



VOORJAAR 2026

Opleidings- brochure

Voor werknemers van PC 116 & 207

C*VALENT

HET VORMINGSFONDS VAN DE CHEMIE,
KUNSTSTOFFEN EN LIFE SCIENCES

Inhoudstafel

♦ Co-valents missie en diensten	4
♦ Het open aanbod, een brede waaier aan opleidingen	6
Onze nieuwe taal cursus, met AI ondersteund	8
Overzicht opleidingen per categorie	10
♦ Opleidingssubsidies	28
♦ Advies en begeleiding	30
De Competentiecheck	30
De nieuwe gids opleidingsplan	32
Extra steun aan tewerkstellingscellen	34
♦ Het Co-valent-team tot uw dienst	36
♦ De nieuwe poster: Hang jij hem ook op?	37
♦ Belangrijke data en deadlines	38

Woord vooraf

Beste,

Hier zijn we weer! Traditiegetrouw ontvangen alle bedrijven uit onze sector begin december onze brochure met een overzicht van onze diensten én ons opleidingsaanbod.

In dit aanbod vind je een tiental nieuwe opleidingen, gebaseerd op de resultaten van onze bevraging vorig jaar. We nodigen je dan ook uit om dit opleidingsoverzicht te ontdekken. En we hopen jou en vele van je collega's te mogen verwelkomen op één of meerdere van onze opleidingen.

Daarnaast bieden we deze ondersteunende diensten aan:

- ♦ Opleidingssubsidies: vorig jaar maakten bijna 400 bedrijven gebruik van deze subsidies om de eigen opleidingskosten te verlichten.
- ♦ Competentiecheck: in 2024 rondde 26 kmo's hun begeleiding bij het opzetten of verder uitwerken van een competentiebeleid af.
- ♦ Verder geven we advies n.a.v. de wettelijke verplichtingen rond opleidingsplan, opleidingsplicht en -recht en zo meer. Recent lanceerden we een volledig digitale, modulaire gids rond het opstellen van een duurzaam en impactvol opleidingsplan op onze website.
- ♦ Helemaal nieuw in ons aanbod is een extra ondersteuning voor ontslagen medewerkers in tewerkstellingscellen. Co-valent voorziet een aanvullend opleidingsbudget om deze ontslagen medewerkers te versterken in hun zoektocht naar een nieuwe job.

Je leest meer over onze ondersteunende diensten in deze brochure en op onze website www.co-valent.be. Verder vind je in deze brochure een getuigenis van onze collega Sami die een nieuwe taalopleiding met AI uittestte. En we stellen ook onze collega's Jessica en Ines voor, ons A-team dat alle inschrijvingen, subsidiedossiers en vragen opvolgt.



Graag tot ziens,
In naam van het hele Co-valent-team

Ken je ons nog niet zo goed en krijg je graag meer uitleg?

Contacteer ons dan via connect@co-valent.be en wij geven je graag meer toelichting in een persoonlijk gesprek.

Co-valent: een naam met een verhaal

Een co-valente binding is een binding tussen atomen met één of meer gemeenschappelijke elektronenparen...
Bij Co-valent zien we onszelf als de verbindende schakel in het ecosysteem van de organisaties met wie we samen onze missie verwezenlijken.



Missie

Co-valent, jouw vormingsfonds Connecting talents Shaping futures

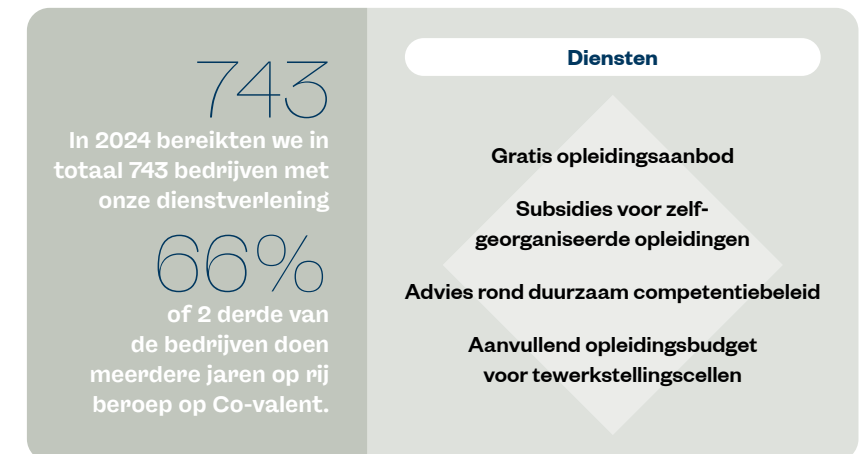
Co-valent is het sectoraal vormingsfonds van en voor werknemers in de sector van de chemie, kunststoffen en life sciences. Wij staan klaar voor iedereen die onder het paritair comité 116 (arbeiders) of 207 (bedienden) valt.

Onze belangrijkste taak? Het ondersteunen van de competentie-ontwikkeling van:

- ♦ werknemers – met bijzondere aandacht voor risicogroepen,
- ♦ werkgevers,
- ♦ studenten en toekomstige werknemers,
- ♦ (collectief) ontslagen werknemers.

Dit doen we niet alleen.

We worden paritair beheerd door zowel werkgevers- als werknemersvertegenwoordigers. Als netwerkorganisatie verbinden we verschillende organisaties rond onze gemeenschappelijke missie.



Open aanbod

Co-valent biedt je meer dan 300 opleidingen, gratis en van hoge kwaliteit.

Ons opleidingsaanbod is rechtstreeks gebaseerd op de behoeften van bedrijven en de trends in de sector

Dankzij een tweejaarlijkse enquête over opleidingsbehoeften die we afnemen bij bedrijven en werknemers uit de sector én dankzij de uitstekende samenwerking met de competentiecentra aptaskil, ViTalent, Acta, PlastIQ en onze andere opleidingspartners, kunnen we inspelen op de actuele en collectieve noden van de sector. Onze opleidingen richten zich enerzijds op specifieke vaardigheden binnen bepaalde subsectoren, zoals industriële technieken, life sciences en kunststoffen, en anderzijds op transversale competenties zoals o.a. soft skills, talen, logistiek, veiligheid, digitale vaardigheden...



Lindsay

In de loop der jaren hebben we een sterk partnerschap opgebouwd met onze opleidingsverstrekkers. Dankzij hun luisterbereidheid, flexibiliteit, expertise én jouw feedback verbeteren we voortdurend de inhoud en de didactische methodes, zodat we de beste kwaliteit kunnen garanderen."

