

# Jaarverslag 2023

## Inhoud

- ◆ **Aanbod Co-valent**
- ◆ **Opleidingen van de 4 sectorale competentiecentra**
- ◆ **SIRA opleiding aan jongeren**
- ◆ **Duaal Leren**
- ◆ **Ondersteuning projecten van derden**

**a**ls vormingsfonds voor de bedrijven uit de sector chemie, life sciences en kunststoffen is het onze missie om competentieontwikkeling en tewerkstelling van (toekomstige) werknemers in de paritaire comités 207 en 116 te ondersteunen en te stimuleren.

Dit doen we via een gratis toegankelijk aanbod aan korte en praktische opleidingen, actieve ondersteuning aan kmo's bij het uitwerken van competentiebeleid en financiële ondersteuning aan bedrijven die opleidingen organiseren.

Naast onze eigen dienstverlening ondersteunen we ook projecten die door verschillende partners worden uitgevoerd, zoals het opleiden van werkzoekenden, initiatieven om onderwijs beter te laten aansluiten op de arbeidsmarkt, ondersteuning aan kansengroepen en projecten van internationale solidariteit.

In dit jaarverslag vatten we samen wat we realiseerden en aan welke realisaties we mochten bijdragen in 2023.

# Aanbod Co-valent

## Gratis open aanbod

### 300 opleidingen

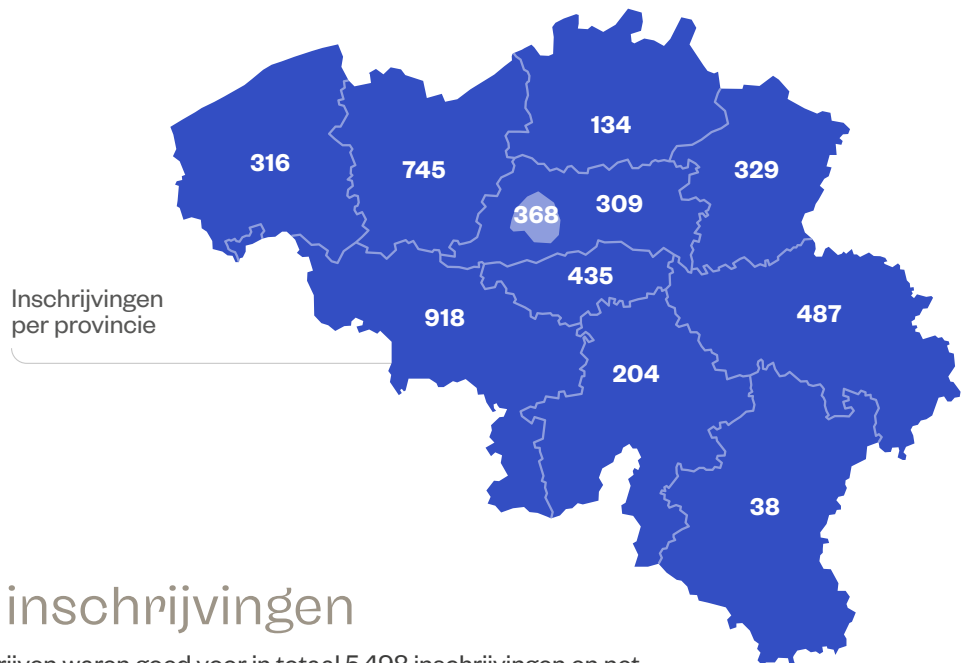
Ons aanbod telt meer dan 300 verschillende opleidingen over de twee talen heen, die we opsplitsen in 13 thema's aan Nederlandstalige kant en 14 thema's aan Franstalige kant.

### 541 ondernemingen

In 2023 bereikten we 541 bedrijven of 16% van alle bedrijven uit onze sector. In vergelijking met 2022 betekent dit dat 37 extra bedrijven de weg vonden naar het Co-valent aanbod.

