

Rapport annuel 2023

Sommaire

- ◆ **Offre de Co-valent**
- ◆ **Formations au sein des 4 centres de compétence sectoriels**
- ◆ **SIRA formation pour les jeunes**
- ◆ **Formation en alternance**
- ◆ **Fonctionnement interne de Co-valent**

en tant que fonds de formation pour les entreprises du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie, notre mission est de soutenir et de stimuler le développement des compétences et l'emploi des (futurs-es) travailleurs-ses des commissions paritaires 207 et 116.

Pour ce faire, nous proposons gratuitement des formations courtes et pratiques et un soutien actif aux PME dans l'élaboration de politiques de compétences et nous apportons un soutien financier aux entreprises qui organisent des formations.

Outre nos propres services, nous soutenons aussi des projets mis en place par divers partenaires, tels que la formation des demandeurs-ses d'emploi, des initiatives visant à aligner davantage l'enseignement sur le marché de l'emploi, le soutien aux groupes à risque, des projets de solidarité internationale, ...

Ce rapport annuel résume nos propres réalisations et celles auxquelles nous avons pu contribuer en 2023.

Offre de Co-valent

Offre ouverte de formations gratuites

300 intitulés

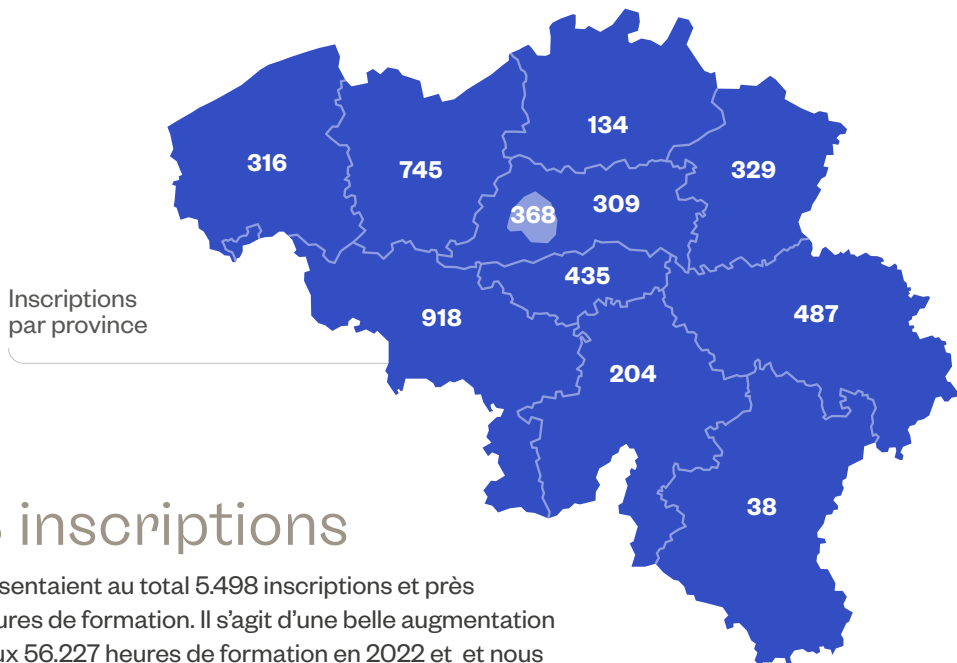
Notre offre compte 300 intitulés, couvrant les deux langues, que nous divisons en 13 thèmes du côté néerlandophone et 14 thèmes du côté francophone.

541 entreprises

En 2023, nous avons touché 541 entreprises (16 % des entreprises de notre secteur), ce qui représente 37 entreprises de plus qu'en 2022.