2024



630 ondernemingen

↗ +89



7.000 inschrijvingen

↗ +1.502



5.302 unieke deelnemers

↗ +1.032

Enkele opleidingsvormen

Praktische technische opleidingen

Blended learning

Klassikale groepsopleidingen

Digitale groepsopleidingen

E-learning

Individuele coaching

Praktisch

Inschrijving

- 1 Surf naar www.co-valent.be
- 2 Geef in de zoekbalk de opleiding in die je zoekt of zoek met behulp van een trefwoord
- 3 Klik op 'Details en inschrijving(en)'. Je krijgt dan de volledige beschrijving met de praktische info en beschikbare sessies
- 4 Klik op 'Schrijf in'

Deelname

Je kunt één of twee collega's per sessie inschrijven. Zo krijgt elke onderneming de kans om deel te nemen. Wil je meer mensen inschrijven? Kijk dan tien dagen voor de start van de opleiding of er nog plaatsen vrij zijn. Zo kunnen we je eventueel extra plaatsen toekennen. Is de geplande sessie volzet of passen de data niet voor jou? Schrijf je dan in op de wachtlijst. We brengen je op de hoogte zodra er nieuwe data beschikbaar zijn of er plaatsen vrijkomen in een eerder volzette sessie.

Annulering

De opleidingen worden door Co-valent betaald met de bijdragen van alle bedrijven uit de sector en zijn daardoor voor jou en je medewerkers kosteloos toegankelijk. Een laattijdige annulering of afwezigheid zonder verwittiging brengt kosten met zich mee voor Co-valent én verhindert dat we de plaats aan iemand anders kunnen aanbieden.

Hoe kan je ons helpen om onnodige kosten te vermijden:

Je kunt een inschrijving tot 10 werkdagen voor de start van de training kosteloos annuleren. Wacht niet tot die deadline, meld het ons zo snel mogelijk via connect@co-valent.be. Zo bieden wij de vrijgekomen plaats aan personen op de wachtlijst.

Bij laattijdige annulering (zonder vervanging) of afwezigheid zonder geldig medisch attest rekenen we annuleringskosten aan:

- ♦ € 200 voor technische trainingen of trainingen waarvoor specifiek materiaal vereist is;
- ♦ € 50 voor laattijdige annuleringen van alle andere trainingen;
- ♦ € 50 per opleidingsdag bij afwezigheid zonder voorafgaande verwittiging.

Vervanging van een deelnemer

Wil je een ingeschreven deelnemer vervangen door iemand anders? Dat kan. Stuur ons uiterlijk twee werkdagen vóór de start van de opleiding een e-mail met de contactgegevens van de nieuwe deelnemer.

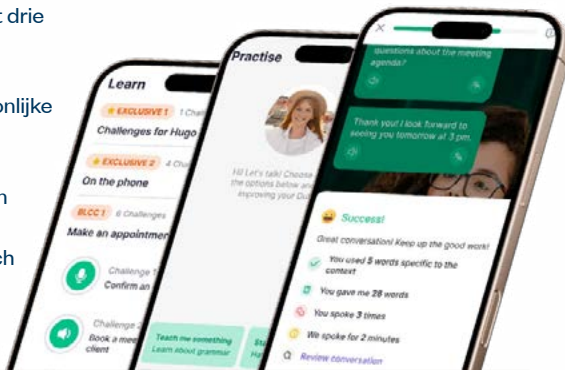
Onze nieuwe taal cursus 2.0, in samenwerking met BLCC

Wil jij jouw Engels, Frans, Nederlands of Duits een boost geven?

Ontdek de nieuwe taalopleidingsformule van Co-valent in samenwerking met BLCC (Business Language and Communication Centre). Dankzij hun aanpak op maat is geen enkele taalopleiding dezelfde. Ze beginnen steeds met een telefonische screening en passen jouw taalopleiding aan op basis van jouw taalniveau, leervoorkeuren, doelstellingen en planning. Voor een ideale Language Learning Mix, helemaal aangepast aan jouw behoeften.

Onze nieuwe formule bestaat uit drie complementaire onderdelen:

- ◆ 10 uur individuele online taalcoaching met een persoonlijke trainer/ster
- ◆ 6 maanden toegang tot het BLCC e-learning platform
- ◆ 6 maanden toegang tot de BLCC Conversation Coach



Nieuw: de BLCC Conversation Coach

Met de BLCC Conversation Coach, een innovatieve app die je op je smartphone kunt downloaden, vul je jouw online taaltraining aan met onbeperkte spreektijd met een AI-coach.

Dankzij die onbeperkte spreektijd en de veilige omgeving helpen we je jouw spreekvaardigheden te versterken, spreekdrempels te overwinnen en met meer vertrouwen in een andere taal te spreken op de werkvloer.

Oefen je eigen gesprekken, stel vragen en krijg gerichte feedback. Extra challenges met oefeningen helpen je om vlotter en zelfverzekerder in gesprek te gaan met je AI-coach.

De app is beveiligd en alle uitwisselingen blijven vertrouwelijk.

Waarom deze ervaring aangaan?

Omdat het doeltreffend is, motiverend... én omdat het werkt! Onze collega Sami, sectorconsulent, heeft de formule getest om zijn Nederlands te verbeteren.

Na het eerste contact ontvang je persoonlijke feedback waarmee je samen met je trainer je doelen kunt bepalen. Voor Sami, die in een grotendeels Nederlandstalige omgeving werkt maar Franstalige (bedrijfs)contacten heeft, was het doel duidelijk: vergaderingen beter begrijpen, zonder per se te streven naar perfecte spreekvaardigheid.



Sami

In het begin had ik een beetje het gevoel dat ik weer terug naar school ging, met de angst om beoordeeld te worden. Maar vanaf het eerste gesprek wordt alles gedaan om je op je gemak te stellen. Al snel hervond ik mijn zelfvertrouwen dankzij een trainster die zich volledig aanpast aan mijn tempo.”

De AI-toepassing wordt dan een waardevolle bondgenoot :

“Ik ben zelfs begonnen met oefeningen maken tijdens mijn lunchpauze, gewoon omdat ik zin had om ermee verder te gaan!”

De wekelijkse afspraken met de trainer zijn er om je te begeleiden, je vragen te beantwoorden en je te helpen het beste uit het platform te halen. Sami raadt aan om te wachten tot na het eerste gesprek voordat je met de oefeningen begint: zo begrijp je beter alle mogelijkheden en bouw je een leerplan op maat op.

Een speelse, flexibele en motiverende manier van leren

Elke module wordt afgesloten met een evaluatie waarmee je je vooruitgang kunt meten. En omdat het format interactief is, krijg je zin om opnieuw te beginnen, jezelf te verbeteren en steeds vloeiender te worden.

“Vandaag neem ik veel gemakkelijker deel aan teamgesprekken. Ik ben minder bang om informatie te missen tijdens vergaderingen. Het is echt een pluspunt om in een meertalig team te werken.”

Bied jouw medewerkers een krachtig instrument om hun taalvaardigheden te versterken en de uitdagingen van meertalige communicatie aan te gaan!

Ontdek de taalopleidingen



Opleidingscategorieën

	Elektriciteit, meet- & regeltechnieken	13
	Veiligheid, kwaliteit & milieu	15
	Mechanische technieken	16
	Kunststoffen	17
	Procestechnieken	18
	Life sciences	18
	Logistiek	21
	Hefwerktuigen	22
	IT & digitale vaardigheden	23
	Management & HR	24
	Commerciële vaardigheden	25
	Persoonlijke vaardigheden	26
	Welzijn op de werkvloer	27
	Talen	27

Legende bij ons opleidingsoverzicht



Learnappy

Co-valent biedt een reeks online opleidingen aan via het platform Learnappy.