## 13 thema's

	Analytische technieken (enkel Frans)
	Bureautica en sociale media
	Elektriciteit
	Farma
	Hefwerktuigen
	Kunststoffen
	Logistiek
	Management en organisatie
	Mechanische technieken
	Persoonlijke vaardigheden
	Procestechnieken
	Talen
	Veiligheid, kwaliteit en milieu
	Welzijn op het werk



### 5.498 inschrijvingen

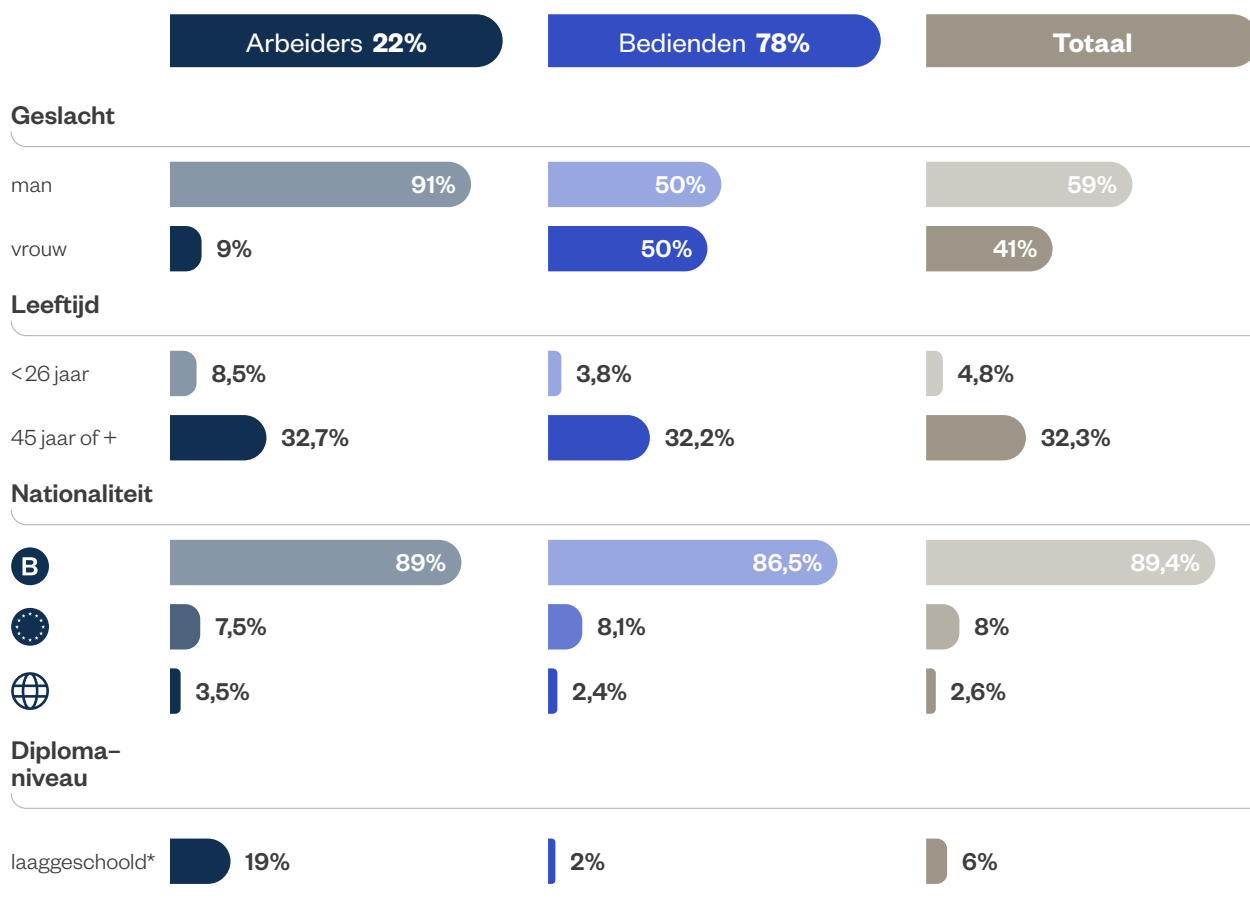
Deze 541 bedrijven waren goed voor in totaal 5.498 inschrijvingen en net geen 85.000 opleidingsuren. Hiermee realiseren we een mooie stijging tegenover 56.227 opleidingsuren in 2022 en zitten we terug op het niveau van voor de COVID-periode wat betreft het aantal inschrijvingen.

## Aanbod Co-valent

### 4.269 unieke deelnemers

We boden aan 4.269 unieke deelnemers opleidingen aan, dat zijn er maar liefst 1.126 meer dan in 2022.