14 thèmes

-  Aptitudes personnelles
-  Bien-être au travail
-  Bureautique
-  Électricité, mesure et régulation de procédés
-  Génie chimique
-  Langues
-  Logistique
-  Management et RH
-  Manutention et levage
-  Pharmacie & biotechnologie
-  Plasturgie
-  Sécurité, qualité et environnement
-  Techniques mécaniques
-  PME



5.498 inscriptions

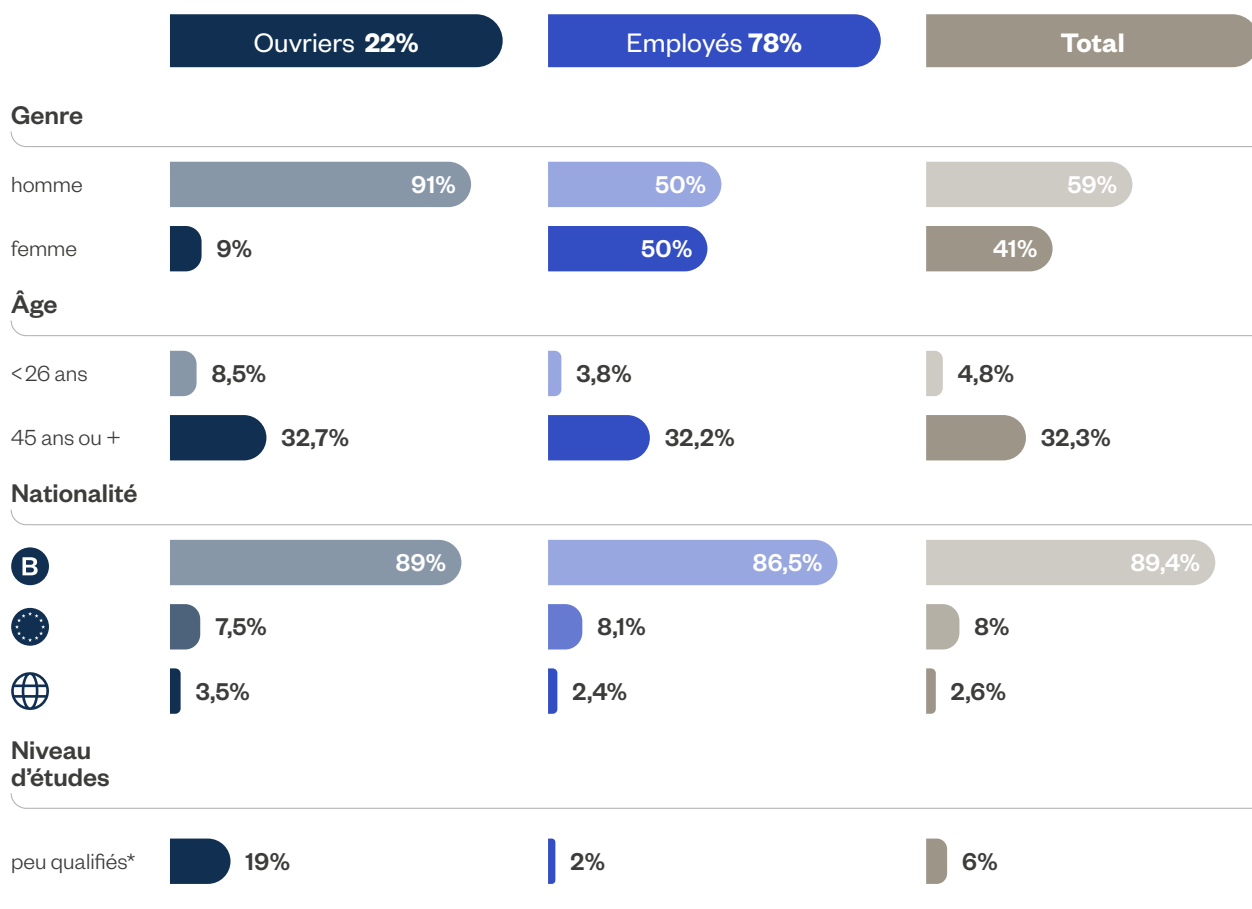
Ces 541 représentaient au total 5.498 inscriptions et près de 85.000 heures de formation. Il s'agit d'une belle augmentation par rapport aux 56.227 heures de formation en 2022 et nous revenons au niveau d'avant la période COVID en ce qui concerne le nombre d'inscriptions.