Het gaat om on-demandmodules met video's, oefeningen, praktische fiches en nuttig referentiemateriaal over een specifiek onderwerp. Je krijgt een maand lang toegang tot de opleiding en kunt vragen stellen aan de trainer via een chatsysteem.



Nederlands op de werkvloer

Deze opleiding Nederlands is bedoeld

voor anderstalige operationele medewerkers met een (zeer) beperkte kennis van het Nederlands en die in een Nederlandstalig team werken. Het doel is om de woordenschat die specifiek is voor hun vakgebied te verbeteren. Deze praktijkgerichte opleiding van 20 uur wordt gegeven in kleine groepen of individueel, op de werkplek. Aanvullend kunnen de collega's en de verantwoordelijke ook een halve dag opleiding volgen, waarbij ze tips krijgen om de communicatie met hun anderstalige collega te bevorderen en vergemakkelijken.



Office à la carte

De 'Office à la carte'-opleidingen zijn georganiseerde

zelfstudiesessies waarbij een trainer aanwezig is om eventuele vragen te beantwoorden. Je kiest de modules die je interesseren en de dagen worden ingepland op basis van de gekozen locatie en je beschikbaarheid. Deze opleidingen zijn beschikbaar voor verschillende versies (2019, 365 ...) van de softwarepakketten en in verschillende talen (NL, FR, EN).

Planning op maat

Voor de taalcursussen, de hefwerktuigenopleidingen en de 'Office à la carte'-sessies worden de data pas vastgelegd na de inschrijving.



Ontdek onze sectorale competentiecentra

Om een uitgebreid en praktijkgericht opleidingsaanbod mogelijk te maken, werken we samen met onze gespecialiseerde competentiecentra



ACTA, PlastIQ, ViTalent en aptaskil. Heel wat van hun opleidingen zijn kosteloos toegankelijk via Co-valent. Hun troef? Ze beschikken over docenten met expertise en een aangepaste infrastructuur die de werkomgeving zo goed mogelijk benadert, waardoor deelnemers de theorie meteen in praktijk kunnen brengen. Maar wist jij dat hun aanbod ruimer is dan de opleidingen voor werknemers?

Onze vier competentiecentra leiden ook werkzoekenden op én zorgen ervoor dat

leerkrachten en leerlingen opleiding kunnen krijgen, waar ze in een veilige omgeving kunnen komen oefenen.

- ♦ ACTA in Brasschaat: technische opleidingen met nadruk op de chemische procesindustrie
- ♦ ViTalent in Niel: gespecialiseerde opleidingen voor farma en biotech
- ♦ PlastIQ in Genk en Kortrijk: opleidingen voor de kunststofsector
- ♦ aptaskil in Seneffe, Charleroi en Luik: een breed aanbod voor productieberoepen in de chemische, farmaceutische en biotechnologische industrie.



Elektriciteit, meet- & regeltechnieken

BA4 Gewaarschuwd persoon voor elektrische werkzaamheden in een elektrische installatie	1 DAG	Brasschaat, Geel, Gent, Hasselt, Mechelen, Kortrijk
BA5 Vakbekwaam werken in een elektrische installatie	2 DAGEN	Brasschaat, Geel, Gent, Hasselt, Mechelen, Kortrijk
BA5 – refresh	1 DAG	Brasschaat
 Industriële elektriciteit basis – blended learning traject	8,5 DAGEN + ONLINE SELF-LEARNING	Kortrijk
Debietmetingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Drukmetingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Niveaumetingen voor E&I technici	2 DAGEN	Brasschaat
Elektrische motoren – werking, inzet, onderhoud en storingzoeken	2 DAGEN	Brasschaat
Frequentiesturingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Gestructureerd storingzoeken voor technikers	1,5 DAG	Oostakker, Roeselare, Westerlo
Instrumentatie (meettechnieken) voor procesoperators	2 DAGEN	Brasschaat
Lezen van P&ID (R&I) bedrijfsschema's	1 DAG	Brasschaat
Looptesten en gestructureerd storingzoeken op een E&I kring voor E&I technici in een procesinstallatie	1 DAG	Brasschaat
PLC basis – module 1	6 DAGEN	Kortrijk
PLC basis – module 2	6 DAGEN	Kortrijk
PLC Siemens – TIA Portal	3 DAGEN	Kortrijk
Regeltechniek voor beginnende paneloperators	2 DAGEN	Brasschaat

Regeltechniek voor buitenoperators	1 DAG	Brasschaat
Regeltechniek voor E&I technici	2 DAGEN	Brasschaat
Regelventielen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Siemens S7-1500 systeembeheer en storingzoeken met TIA-portal	5 DAGEN	Brasschaat
S7-1500 – omscholing Simatic Manager naar TIA-portal	3 DAGEN	Brasschaat
Siemens S7-300 systeembeheer & storingzoeken	5 DAGEN	Brasschaat
Temperatuurmetingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Toegepaste warmteleer – beknopt	1 DAG	Brasschaat
Upgradetraject elektriciteit – module 1: industriële elektriciteit	3 DAGEN	Geel, Lokeren, Roeselare
Upgradetraject elektriciteit – module 2: elektrische motoren	3 DAGEN	Geel, Lokeren, Roeselare
Upgradetraject elektriciteit – module 3: industriële sensoren	2 DAGEN	Geel, Lokeren, Roeselare
Van productiemedewerker tot eerstelijns-onderhoudstechniker – industriële elektriciteit basis	18 DAGEN	Kortrijk
Veilig schakelen op hoogspanning	1 DAG	Kortrijk, Nevele



Veiligheid, kwaliteit & milieu



Aanslaan van kritieke lasten (IS-006)

4 DAGEN

Wolvertem

Leer lasten veilig, efficiënt en correct aan te slaan, met aandacht voor het voorkomen van ongevallen en schade. Het programma combineert theorie (wetgeving, veiligheidsvoorschriften, risico's, aanslagmateriaal) en praktijk (controles, inschatting van zwaartepunt, opnemen van lasten). Na succesvolle afronding ontvang je een certificaat.



Lean Green Belt (certified)

5 DAGEN

Antwerpen

De Lean Green Belt opleiding (met certificering) biedt je als projectmanager of manager de tools om processen te optimaliseren, verspilling te verminderen en waarde toe te voegen aan jouw organisatie. De training combineert theorie, praktijk en reflectie, met groepsopdrachten en zelfstudie van ongeveer 3 uur buiten de lesdagen. Na afloop ben je gecertificeerd volgens ISO-normen en klaar om als Lean-expert verbetertrajecten te leiden.