#### Wie leidden we op? Diversiteitsgegevens van onze deelnemers



\*geen diploma hoger secundair onderwijs

Deze diversiteitsgegevens blijven gelijkaardig aan deze van 2022. Enkele vaststellingen: we zien verhoudingsgewijs

- ◆ Een lichte daling in het aantal deelnemende arbeiders
- ◆ Een stijging bij het aantal deelnemende bedienden
- ◆ Een stijging van 3% in het aantal vrouwen dat we bereikten.
- ◆ Een lichte daling in het aantal deelnemers van niet-Belgische nationaliteit

# Aanbod Co-valent

## Opleidingssubsidies Co-valent

In 2023 betaalden we **6.983.939,58 €** aan **opleidingssubsidies** voor opleidingen die door onze bedrijven georganiseerd werden in de kalenderjaren 2021 en 2022.

**6.983.939,58 €**

**637 dossiers**

Hier noteren we een stijging tegenover 2022. In 2022 was de impact van COVID nog duidelijk voelbaar – in 2020 & 2021 konden minder opleidingen georganiseerd worden.

In totaal verwerkten we in 2023 637 dossiers, waarvan 216 arbeidersdossiers en 383 bedienden dossiers. Ruim één derde van de dossiers werd ingediend door een kmo.

### Betaalde bedragen bedrijfsdossiers

	Arbeiders	Bedienden	Totaal	KMO
Goedgekeurd in 2021	2.074.075,11 € 308 dossiers	6.099.291,26 € 512 dossiers	8.173.366,37 € 820 dossiers	1.206.239,42 € 326 dossiers
Goedgekeurd in 2022	1.315.443,3 € 216 dossiers	3.729.693,64 € 383 dossiers	5.045.136,94 € 599 dossiers	836.379,27 € 211 dossiers
Goedgekeurd in 2023	1.766.782,40 € 243 dossiers	5.217.157,18 € 394 dossiers	6.983.939,58 € 637 dossiers	834.996,22 € 228 dossiers

## Competentiecheck

In 2023 lanceerden we een nieuwe begeleiding voor kmo's om hen op weg te helpen bij het (verder) uitwerken van een competentiebeleid. Dit kan gaan om bv. het uitwerken van functieprofielen of de begeleiding bij een digitaliseringsproject. Digitaliseren heeft een grote impact op de jobs binnen een bedrijf en dus ook op de competenties die nodig zijn om de bedrijfscontinuïteit te verzekeren. Het aangeboden traject verloopt volledig op maat van het bedrijf en onder begeleiding van een aantal externe hr-experten en trainers en organisaties met digitale expertise. Op het einde wordt er ook steeds een opleidingsplan uitgewerkt, met het oog op de verankering van de competenties. Voor de Nederlandstalige begeleiding ontvangt Co-valent financiële ondersteuning van Europa WSE.

In 2023 zijn 17 (15 Nederlandstalige en 2 Franstalige) bedrijven gestart met een traject. Twee trajecten werden ook volledig afgerond.

# Opleidingen binnen de 4 sectorale competentiecentra

Binnen onze sectoren zijn er 4 sectorale competentiecentra

ACTA

Chemie  
Antwerpen

PLASTIQ  
Werk door vorming

Kunststoffen  
West-Vlaanderen  
en Limburg

ViTalent  
Developing skills for the life sciences industry

Farma en life sciences  
Antwerpen

aptaskil

Chemie, life sciences  
Henegouwen  
(in uitbreiding)

3.600.000 €

Zij worden via een masterplan door Co-valent gefinancierd. In 2023 werd er zo'n 3.600.000 euro aan structurele ondersteuning geboden aan deze 4 centra.

Deze competentiecentra worden net zoals Co-valent paritair beheerd vanuit de sociale partners uit onze sector en ook Co-valent zetelt in de beheersorganen.

## Opleiding voor werknemers

aptaskil	2.010
Acta	3.778
Plastiq	565
ViTalent	814

Deze 4 centra hebben een technisch aanbod aangepast aan onze sectoren. Zij konden in 2023, mede dankzij onze steun **7.167 werknemers** in de sector opleiden.

## Opleiding voor werkzoekenden

aptaskil	452
Acta	275
Plastiq	280
ViTalent	21

Een belangrijke bijdrage van de competentiecentra aan de sector is het opleiden van werkzoekenden voor specifieke functies binnen onze sector. Dit zijn langdurige opleidingen waarbij ook stage voorzien is. Samen boden ze aan **1.028 werkzoekenden** opleiding in 2023.