Offre de Co-valent

4.269 participants-es uniques

Nous avons offert des formations à 4.269 participants-es uniques, c'est-à-dire 1.126 de plus qu'en 2022.

Qui avons-nous formé ? Données sur la diversité de nos participants-es



*pas de CEES

Ces données sur la diversité restent similaires à celles de 2022.

Quelques observations : nous constatons proportionnellement :

- ◆ Une légère baisse du nombre d'ouvriers participants
- ◆ Une augmentation du nombre d'employés participants, ce qui nous a permis d'atteindre globalement 3 % de femmes en plus.
- ◆ Une légère baisse du nombre de participants-es d'origine non-belge.

Offre de Co-valent

Subsides de formation Co-valent

En 2023, nous avons versé **6.983.939,58 € de subsides** de formation pour les formations organisées par nos entreprises au cours des années civiles 2021 et 2022.

6.983.939,58 €

637 dossiers

Ici, nous constatons une augmentation par rapport à 2022. En 2022, nous avons encore ressenti l'impact du COVID - en 2020, moins de formations ont pu être organisées.

Au total, nous avons traité 637 dossiers en 2023, dont 216 dossiers d'ouvriers et 383 dossiers d'employés. Bien plus d'un tiers des dossiers ont été déposés par une PME.

Montants versés pour les dossiers d'entreprise

	Ouvriers	Employés	Total	PME
Approuvés en 2021	2.074.075,11 € 308 dossiers	6.099.291,26 € 512 dossiers	8.173.366,37 € 820 dossiers	1.206.239,42 € 326 dossiers
Approuvés en 2022	1.315.443,3 € 216 dossiers	3.729.693,64 € 383 dossiers	5.045.136,94 € 599 dossiers	836.379,27 € 211 dossiers
Approuvés en 2023	1.766.782,40 € 243 dossiers	5.217.157,18 € 394 dossiers	6.983.939,58 € 637 dossiers	834.996,22 € 228 dossiers

Checkcompétences

En 2023, nous avons lancé un nouvel accompagnement destiné aux PME pour les aider à élaborer ou à approfondir leur politique de compétences. Il peut s'agir, par exemple, de l'élaboration de profils de fonction ou de l'accompagnement dans un projet de numérisation. La numérisation a un impact majeur sur les emplois au sein d'une entreprise et donc aussi sur les compétences nécessaires pour assurer la continuité des activités de l'entreprise. Le parcours proposé est entièrement adapté à l'entreprise et est encadré par plusieurs experts.es externes en RH, formateurs.trices et organisations spécialisées dans le numérique. À la fin, un plan de formation est également élaboré, dans le but d'ancrer les compétences. Pour l'accompagnement en néerlandais, Co-valent reçoit un soutien financier de Europa WSE.

En 2023, 17 entreprises (15 néerlandophones et 2 francophones) ont entamé un tel parcours. Deux parcours ont également été entièrement menés à bien.

Formations au sein des 4 centres de compétence sectoriels

Il existe 4 centres de compétence sectoriels au sein de nos secteurs



Ces centres sont financés par Co-valent via un master plan. En 2023, nous avons apporté un soutien structurel de quelques 3.600.000 € à ces 4 centres.

Tout comme Co-valent, ces centres de compétence sont gérés paritairement par les partenaires sociaux de notre secteur. Co-valent siège également au sein des organes de gestion.

Formation pour les travailleurs-ses

aptaskil	2.010
Acta	3.778
Plastiq	565
ViTalent	814

Ces 4 centres proposent une offre technique adaptée à nos secteurs. Grâce à notre soutien, ils ont pu former **7.167 travailleurs.es** du secteur en 2023.

Formation pour les demandeurs-ses d'emploi

aptaskil	452
Acta	275
Plastiq	280
ViTalent	21

Une contribution importante des centres de compétences est la formation des demandeurs-ses d'emploi à des postes spécifiques dans notre secteur. Il s'agit de formations de longue durée qui comprennent également un stage. Les 4 centres ont formé 1.028 demandeurs-ses d'emploi en 2023.