ATEX – explosiebeveiliging: basis

1 DAG

Brasschaat

ATEX – explosiebeveiliging elektrisch equipment voor E&I technici

2 DAGEN

Brasschaat

VCA – basis

1 DAG

Genk, Ham, Kortrijk, Lokeren, Nazareth, Tienen, Zeebrugge

VCA – vol

1 DAG

Genk, Ham, Kortrijk, Lokeren, Nazareth, Tienen, Zeebrugge

Chemische risico's

1 DAG

Berchem, Gent, Westerlo

Interne audittechnieken volgens ISO 19011

1 DAG

Berchem, Gent

Lean management

2 DAGEN

Berchem

Lock out / Tag out

1 DAG

Brasschaat

Observeren van (on-)veilig gedrag en feedback geven

1 DAG

Brasschaat





Mechanische technieken



Pneumatica	2 DAGEN	Lokeren, Roeselare
Leer de werking en toepassing van pneumatische en elektropneumatische componenten kennen, inclusief symbolen, schakelingen, ventielen, sensoren en foutopsporing.		
Centrifugaalpomp in een procesomgeving	2 DAGEN	Brasschaat
Centrifugaalpomp voor onderhoudstechniekers – basis	1 DAG	Brasschaat
Volumetrische pomp voor onderhoudstechniekers – basis	1 DAG	Brasschaat
Pomptechnologie voor productie en techniek: van basisprincipes tot gevorderde toepassingen	3 DAGEN	Brasschaat
Van productiemedewerker tot eerstelijns-onderhoudstechniek – onderhoudsmechanica basis	9 DAGEN	Kortrijk
Onderhoudsmechanica – basis	4 DAGEN	Herentals, Roeselare
Condenspotten en stoom voor operators	1 DAG	Brasschaat
Flensmonteur – veilig sleutelen – beknopt	1 DAG	Brasschaat
Lagers voor onderhoudstechniekers	1 DAG	Brasschaat
Machineveiligheid	1 DAG	Brasschaat
Sealtechnologie voor onderhoudstechniekers	1 DAG	Brasschaat
Koppelingen en riemen voor onderhoudstechniekers	1 DAG	Brasschaat



Kunststoffen

Biogebaseerde polymeren – basis	1 DAG	Kortrijk
Circulaire economie – inzetten van recyclaten in de kunststofsector	0,5 DAG	Genk, Kortrijk
Energieoptimalisatie in de kunststofverwerkende sector – spuitgieten en extrusie	1 DAG	Kortrijk
Grondstoffentechnologie – basis	1 DAG	Genk, Kortrijk
Kennismaken met de basisanalyses van kunststoffen	1 DAG	Kortrijk
Kennismaken met kunststoffen en verwerkingstechnieken	1 DAG	Genk, Kortrijk
Praktijkgerichte opleiding blaasfolie-extrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
Praktijkgerichte opleiding compounder – basis	1 DAG	Kortrijk
Praktijkgerichte opleiding extrusie – basis	1 DAG	Genk
Praktijkgerichte opleiding profielextrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
Folie-extrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
Profielextrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
Spuitgieten – basis	3 DAGEN	Genk, Kortrijk
Spuitgieten voor gevorderden	3 DAGEN	Diepenbeek, Kortrijk
Thermoplastische elastomeren – basis	0,5 DAG	Kortrijk





Procestechnieken

Turbo training - industriële techniek (elektriciteit, mechanica & storingzoeken)	10 DAGEN	Kortrijk
Basisvaardigheden voor onervaren procesoperatoren	5 DAGEN	Brasschaat
Basisveiligheidsgedrag voor operatoren	2 DAGEN	Brasschaat
Bijzondere destillatietechnieken	2 DAGEN	Brasschaat
Industriële destillatie – basis	2 DAGEN	Brasschaat
Procescontrole voor ervaren paneloperatoren en ingenieurs	2 DAGEN	Brasschaat
Process fundamentals – chemie I: inleiding tot de chemie	2 DAGEN	Brasschaat
Process fundamentals – chemie II: chemische reacties	2 DAGEN	Brasschaat
Process fundamentals – toegepaste fysica	2 DAGEN	Brasschaat



Life sciences

Cleanroomvalidatie in de praktijk: van luchtstromen tot deeltjestelling	1 DAG	Niel
Dankzij hands-on oefeningen met meetapparatuur, leer je de basis van cleanroomvalidatie, met focus op luchtstromen, drukmetingen, filtertesten en deeltjestelling volgens GMP-richtlijnen.		
Cleanroomdesign & contaminatiecontrole	1 DAG	Niel
Deze intensieve ééndaagse opleiding is bedoeld voor beginnende supervisors en engineers in de life sciences die willen begrijpen hoe microbiologie en aseptische technieken samenkomen in een GMP-omgeving. De cursus bestaat uit drie modules (microbiologie, bestrijdingstechnieken en cleanroomdesign) en een praktijkopdracht waarin theorie wordt omgezet in concrete ervaring.		



Essentials van sterilisatie validatie: een praktische gids voor farma & biotech **1 DAG** Niel

Deze praktijkgerichte training is voor starters en jonge engineers in farma en biotech, met focus op GMP-conforme sterilisatiemethoden zoals stoomsterilisatie, SIP en isolatoren. Je leert hoe validatieprocessen verlopen, inclusief interpretatie van meetresultaten, gebruik van thermokoppels en biologische indicatoren. Tot slot ontdek je hoe je de juiste sterilisatiemethode kiest op basis van producttype, procesvereisten en risicobeoordeling.



GMP & GCP United: samen naar uitmuntendheid in het beheer van geneesmiddelen binnen klinische studies **1 DAG** Niel

Deze interactieve training brengt Good Manufacturing Practice (GMP) en Good Clinical Practice (GCP) samen om de raakvlakken tussen productie en klinisch onderzoek te verkennen. Deelnemers leren via praktijkcases, polls en teamwork hoe samenwerking tussen QA, klinische teams en supply chain leidt tot hogere kwaliteit en betere afstemming van processen. Ideaal voor professionals met basiskennis van GMP of GCP die de brug willen slaan tussen beide werelden binnen klinische studies.



Human error begrijpen, voorkomen en beheersen **1 DAG** Niel

Krijg inzicht in de oorzaken van menselijke fouten en praktische tools om deze te voorkomen en beheersen. Via analyses, preventiestrategieën en sectorgerichte cases leer je hoe je menselijke fouten systematisch aanpakt binnen een GMP/GDP-context.



Rapporteren met resultaat: de kunst van technisch schrijven in de life sciences (ENG) **1 DAG + 1,5U ONLINE** Niel

Leer complexe informatie om te zetten in duidelijke, conforme en auditbestendige rapporten. Je oefent met realistische cases en krijgt gerichte feedback tijdens een opleidingsdag en twee digitale coachingssessies. Ideaal voor QA/QC-medewerkers en anderen die in het Engels deviation reports, CAPA's en kwaliteitsdocumenten opstellen of beoordelen.



Van greenfield tot productie – engineering in life sciences **1 DAG** Niel

Deze opleiding biedt je een helicopterview op het volledige technische traject binnen life sciences engineering, van een lege bouwgrond tot een gecertificeerde productiefaciliteit klaar voor GMP-inspectie. Je leert over projectflow, cleanroomdesign, data-integriteit, verificatiemodellen en overdracht naar productie, met focus op praktische toepassingen en compliance.