Ter voorbereiding van de opleidingen voor werkzoekenden zijn er screenings- en oriënteringsbaden. De screenings- en oriënteringsbaden worden uitgevoerd door Talentenfabriek en PlastIQ en mede gefinancierd door Co-valent. Deze baden zorgen voor een doeltreffende selectie van kandidaten om de slaagkans van de werkzoekendenopleidingen te verhogen. In 2023 werden in totaal 169 kandidaten gescreend, 121 konden nadien starten met een opleiding.

	UITGEVOERD DOOR	GESTARTE PERSONEN	GESLAAGDE PERSONEN
Chemiebad	Talentenfabriek en Acta	53	28
Techniekbad	Talentenfabriek	65	54
Farmabad	Talentenfabriek en ViTalent	17	10
Kunststofbad	PlastIQ	34	29

635 werkzoekenden volgden een infosessie bij aptaskil om zich al dan niet verder te oriënteren naar een werkzoekendenopleiding.

## Opleiding voor leerlingen en leerkrachten

Leerlingen krijgen door de samenwerking tussen onderwijs en de competentiecentra de kans om hun theoretische kennis te toetsen in de praktijk, met behulp van infrastructuur en installaties in deze centra.

Daarnaast organiseerden aptaskil en PlastIQ ook nog sensibiliserende acties voor het onderwijs, zowel met focus op leerkrachten als leerlingen, die eveneens (deels) door Co-valent werden gefinancierd, bv. via wetenschappelijke ateliers of Plastic Moov van PlastIQ (mobiel labo met informatie rond de kunststofsector die halt houdt bij scholen).

aptaskil	837
Acta	niet gekend*
Plastiq	5.207
ViTalent	108

In totaal werden meer dan 5.000 leerlingen en leerkrachten bereikt.

\*40 scholen namen deel

## SIRA – opleiding aan jongeren

Een belangrijk project om de instroom aan goed opgeleide jongeren in onze sector te verzekeren is de SIRA-opleiding. Dit wordt gefinancierd met de bijdrage van 0,20% van 25 bedrijven uit de regio Antwerpen, goed voor een investering van 2.095.752,71 €, voor de financiering van de opleiding en de premie aan de bedrijven die jongeren aanwerven na de opleiding.

Gerealiseerd in het schooljaar 2022 – 23

- ◆ **55 jongeren** zijn gestart met de SIRA-opleiding
- ◆ **40 leerlingen** voltooiden de volledige opleiding
- ◆ **77.551 opleidingsuren:**
  - 25.584 uren op de schoolbanken
  - 1.192 uren in het competentiecentrum Acta
  - 50.775 uren op de werkvloer
- ◆ **38 leerlingen** konden na de opleiding aan de slag in één van de SIRA-bedrijven, 2 konden starten bij een ander bedrijf uit onze sector.

## Duaal Leren

Als vormingsfonds volgen we ook sinds de aanvang van het project het duaal Leren in de sector mee op. Co-valent volgt vooral de **erkenningen van de leerwerkplekken en mentoren op**.

In 2023 werden 67 overeenkomsten duaal en alternerend leren succesvol afgerond\*, waarvan

- ◆ **54 leerlingen** Chemische procestechnieken duaal en
- ◆ **7 leerlingen** in andere STEM-richtingen,

en werden 90 overeenkomsten duaal en alternerend leren opgestart\*, waarvan

- ◆ **66 leerlingen** Chemische procestechnieken duaal en
- ◆ **6 leerlingen** in andere STEM-richtingen.

51 bedrijven van de sector werden erkend als leerwerkplek, waarvan 5 hernieuwingen van bestaande erkenningen.

In totaal werden 81 mentoren erkend, dit gaat zowel om nieuwe mentoren als om hernieuwing van bestaande erkenningen.

We realiseerden 12 sessies van de sectorale mentoropleiding, waaraan 96 mentoren deelnamen en 6 mentoren de intervisie-dag voor mentoren duaal leren volgden.