En préparation des formations pour les demandeurs-ses d'emploi, il y a des pools d'évaluation et d'orientation. Ces sessions sont menées par Talentenfabriek et PlastIQ et cofinancées par Co-valent. Ces pools garantissent une sélection efficace des candidats-es afin d'augmenter le taux de succès des formations pour les demandeurs-ses d'emploi. En 2023, un total de 169 candidats-es ont été évalués.es, dont 121 ont pu commencer une formation par la suite.

	EFFECTUÉ PAR	PERSONNES AYANT DÉBUTÉ	PERSONNES AYANT RÉUSSI
Pool chimie	Talentenfabriek et Acta	53	28
Pool technique	Talentenfabriek	65	54
Pool pharma	Talentenfabriek et ViTalent	17	10
Pool plastiques	PlastIQ	34	29

635 demandeurs-ses d'emploi ont assisté à une session d'information chez aptaskil pour déterminer s'ils-elles souhaitent ou non poursuivre leur orientation vers une formation pour demandeurs-ses d'emploi.

Formation pour les élèves et les enseignants-es

La collaboration entre les établissements d'enseignement et les centres de compétence permet aux élèves de confronter leurs connaissances théoriques à la pratique, grâce aux infrastructures et aux installations de ces centres.

aptaskil et PlastIQ ont, en outre, organisé des actions de sensibilisation pour l'enseignement, à l'intention à la fois des enseignants-es et des élèves. Des actions qui ont également été financées (partiellement) par Co-valent, p. ex. par le biais d'ateliers scientifiques ou de l'initiative Plastic Moov de PlastIQ (un bus qui circule dans les écoles pour informer sur le secteur des matières plastiques).

aptaskil	837
Acta	inconnu*
Plastiq	5.207
ViTalent	108

Au total, plus de 5.000 élèves et enseignants-es ont été atteints.

* 40 écoles ont participé

SIRA – formation pour les jeunes

Un projet important pour garantir l'afflux de jeunes bien formés dans notre secteur est la formation-SIRA. Celle-ci est financée à concurrence de 0,20 % par 25 entreprises de la région d'Anvers, ce qui représente un investissement de 2.095.752,71 €, pour le financement de la formation et de la prime versée aux entreprises qui embauchent des jeunes après la formation.

Réalisations au cours de l'année scolaire 2022 – 2023 :

- ◆ **55 jeunes** ont démarrés
- ◆ **40 élèves** ont terminé la formation complète
- ◆ **77.551 heures** de formation :
 - 25.584 heures à l'école;
 - 1.192 heures au sein du centre de compétence sectoriel paritaire Acta;
 - 50.775 heures sur le lieu de travail.
- ◆ **38 élèves** ont trouvé du travail dans une des entreprises participantes, 2 personnes ont trouvé un emploi dans d'autres entreprises de notre secteur.

Formation en alternance

En tant que fonds de formation, nous avons également suivi la formation en alternance dans le secteur depuis le début du projet. Co-valent assure principalement le suivi **des agréments des entreprises et la reconnaissance des maîtres de stage**.

En 2023, 67 conventions ont été menées à bien avec succès*, dont

- ◆ **54 apprentis-ies** en alternance en technologie des procédés chimiques
- ◆ **7 étudiants-es** dans d'autres disciplines STEM

et 90 conventions ont débuté*, dont

- ◆ **66 étudiants-es** en alternance en technologie des procédés chimiques
- ◆ **6 étudiants-es** dans d'autres disciplines STEM

51 entreprises du secteur ont été à nouveau reconnues comme lieux de formation en alternance, dont 5 renouvellements de reconnaissances existantes.

Au total, 81 mentors ont été reconnus, comprenant à la fois de nouveaux mentors et le renouvellement de reconnaissances existantes.

Nous avons réalisé 12 sessions de la formation des mentors sectoriels auxquelles ont participé 96 mentors, et 6 mentors ont suivi la journée d'intervision pour les mentors en apprentissage en alternance.