Advanced level project management voor engineers in de life sciences **1 DAG** Niel

Aseptisch werken: de mindset die het verschil maakt **2 DAGEN** Niel

Audit behaviour **1 DAG** Niel



Behandelen en schrijven van deviaties	1 DAG	Niel
CIP-SIP - basis: hygiënische procesbeheersing voor farma en biotech	1 DAG	Niel
Computer System Validation – van basics tot advanced	1 DAG	Niel
GDP basis voor supply chain medewerkers in de life sciences	1 DAG	Niel
GDP voor de responsible person (RP) in de life sciences	2 DAGEN	Niel
GMP: van patiëntenzorg tot productiefow in farma & biotec	1 DAG	Niel
QC fundamentals: kwaliteitscontrole als fundamentele bouwsteen in de life sciences	2 DAGEN	Niel
QA fundamentals: kwaliteitszorg van grondstof tot vrijgave	2 DAGEN	Niel
Introductie tot Root Cause Analyse (RCA)	1 DAG	Niel
Leidinggeven vanuit kwaliteitsperspectief	2 DAGEN	Niel
In combinatie met deze opleiding kan je ook beroep doen op 2 uur extra coaching.		
Projectmanagement voor R&D professionals in life sciences	1 DAG	Niel
Projectmanagement in de life sciences	1 DAG	Niel
Schrijven van werkinstructies	1 DAG	Niel
Technical writing van validatie documenten	1 DAG	Niel
Train-the-trainer in de life sciences	2 DAGEN	Niel
Validatie – basis	2 DAGEN	Niel



Logistiek



Ontwerp en beheer een performant magazijn: processen, technologieën en lean

2 DAGEN

Berchem, Gent

Aan de hand van case studies leer je een performant, flexibel en ergonomisch magazijn ontwerpen, terwijl je de kosten en de belangrijkste indicatoren onder controle houdt. Deze opleiding biedt een volledige aanpak gebaseerd op data-analyse, stroomoptimalisatie, ruimtelijke inrichting, automatisering en personeelsplanning.



MASP – C: de vernieuwde douane managementsystemen

1 DAG

Gent

Deze opleiding richt zich op het correct opstellen (of laten opstellen) van douaneaangiften, met als uitgangspunt de analyse van de vakken van het Enig Administratief Document (EAD) en de bijbehorende datasets. Er wordt aandacht besteed aan verantwoordelijkheden, veelvoorkomende fouten en mogelijke procedurele oplossingen, zowel voor bedrijven die zelf aangiften doen als voor diegenen die een douanevertegenwoordiger inschakelen.

Operationeel voorraadbeheer

2 DAGEN

Gent

ADR-reglementering voor bedienden

1 DAG

Berchem, Diepenbeek, Gent

Beheer van transportdocumenten internationale handel

2 DAGEN

Berchem, Gent

Betaal de correcte invoerrechten ! De douane van goederen. Een belangrijk fiscaal element bij import

1 DAG

Gent

Douane – basis

2 DAGEN

Berchem, Gent

Het CMR verdrag en het CMR vervoersdocument

1 DAG

Gent

Incoterms 2020 – basis

1 DAG

Berchem

Ladingbeveiliging – de 4 V's : veiligheid, verantwoordelijkheid, verpakking, verzekering

1 DAG

Gent

Oorsprongsregels – de oorsprong van goederen met zijn commerciële en fiscale impact

1 DAG

Gent





Hefwerktuigen

N	Klein intern transport	1 DAG	Erpe-Mere, Herentals, Roeselare
	Leer veilig, efficiënt en met respect voor het materiaal omgaan met een stapelaar of orderpicker. Leg het examen af en behaal het officiële attest.		
	Heftruck of reachtruck – zonder ervaring	5 DAGEN	Erpe-Mere, Evergem, Ham, Herentals, Kortrijk, Machelen, Oudenaarde, Oudsbergen, Roeselare, Waarloos, Waregem, Zeebrugge
	Heftruck of reachtruck – herattestering	1 TOT 3 DAGEN	Erpe-Mere, Evergem, Ham, Herentals, Kortrijk, Machelen, Oudenaarde, Oudsbergen, Roeselare, Waarloos, Waregem, Zeebrugge
	Heftruck of reachtruck – opfrissing	1 TOT 3 DAGEN	Erpe-Mere, Evergem, Ham, Herentals, Kortrijk, Machelen, Oudenaarde, Oudsbergen, Roeselare, Waarloos, Waregem, Zeebrugge
	Hoogwerker – basis	1 TOT 2 DAGEN	Booischoot, Erpe-Mere, Evergem, Ham, Herentals, Machelen, Kortrijk, Tienen, Oudenaarde, Oudsbergen, Waarloos, Waregem
	Hoogwerker – opfrissing	1 DAG	Booischoot, Erpe-Mere, Evergem, Ham, Herentals, Machelen, Kortrijk, Tienen, Oudenaarde, Oudsbergen, Waarloos, Waregem
	Rolbrug – basis	2 DAGEN	Genk, Kortrijk, Oudsbergen, Paal, Tienen, Waarloos
	Rolbrug – opfrissing	1 DAG	Genk, Kortrijk, Oudsbergen, Paal, Tienen, Waarloos



IT & digitale vaardigheden

N	GenAI in kmo's – van losse experimenten naar strategie & governance (EU AI Act-proof)	1 DAG	Berchem, Gent
	Zet GenAI strategisch in voor productiviteit en compliance. Deze praktijkgerichte opleiding helpt kmo's evolueren van ad-hoc gebruik naar een doordachte AI-aanpak – afgestemd op workflows én conform de EU AI Act.		
I	Inleiding tot AI voor professionals	1 DAG	Berchem, Gent, Westerlo – Online
	Copilot in de Microsoft 365 tools	1 DAG	Berchem, Gent, Westerlo
	ChatGPT – basis	1 DAG	Berchem, Gent
I	Excel – basis	3 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
I	Excel – gevorderden	3 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
	Excel – basis voor operators (Excel 2016)	2 DAGEN	Kortrijk
I	Haal het maximum uit Outlook	1 DAG	Berchem, Roeselare – Online
	MS Project	2 DAGEN	Berchem, Gent
I	Power BI (Excel) – data-analyse en rapportage: module 1	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo – Online
I	Power BI (Excel) – data-analyse en rapportage: module 2	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo – Online
N I	Power BI (Excel) – data-analyse en rapportage: expert	2 DAGEN	Berchem – Online
	Deze gevorderde opleiding leert je hoe je zelfstandige en professionele Power BI-rapporten maakt, met gegevens uit ongebruikelijke bronnen via Power Query en DAX. Je leert gegevens efficiënt modelleren, prestaties optimaliseren met tools zoals DAX Studio, en je rapporten visueel aantrekkelijker maken met geavanceerde technieken en externe hulpmiddelen. De opleiding is bedoeld voor gebruikers die al vertrouwd zijn met Power BI Desktop en hun vaardigheden willen verdiepen om dynamische rapporten te delen zonder Excel-bestanden.		
I	VBA Excel	3 DAGEN	Berchem, Gent – Online





