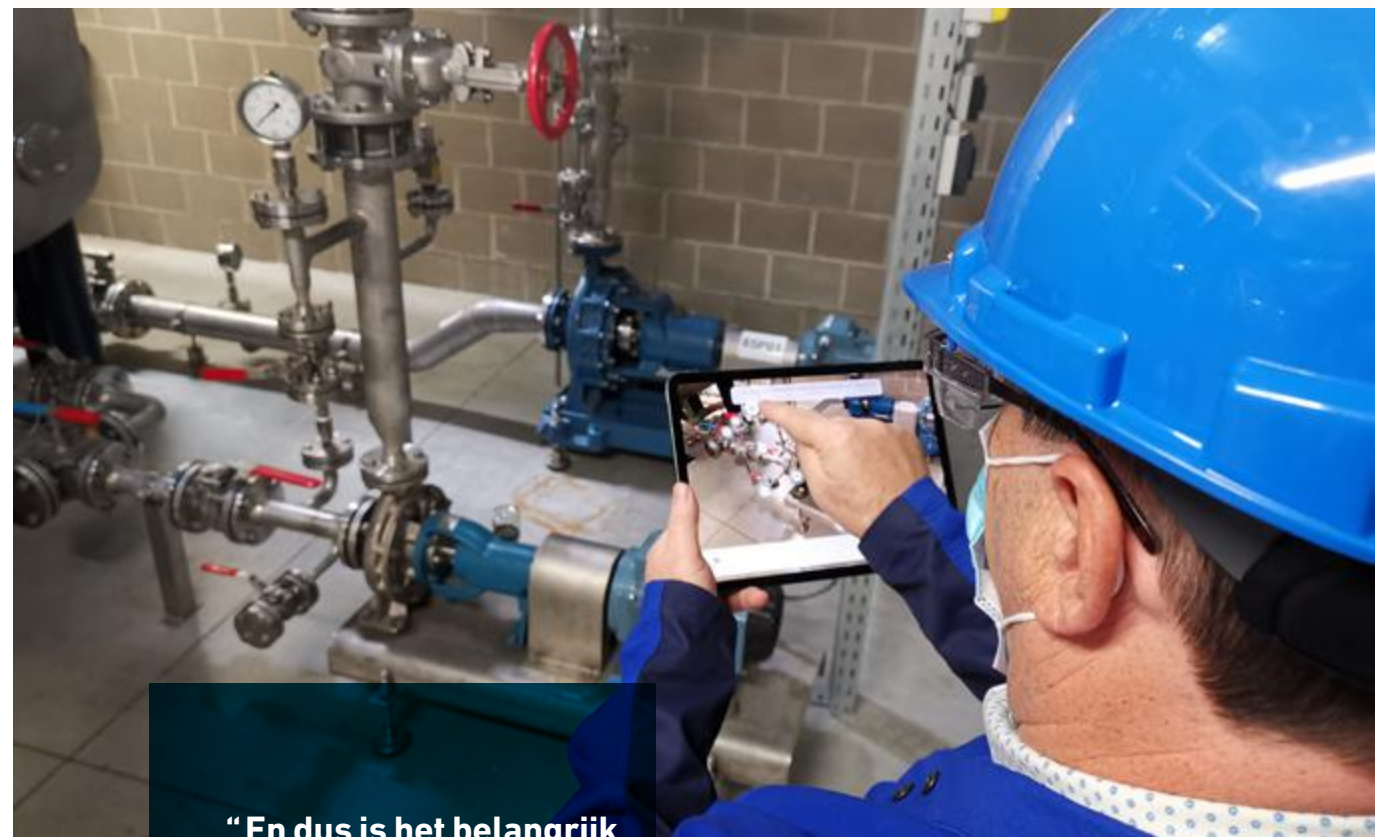
Het centrum ontwikkelt en integreert ook digitale tools om opleidingsmodules op afstand te kunnen geven. Zo is het gestart met het uitwerken van een software die de cleanrooms van Cefochim weergeeft in 3D. De weergave van de volledige uitrusting en de linken naar de procedures en/of uitleg zorgen ervoor dat de deelnemers binnen deze omgeving de nodige handelingen kunnen uitvoeren en zo de verschillende vaardigheden leren die nodig zijn om in deze specifieke omstandigheden te werken.

Er staan nog bijkomende projecten in de startblokken, waaronder een gemeenschappelijk project van Cefochim en ViTalent om een virtual reality leermodule te ontwikkelen die cursisten zal ondersteunen om specifieke handelingen in een aseptische zone aan te leren.

 [www.cefochim.be](http://www.cefochim.be)

## HOE KAN JE ÉCHT BIJLEREN MET DIGITALE HULPMIDDELEN? **ACTA ONDERZOEKT, ONTWIKKELT EN TEST...**

VIRTUAL REALITY, AUGMENTED REALITY, MIXED REALITY, ... NIEUWE DIGITALE ONTWIKKELINGEN DOEN VOORTDUREND HUN INTREDE IN ONZE MAATSCHAPPIJ. OOK IN DE OPLEIDINGSWERELD IS ER HEEL WAT ENTHOUSIASME OM MET DEZE TECHNOLOGIEËN AAN DE SLAG TE GAAN. MET THUISWERK EN AFSTANDSLEREN IS DEZE TENDENS NOG VERDER IN EEN STROOMVERSNELLING GEBRACHT.



“En dus is het belangrijk  
om digitalisering  
op de juiste manier  
in te zetten voor de  
leervraagstukken  
waar we voor staan”

 **Hans Musters**  
Business Development Manager bij ACTA

### Maar hoe kan je nu écht leren met deze digitale hulpmiddelen?

Om expertise op dit vlak op te bouwen neemt ACTA deel aan het Europese Horizon 2020 project *Charming* en aan het VLAIO project *Proeftuin Leren 4.0*. Binnen *Charming* onderzoeken doctoraatsstudenten het leerrendement van VR, AR en Gaming. De *Proeftuin 4.0* ontwikkelt *Proof of Concepts* op basis van interviews met HR professionals.

ACTA ontwikkelt en test ook eigen digitale leeroplossingen. Gebruiksvriendelijkheid, leerrendement en veiligheidsbewustzijn staan hierbij centraal.

### Een virtuele reis door een procesinstallatie...

En zo lanceerden we in september 2020 voor de studenten van het 7<sup>e</sup> jaar processtechniek een virtuele kennismakingsreis door onze procesinstallatie.



Het gebruik van de VR-brillen sluit aan op de leefwereld van jongeren. Bovendien vormt dit door de toenemende digitalisering binnen het bedrijfsleven weer een extra stap in de brugfunctie die ACTA wil zijn tussen het onderwijs en de industrie.

### Zoveel mogelijk medewerkers uit de chemie laten kennismaken met deze nieuwe vormen van leren, dat is onze uitdaging voor 2021!

Wil jij proeven van deze nieuwe digitale leervormen of zoek je ondersteuning bij het introduceren van digitale leeroplossingen in jouw bedrijf? Wij helpen je graag verder!

Meer informatie

[www.acta-vzw.be](http://www.acta-vzw.be)

AGENTSCHAP  
INNOVEREN &  
ONDERNEMEN

Vlaanderen  
is ondernemen

ACTA

CHARMING



A. Reyerslaan 80  
1030 Brussel  
T. +32 2 238 99 24  
connect@co-valent.be

**[www.co-valent.be](http://www.co-valent.be)**