* Années scolaires 2022-2023 et 2023-2024 regroupées

Soutien aux projets tiers

Au sein du secteur, Co-valent soutient également des projets de tiers. En 2023, les principaux projets étaient les suivants :

TalenteFabriek – Anvers – axe demandeurs-ses d'emploi / enseignement :

Ce projet vise à stimuler les programmes d'études et les choix de carrière qui mènent à un emploi durable dans l'industrie chimique. TalenteFabriek se charge également de la coordination et de l'organisation de parcours d'orientation et d'évaluation pour les pools chimique, technique et pharmaceutique.

Renforcement des investissements dans aptaskil (projet FormaPlus) – Wallonie – axe travailleurs-ses, demandeurs-ses d'emploi et enseignement :

Nous avons co-investi dans l'achat d'un nouveau bâtiment et dans le développement de l'infrastructure d'aptaskil en raison de la demande accrue de formations spécifiques axées sur l'industrie biopharmaceutique. Ceci sur le site existant à Seneffe, ainsi qu'à Gosselies et à Liège.

Investissement ViTalent – axe travailleurs-ses, demandeurs-ses d'emploi et enseignement :

Le centre de compétence sectoriel pour le sous-secteur de la pharmacie et de la biotechnologie à Niel qui a officiellement ouvert ses portes le 11 octobre 2022. Nous avons investi en 2023 dans l'achat et l'expansion de l'infrastructure et du personnel en vue de construire un centre de formation de pointe au niveau de l'expertise et de l'équipement.

RTC Flandre orientale – axe enseignement :

Dans le cadre d'un projet INNOVET, RTC de la Flandre orientale développe du matériel didactique pour le nouveau cours de

techniques de laboratoire dans l'enseignement secondaire. Grâce au soutien supplémentaire de Co-valent, il est possible d'utiliser du matériel interactif. L'objectif de ce projet est, après une première phase de test dans la province de Flandre orientale, de rendre ce matériel plus accessible au-delà des frontières provinciales.

RTC Anvers – axe enseignement :

Grâce à notre soutien, RTC Anvers peut permettre aux étudiants-es d'acquérir une expérience pratique dans les centres de compétences ACTA et ViTalent et soutenir les enseignants-es. Le cofinancement de Co-valent est un levier qui permet au RTC Anvers de réaliser le développement des compétences des élèves dans le secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie. RTC Anvers s'engage à faciliter et à organiser la formation pour l'enseignement technique et professionnel en vue d'accélérer le transfert de nouvelles technologies pour mieux préparer les élèves à la transition vers le marché de l'emploi. Les actions se concentrent sur le partage d'infrastructures et d'équipements ainsi que sur la formation (technique) des enseignants-es et des étudiants-es.

BeroepenHuis – Flandre – axe enseignement (élèves) :

Les élèves de 11 à 14 ans peuvent explorer leurs talents et les métiers de la chimie dans un contexte scolaire ou familial dans le cadre d'une exposition qui comprend plusieurs jeux et interactions... de quoi soutenir leurs études et leur futur choix de carrière.

Solidarité internationale

Consortium de solidarité internationale – niveau mondial – axe groupes à risque :

le consortium soutient des projets éthiquement responsables qui renforcent les groupes vulnérables des pays du Sud dans l'exercice de leurs droits. Ces investissements permettent d'établir un lien entre la valeur ajoutée de

l'industrie chimique et l'évolution vers une société plus durable. Ces projets portent sur des thèmes tels que la protection sociale, la formation professionnelle, le travail décent, l'environnement, le climat ou encore l'économie sociale, solidaire et circulaire.



Fonctionnement interne de Co-valent

En 2023, nous avons également investi dans plusieurs projets pour renforcer davantage notre fonctionnement interne.

Nos principales réalisations

- ◆ Améliorations apportées à notre plateforme Mon Co-valent pour les entreprises (inscriptions et soumission des demandes de subside pour la formation).
- ◆ Renforcement de notre équipe et élaboration d'une nouvelle structure et répartition des tâches.
- ◆ Conception d'une nouvelle identité visuelle avec comme cerise sur le gâteau le lancement de notre nouveau site web début 2024 !

C*VALENT

Bluepoint

Boulevard A. Reyers 80 | 1030 Bruxelles

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

EN COOPÉRATION AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