Office à la carte*

	Excel	3 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	Word	2 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	PowerPoint	2 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	Access	3 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	Outlook	2 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	OneNote	1 DAG	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	Office 365	0,5 DAG	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online
	Teams	0,5 DAG	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online

* Meer info op p. 11



Management & HR

	Intergenerationeel samenwerken – de meerwaarde van diversiteit en inclusie	1 DAG	Berchem, Gent
	Ontdek hoe je generatieverschillen kunt omzetten in troeven voor jouw team. Deze interactieve opleiding helpt je om de motivaties, communicatiestijlen en specifieke behoeften van elke generatie beter te begrijpen, zodat je een vlotte en inclusieve samenwerking kunt bevorderen.		
	Een leercultuur creëren en verankeren in jouw bedrijf	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Masterclass 'Scenariodenken & Agile'	2 DAGEN	Niel
	Opstellen van een opleidingsplan	1 DAG	Online
	Competentiegerichte selectiegesprekken in de industrie	1 DAG	Genk, Kortrijk
	Van evaluatiegesprek naar ontwikkelingsgesprek	0,5 DAG	Berchem – Online



	Coachend leidinggeven module 1: situationele factoren bij het leidinggeven	2 DAGEN	Berchem, Gent, Mechelen, Westerlo – Online
	Coachend leidinggeven module 2: persoonlijkheidsfactoren bij het leidinggeven	2 DAGEN	Berchem, Gent, Mechelen, Westerlo – Online
	Coachend leidinggeven module 3: moeilijke situaties in de praktijk	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo – Online
	De survival kit voor leidinggevers – digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Coachend leidinggeven in een productieomgeving	1 DAG	Genk, Gent, Kortrijk
	Innovatielab: anders organiseren	4 DAGEN	Gent
	WEBINAR INFOSESSIE Wil je meer weten over wat het Innovatielab voor jou kan betekenen? Volg de webinar.	1 UUR	Online
	Masterclass: anders organiseren (innovatieve arbeidsorganisatie)	1 DAG	Gent, Leuven
	Masterclass: leiderschap organiseren (teamcoaches samen in balans)	2 DAGEN	Gent, Leuven
	Masterclass: mensgericht digitaliseren	1 DAG	Gent, Leuven
	Digitaliseer je content en processen	2 DAGEN	Hasselt, Mechelen
	Jouw team begeleiden in veranderingsprocessen	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Verzuimgesprekken	1 DAG	Berchem, Gent
	Mentorschap op de werkvloer	2 DAGEN	Berchem, Gent – Online
	Opleiding tot werkplekcoach	2 DAGEN	Gent, Genk, Kortrijk, Westerlo



Commerciële vaardigheden



	Succesvol onderhandelen	1 DAG	Berchem, Gent
	Leer doeltreffend onderhandelen met inzicht, structuur en zelfvertrouwen. Tijdens deze opleiding ontwikkel je de vaardigheden, tools en mindset om effectief te onderhandelen — zelfs in complexe of uitdagende situaties.		



NIEUWE OPLEIDING



ONLINE



LEARNAPPY



Persoonlijke vaardigheden

N	Moelijke gesprekken voeren	1 DAG	Berchem, Gent
	Ontwikkel je communicatievaardigheden om delicate gesprekken om te zetten in constructieve dialogen. Je leert moeilijke boodschappen op een duidelijke en empathische manier overbrengen, grenzen stellen en gesprekken voorbereiden met behulp van een diagnosemodel.		
N	Omgaan met verbale agressie	1 DAG	Berchem, Gent
	Verstrek je veerkracht in het omgaan met verbale agressie op de werkvloer door nadruk te leggen op communicatie, empathie en assertiviteit. Krijg concrete tools om agressiesignalen te herkennen, emoties beter te beheersen en collega's te ondersteunen. De aanpak is sterk praktijkgericht, interactief en creatief, met oefeningen gebaseerd op reële situaties van de deelnemers.		
N	Spreeken met impact	1 DAG	Berchem, Gent
	Leer om met helderheid, zelfvertrouwen en authenticiteit te spreken voor een groep. Structureer je boodschap, trek de aandacht en communiceer doeltreffend, zelfs in onverwachte situaties. Dankzij praktische oefeningen ontwikkel je je persoonlijke stijl en vergroot je je gemak om je publiek te inspireren.		
N	Train-the-trainer	3 DAGEN	Antwerpen
	Versterk de impact van interne opleidingen door experts uit te rusten met de juiste tools om hun vaardigheden doeltreffend over te dragen. Deze opleiding richt zich tot medewerkers die versterkt willen worden in hun rol van interne lesgever en nodigt uit tot participatie door te vertrekken van de reële situaties van de deelnemers. Het programma omvat didactische opbouw, communicatie, groepsdynamiek en individuele toepassing.		
	Feedback geven en ontvangen van collega's	2 DAGEN	Berchem, Gent
I	Assertiviteit	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt, Mechelen - Online
I	Assertiever communiceren, dat kan! – digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Beter samenwerken in team – “Sta eens in mijn schoenen”	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
I	Leer je tijd effectiever gebruiken	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt - Online
I L	Bondgenoot van je tijd – digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Conflicthantering	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt



Welzijn op de werkvloer

N	Digitale detox voor meer geluk	0,5 DAG	Berchem, Gent
	Voel je je soms overweldigd door digitale tools op het werk? Deze opleiding helpt je om digistress beter te begrijpen, jouw digitaal gebruik te beheren en meer rust en mentale helderheid terug te vinden. Dankzij concrete tips, interactieve oefeningen en een persoonlijk actieplan leer je jezelf effectief los te koppelen om je professioneel welzijn te behouden.		
	Boost je mentale weerbaarheid	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	Stressbeheer en adaptieve intelligentie	2 DAGEN	Berchem, Gent
I L	Minder stress, meer sereniteit – digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Emotionele intelligentie	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Preventie van stress en burn-out bij medewerkers (voor leidinggevenden)	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Vertrouwenspersoon – basis	5 DAGEN	Brugge, Geel, Gent, Hasselt, Kortrijk
I	Vertrouwenspersoon – bijscholing	0,5 DAG	Brugge, Geel, Gent, Hasselt, Kortrijk – Online



Talen*

	Nederlands op de werkvloer	20 UUR	In jouw bedrijf
I	Duits/Engels/Frans/Nederlands leren – persoonlijke coach, chatbot-app en e-learning	10U individuele coaching gespreid over 4 maanden + 6 maanden e-learning & chatbot-applicatie	Online