\* Schooljaren 2022 – 2023 en 2023 – 2024 gebundeld

## Ondersteuning projecten van derden

Binnen de sector worden via Co-valent ook projecten van derden ondersteund. In 2023 zijn de belangrijkste projecten:

### **Talentsfabriek – Antwerpen – focus werkzoekenden / onderwijs:**

Centraal staat hier het stimuleren van studierichtingen en beroepskeuzes die leiden tot duurzame tewerkstelling in de chemische industrie. Tevens staat Talentsfabriek in voor het coördineren en organiseren van oriënterings- en screeningstrajecten – chemie-, techniek- en farmabad.

### **Investing uitbreiding aptaskil (project FormaPlus) – Wallonië – focus werknemers, werkzoekenden en onderwijs:**

We investeerden mee in de aankoop van een nieuw gebouw en verdere uitbreiding van de infrastructuur van aptaskil, omwille van de verhoogde vraag naar specifieke opleidingen gericht op de biofarmaceutische industrie, dit op de bestaande locatie in Seneffe maar ook in Gosselies en Luik.

### **Investing ViTalent – focus werknemers, werkzoekenden en onderwijs:**

Het sectoraal competentiecentrum voor de subsector farma en biotechnologie in Niel dat officieel de deuren opende op 11 oktober 2022. We investeerden ook in 2023 nog mee in de aankoop en uitbouw van de infrastructuur en personeel met het oog op de uitbouw van een state-of-the-art opleidingscentrum qua expertise en materiaal.

### **RTC Oost-Vlaanderen – focus onderwijs:**

RTC Oost-Vlaanderen ontwikkelde via een INNOVET-project didactisch materiaal voor

de nieuwe studierichting Biotechnologische en chemische technieken in het secundair onderwijs. Via extra ondersteuning van Co-valent kan er extra ingezet worden op interactief materiaal en werkt men aan het duurzaam verder inzetten van dit materiaal over scholen heen.

### **RTC Antwerpen – focus onderwijs:**

Door onze steun kan RTC Antwerpen leerlingen praktijkervaring laten opdoen in de competentiecentra ACTA en ViTalent en leerkrachten ondersteunen. De co-financiering van Co-valent is een hefboom voor RTC Antwerpen om de competentieontwikkeling van leerlingen te realiseren binnen de sector van chemie, kunststoffen en life sciences. Het RTC Antwerpen zet in op het faciliteren en organiseren van opleidingen voor het technisch en beroepsgericht onderwijs met het oog op het sneller doen doorstromen van nieuwe technologie om zo leerlingen beter voor te bereiden op de overstap naar de arbeidsmarkt. De acties richten zich op het delen van infrastructuur en apparatuur alsook op de (technische) scholing van leraren en leerlingen.

### **Beroepenhuis – Vlaanderen – focus onderwijs (leerlingen):**

11-14 jarigen kunnen in klas - of gezinsverband talenten en chemieberoepen verkennen in een tentoonstelling met o.a. enkele games en interacties. Op deze manier worden ze ondersteund bij hun studie- en latere beroepskeuze.

## Internationale solidariteit

### **Consortium Internationale solidariteit – internationaal – focus kansengroepen:**

Het consortium ondersteunt projecten die ethisch verantwoord zijn en die kwetsbare groepen in het globale Zuiden versterken in de uitoefening van hun rechten. Door deze investeringen wordt er een link gelegd met

de toegevoegde waarde van de chemische industrie en het evolueren naar een meer duurzame samenleving. Deze projecten focussen onder meer op thema's zoals sociale bescherming, beroepsopleiding, waardig werk, milieu, klimaat, sociale en solidaire en circulaire economie.



## Interne werking Co-valent

In 2023 investeerden we ook in een aantal projecten om onze interne werking verder te versterken.

### Onze belangrijkste realisaties

- ◆ Verbeteringen aan ons platform Mijn Co-valent voor de bedrijven (input inschrijvingen en indienen aanvragen opleidingssubsidies)
- ◆ We versterkten ons team en werkten samen een nieuwe structuur en taakverdeling uit.
- ◆ We werkten een nieuwe huisstijl uit met als kers op de taart de lancering van onze nieuwe website begin 2024!

# C\*VALENT

Bluepoint

A. Reyerslaan 80 | 1030 Brussel

T. 02 238 99 24

E. [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)

[www.co-valent.be](http://www.co-valent.be)

IN SAMENWERKING MET DE SOCIALE PARTNERS

**ABVV**  
**Scheikunde**  
**Samen sterk**

  
**ACLVB**  
LIBERALE VAKBOND

  
**ACV**  
bouw - industrie & energie

  
**essencia**