* Meer info op p. 11



NIEUWE OPLEIDING



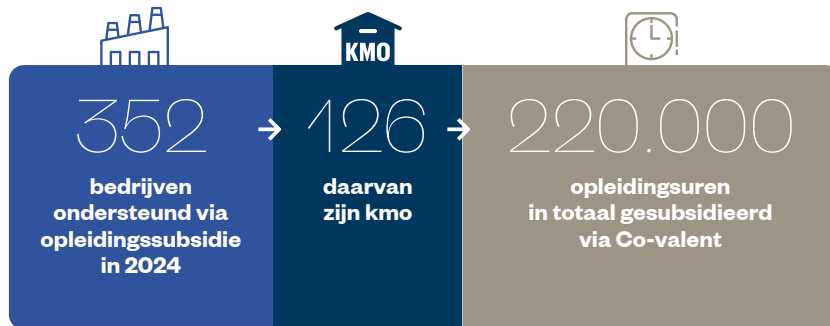
ONLINE



LEARNAPPY

Subsidies

Investeer in je mensen, versterk je bedrijf



Organiseer je als bedrijf zelf interne opleidingen of werk je samen met een externe opleidingsverstrekker? Naast ons gratis opleidingsaanbod geven we ook opleidingssubsidies. Dien jaarlijks een dossier in en ontvang een forfaitaire vergoeding van €35 per persoon, per opleidingsuur. Je hoeft dus geen kosten aan te tonen, maar wél de effectieve deelname van je medewerkers. Een slimme manier om je investering in competentieontwikkeling te versterken én je opleidingsbudget optimaal te benutten.



Luc

Met deze subsidies geven we bedrijven een duw in de rug om te investeren in hun mensen. Wie inzet op opleiding, bouwt aan duurzame groei."

Drie belangrijke principes:

- ◆ Maximale tussenkomst: je bedrijf kan tot 0,15% van de brutoloonmassa aan subsidies ontvangen. Kmo's (≤ 50 werknemers) genieten automatisch van een verhoogd subsidiebedrag, zonder extra administratie
- ◆ Eenvoudige bewijsvoering: een ondertekende aanwezigheidslijst of deelnamebewijs volstaat om je aanvraag te vervolledigen
- ◆ Forfaitaire berekening: de subsidie bedraagt €35 per persoon per uur, met een maximum van 40 gesubsidieerde uren per persoon per opleiding

Meer informatie over welke opleidingen je in het dossier kunt opnemen en hoe je de subsidieaanvraag indient, vind je op onze website.



Belangrijke data

Je aanvraag voor opleidingen die je organiseerde in 2024 kan ingediend worden tot uiterlijk 30 juni 2026. Starten met de voorbereiding van je aanvraag voor de opleidingen van 2025? Goed idee! Je kan je dossier indienen vanaf 1 juli 2026.

Vragen?

We helpen je graag verder! Neem contact op via telefoon **02 238 99 24** of e-mail connect@co-valent.be.



Meer info vind je op onze website



Advies en begeleiding

Je kunt bij Co-valent terecht voor advies en begeleiding rond loopbaanbeleid, duurzaam competentiebeleid en levenslang leren. Daarnaast volgen we de actualiteit, informeren we je zo goed mogelijk rond verplichtingen en rechten op het gebied van opleiding. Je vindt hieronder een greep uit ons advies... Ontdek meer op onze website www.co-valent.be.



Begeleiding rond duurzaam competentiebeleid

De Competentiecheck

Co-valent biedt met de Competentiecheck en in samenwerking met externe experts, gratis begeleiding aan bedrijven die werk willen maken van een beter competentiebeleid.

Welke vragen krijgen we?

Bedrijven staan vandaag voor uiteenlopende uitdagingen, nieuwe technologie, aangepaste processen, het aan boord houden van talent, ervaren medewerkers die op pensioen vertrekken, het uitwerken van een opleidingsplan... De Competentiecheck biedt ruimte voor vragen over het loopbaan- en competentiebeleid in alle loopbaanfases, en onze externe HR-experten zorgen voor een begeleiding op maat van elk bedrijf.



Dominique

We zien dat wanneer competentieontwikkeling strategisch wordt ingezet, het een investering is die opportuniteiten creëert. Om duurzaam te groeien, om efficiënter te werken, om noden te detecteren en in te vullen... En niet onbelangrijk, de team spirit krijgt een enorme boost."

Co-valent volgt het traject op en geeft aanvullend advies rond o.a. opleidingen en subsidies en verwijst door naar andere dienstverlening als nodig. Je vindt ook heel wat tips en tools in onze online gids voor het opmaken van een opleidingsplan met impact (zie ook p. 32).

Het resultaat? Een sterker en duurzaam competentiebeleid. Dat konden we zelf vaststellen vanuit de trajecten die we al mochten begeleiden. Een mooi voorbeeld is het bedrijf Biolyo, dat geconfronteerd werd met groei en daardoor ook nood had aan een ander HR- en competentiebeleid. Ontdek hun getuigenis op onze website.



Wil jij het competentiebeleid van je bedrijf aanscherpen of heb je begeleiding nodig om hiermee te starten? Neem dan zeker contact op met ons via connect@co-valent.be en vraag je begeleiding aan.

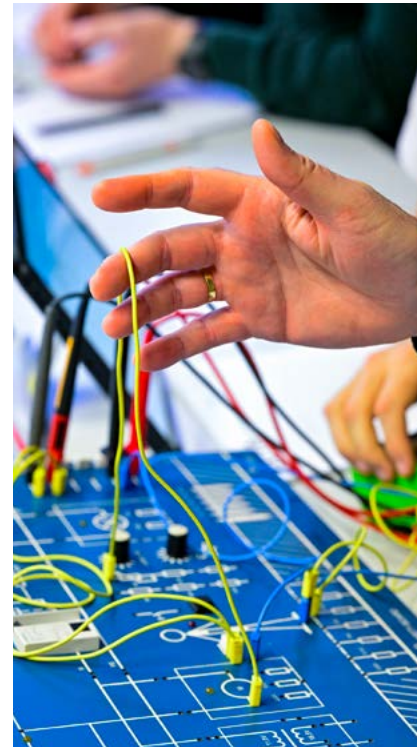
Gids opleidingsplan

Sinds de Arbeidsdeal van 3 oktober 2022 zijn bedrijven met 20 werknemers verplicht om een opleidingsplan op te maken en te registreren.

Dit plan is een papieren of elektronisch document dat alle opleidingsinitiatieven van je bedrijf vermeldt. Het principe werd in het leven geroepen om het opleidingsrecht van werknemers vlot te kunnen opvolgen. Zowel werknemers als werknemersvertegenwoordigers moeten dan ook gemakkelijk toegang krijgen tot het plan.

De volgende zaken moet je opnemen in het document dat je registreert:

- ◆ Bedrijfsgegevens
- ◆ Organisatiedoelstellingen, visie en strategie van het bedrijf
- ◆ Visie op leren en het opleidingsbeleid
- ◆ Aangeboden opleidingen, hun karakter (formeel of informeel) en hun doel
- ◆ Beschrijving van de doelgroep per opleiding



Maar er zijn ook nog enkele andere aandachtspunten:

- ◆ Welke opleidingsinitiatieven neem je om de competenties van risicogroepen te versterken? Denk daarbij aan oudere werknemers, anderstaligen, werknemers met een migratieachtergrond of werknemers met een handicap ...
- ◆ Welke opleidingsinitiatieven neem je om te voorkomen dat beroepen zoals procesoperator, laborant en onderhoudstechnicus ook binnen jouw organisatie knelpuntberoepen worden?

Uit het opleidingsplan moet blijken dat vrouwen dezelfde opleidingskansen krijgen als mannen.

Co-valent werkte samen met Sygma-D een online gids uit om je te begeleiden bij het opmaken van een opleidingsplan. Naast een stappenplan vind je in deze gids heel wat tools waarmee je aan de slag kan. Zo willen we je ondersteunen in dit proces én ervoor zorgen dat jouw opleidingsplan meer wordt dan een formaliteit, maar een echte hefboom kan worden voor het opleidings- en competentiebeleid in jouw bedrijf.

Ontdek onze gids snel op www.co-valent.be.

We helpen je ook concreet op weg tijdens de opleiding 'Opstellen van je opleidingsplan'. Deze gids wordt ook tijdens deze opleiding mee overlopen.

Graag meer ondersteuning én is jouw bedrijf een kmo? Dan kan je ook beroep doen op onze Competentiecheck en actief aan de slag gaan met een expert onder de arm.



Lees meer over onze Competentiecheck op p. 30



Extra steun aan tewerkstellingscellen



Sneller en sterker naar een nieuwe job met ons extra opleidingsbudget

Een collectief ontslag is altijd een ingrijpende gebeurtenis. Maar het kan ook een kans zijn om opnieuw te starten, te heroriënteren... en via opleiding de kans op een nieuwe job te verhogen. En daar kan Co-valent net het verschil maken, samen met de sociale partners binnen de tewerkstellingscel.

Wat is een tewerkstellingscel?

Een tewerkstellingscel wordt opgericht zodra een collectief ontslag wordt aangekondigd, om werknemers te helpen bij hun zoektocht naar een nieuwe baan. Ze brengt verschillende partijen samen:

- ◆ De werkgever
- ◆ Minstens één representatieve vakorganisatie
- ◆ Co-valent, het vormingsfonds van de sector
- ◆ De regionale dienst voor arbeidsbemiddeling (VDAB, Actiris of Le Forem)
- ◆ Eventueel een outplacementbureau

Wat biedt Co-valent concreet?

Iedereen die is ingeschreven in een tewerkstellingscel krijgt gedurende één jaar gratis toegang tot alle opleidingen uit ons open aanbod.

Dat biedt de kans om:

- ◆ Kennis op te frissen
- ◆ Nieuwe vaardigheden te ontwikkelen
- ◆ Andere professionals uit de sector te ontmoeten



De opleidingen van Co-valent geven onze deelnemers in outplacement nieuwe energie en perspectief. Ze ontdekken technische omgevingen, ontwikkelen nieuwe vaardigheden en versterken hun inzetbaarheid, wat sterk bijdraagt aan hun heroriëntering.”

Yves Vandenborre | Career Solutions Partner
bij Talent Solutions – Right Management



Nieuw vanaf 2026: nog persoonlijker ondersteuning

Omdat elk traject uniek is, gaat Co-valent vanaf 2026 een stap verder. We voorzien een aanvullend opleidingsbudget voor opleidingen buiten het open aanbod. Voor sommige medewerkers zijn er structurele drempels in hun zoektocht naar werk. Deze nieuwe formule is een extra hulpmiddel om die drempels te helpen overwinnen. Ons doel? Mensen helpen om opnieuw te starten met een opleiding die écht bij hen past, binnen de sector chemie, kunststoffen en life sciences.

Hoe inschrijven?

Voor opleidingen uit ons open aanbod: de ontslagen medewerker kan rechtstreeks contact opnemen via connect@co-valent.be.

Voor opleidingen buiten het aanbod: de ontslagen medewerker bespreekt dit met de trajectbegeleider, die vervolgens contact opneemt met Co-valent.

Co-valent helpt zo om van deze overgang een echte kans te maken. Meer info voor medewerkers in een tewerkstellingscel



Ines



Tot uw dienst...



Jessica

Het team van Co-valent staat dag in dag uit klaar voor werkgevers en (toekomstige) werknemers in onze sector. We stellen je graag voor aan 2 onmisbare collega's die letterlijk de stem zijn voor Co-valent: Jessica en Ines.

Zij zorgen dat je een antwoord krijgt als je ons belt of mailt met vragen over onze opleidingen en opleidingssubsidies. Ze verwerken alle inschrijvingen en kijken de subsidiedossiers na. Vind je niet direct je weg in Mijn Co-valent? Dan gidsen Jessica en Ines je met een glimlach door ons portaal.

Heb jij een vraag voor ons?

Contacteer Jessica en Ines via connect@co-valent.be of 02/238 99 24

Hang jij hem ook op? De poster van Co-valent en de competentiecentra



Bij deze brochure vind je een poster over ons gratis opleidingsaanbod. Door deze op een zichtbare plek in je bedrijf op te hangen, help je werknemers hun weg vinden richting kwalitatieve opleidingen, die van Co-valent en deze van onze competentiecentra. Zo stimuleer je je collega's richting groei en ontwikkeling.

Er is zoals altijd ruimte voorzien om de gegevens van de opleidings- of HR-verantwoordelijke toe te voegen. Zo weten je collega's tot wie zich te richten om dit verder te bespreken en zich in te schrijven.

Wil je extra exemplaren van onze poster? Vraag ze aan via connect@co-valent.be. We bezorgen ze met plezier!



Nog manieren om je collega's op de hoogte te brengen van ons aanbod?

- ◆ Geef de Co-valentopleidingen een plaats in het verplichte opleidingsplan
- ◆ Vermeld ons aanbod op je bedrijfsportaal
- ◆ Integreer ons aanbod in je hr-beleid
- ◆ Maak van opleidingen een vast topic in interne mails
- ◆ Schrijf je in voor onze nieuwsbrief via de homepage en volg Co-valent op LinkedIn

Kalender

Belangrijke data en deadlines om te noteren

22/1/2026

Co-valent docentenevent – we zorgen dat onze docenten ook up-to-date blijven met een tweejaarlijks inspirerend event. Dit jaar is het thema 'Diversiteit en inclusie'.

Feb. 2026

Bereid je opleidingsplan voor! Ondersteuning nodig: check onze online gids op p. 32.

1/3/2026

Deadline voorleggen opleidingsplan 2026 aan ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging of werknemers.

15/3/2026

Deadline overleg over opleidingsplan 2026.

31/3/2026

Deadline indienen opleidingsplan 2026 bij <https://transfer.werk.belgie.be>.

1/6/2026

Onze volgende brochure in je brievenbus.

30/6/2026

Deadline indienen aanvragen opleidingssubsidies 2024 bij Co-valent.

1/7/2026

Startdatum aanvragen opleidingssubsidies 2025 bij Co-valent.

Volg ons op LinkedIn en registreer je op onze website voor onze nieuwsbrief!

C*VALENT

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

IN SAMENWERKING MET DE SOCIALE PARTNERS

ABVV
Scheikunde
Samen sterk


ACLVB
LIBERALE VAKBOND

 **ACV**
bouw - industrie & energie


essenscia